

Info



Stavanger, 13. 12.2011

Desember

Vi er nå i gang med årets oppløpsside, og spurten er hektisk!
I bransjen, så vel som organisasjonen er det travelt, men det er ikke bare negativt :-)

Ny leder av områdeutvalget Brønnservice

Jonny-Andre Spangberg fra Deepocean er nyvalgt leder for områdeutvalget, og deres representant i Forbundsstyret. Hans første områdeutvalgsmøte ble gjennomført med god oppslutning og mye engasjement.

Møtet diskuterte blant annet sosial dumping innenfor ROV/Servey området, fellesavtale innenfor området, utfordringer opp mot nye klubber som er på vei inn, muligheten for utvikling innen området, og selvsagt utfordringene fram mot tariffoppgjøret 2012. Viktigheten av godt samarbeid mellom klubbene ble igjen belyst.

Videre ble det bestemt at området skal prøve å ha sin egen tariffkonferanse over nyttår og på denne måten forberede seg svært godt fram mot oppgjøret 2012.

Forskjellsbehandlingen må ta slutt

Det har vært Tariffkonferanse for ISO-faga, og de avleverte følgende uttalelse:

"Vi forlanger bedre vern mot sosial dumping, samme årsverk og likelydende ulemper tillegg som de operatøransatte, bedre innarbeidingsordninger på land, høyere minstelønn og ikke minst; bedre offshoret tillegg. Oppgjøret i 2012 må føre til en bedring for ISO-fagene. Hvis ikke motparten også innses det, vil de nok ha gjort oljeindustrien en stor bjørnetjeneste. SAFE forlanger at forskjellsbehandlingen må ta slutt.

Vi ønsker å samarbeide med alle krefter i fagbevegelsen som har de samme målsettingene som oss. På samme måte som vi er forberedt på å støtte våre arbeidskamerater i andre yrkesgrupper i oljeindustrien, forventer vi, og vet at vi vil få, støtte i det kommende oppgjøret.

For oljeindustrien som helhet er det om å gjøre at ISO-arbeiderne, som har blitt hengende etter i mange tiår, får til et løft i 2012. Det løftet vil vi bruke alle tilgjengelige midler for å oppnå!"

Både sentralt og lokalt i SAFE jobbes det aktivt frem mot tariffoppgjøret, og det er mange, både ventede og uventede utfordringer!

SAFE Kårstø opptrer tariffstridig og lovstridig?

SAFE er kjent med at det har oppstått en rekke rykter og påstander rundt arbeidet med å få på plass en ny skiftplan for 2012. I denne forbindelse er det blitt hevdet at SAFE-klubben Statoil Kårstø har fremmet krav som er tariffstridige og til og med lovstridige. Dette kan vi selvfølgelig avkrefte!

Saken er kompleks, men vi mener vi ser en bedrift som ikke har tatt alvoret inn over seg. Dette vises og i bedriftens fremferd ovenfor SAFE-klubben og ansatte.

Bedriften har i sitt forsøk på å tvinge de ansatte til enighet begått det som SAFE hevder er en rekke lovbrudd og tariffbrudd. Disse er tatt opp av SAFE-klubben og oversendt forbundet for korrekt behandling i henhold til avtaleverket.

Vi har etterlevd og vil etterleve de avtaler vi har inngått og som vi kommer til å inngå. Dersom bedriften mener at vi ikke etterlever avtaler, så tar vi gjerne en diskusjon om de sakene, men da må vi få vite hvilke avtaler SAFE-klubben og våre medlemmer bryter. Vi kan ikke forholde oss til rykter.

Har du spesifikke spørsmål om denne saken, ta kontakt med Rune Rydningen, YS i Statoil

"Er varslervernet godt nok"

09.12 arrangerte Fafo og Transparency International Norge seminar i Oslo. Der deltok både undertegnede, vår advokat Ellen Fjermestad-Svendsen og Gudrun Helene Lunde fra Odfjell.

Bakgrunnen for seminaret var den såkalte "varslerbestemmelsen i AML (Arbeidsmiljøloven) § 2-4" som kom inn i loven for 5 år siden. Spørsmålet er om bestemmelsen fungerer etter intensjonen.

Seminaret var delt opp i to deler, med korte innledninger fra en varslers og dyktig, relevant ekspertise og paneldebatt med forskjellige politikere, advokat Trygve Staff og LO rep.

Det var enighet blant deltakerne at erfaringen viser at varslingsbestemmelsen ikke fungerer etter intensjonen, og at de som varsler ikke blir ivaretatt i tilstrekkelig grad.

Panelet var enige om at bestemmelsen bør revideres i denne stortingsperioden.

For øvrig var det stort sett enighet om at selve lovverket i grove trekk er godt nok, men at utfordringene er å få aktørene i rettsvesenet og i bedriftene til å akseptere varslings og jobbe med kultur og holdninger rundt dette.

Det kom og opp forslag at varslingsbestemmelsene burde vært en egen lov og ikke vært i AML.

SAFE ser positivt på at denne aktuelle, men dog vanskelige, bestemmelsen ble satt på dagsorden, så gjenstår det å se om politikerne holder ord, og gjør noe!

Som dere skjønner favner vi både stort og bredt, og det er godt å vite at forankringen vår er 'enkel': hva gavner våre medlemmer best, hvordan sikrer vi arbeidsplasser og en god HMS standard på arbeidsassen!

Ha en fin uke :-)

Med vennlig hilsen

Hilde-Marit Rysst
Leder SAFE

~Hold julehjertet åpent året rundt ~
Ukjent