

SAFEelement

ET NYHETSBRUV FRA SAFE • 22.11.2013 • SAFE.NO

Støtt ISO-arbeidernes lønnskamp!

Det er travle uker i SAFE. Lønnskamp i tre ISO-bedrifter har sendt 1.400 oljearbeidere innen områdene isolasjon, stillas og overfatebehandling ut i "gå sakte-aksjoner".

1.400 ISO-arbeidere i de tre bedriftene Beerenberg, Kaefer og Bilfinger, gjennomfører nå en "gå sakte-aksjon". "Dagsing" som dette også kalles, er en lovlig aksjon, og innebærer at man senker arbeidstempoet ned til 45 prosent. Dermed mottar man heller ikke mer enn 45 prosent timelønn.



Klemmer og «stå på» fikk klubbleder i Beerenberg, Diana Ramsvik da hun delte ut løpesedler på heliporten på Sola.

Lønnsforskjellene er store
ESS-klubben i SAFE har illustrert lønnsgapet mellom ISO-arbeiderne og forpleiningsarbeiderne. Begynnerlønn per time for en kokk er kr. 314. Fagarbeidere i en ISO-bedrift har kr. 174. En ufaglært renholder har kr.

286, mens en ufaglært ISO-arbeider har kr. 148. At de derfor kalles «Nordsjøens jordbærplukkere», overrasker neppe noen.

I tillegg til lav lønn, har de også det lengste årsverket i oljeindustrien, de har det tyngste og hardeste arbeidet, de har usikre arbeidsforhold på grunn av hyppig skifte av kontrakter fra oljeselskapenes side, de er utsatt for spekulativ innleie og sosial dumping, og de får ingen kompensasjon når arbeidsrotasjonen plutselig endres. Dette er eksempler. Lista er enda lengre.

Lønn under minstenivå

Bedriftene tilbyr nå en lønn som for noen grupper ligger under industriovertens minstenivå. I tillegg til å være urettferdig, er det også en fare for både sikkerhet, stabilitet og rekruttering til bransjen. Uten fagfolk som utfører livsnødvendig vedlikeholdsarbeid på installasjonene, rammes sikkerheten i hele oljeindustrien. I en av løpesedlene som nå deles ut på arbeidsplasser og heliporter, forteller ISO-arbeiderne at bedriftene prøver å svekke kampen deres på forskjellig vis.

«Kaefer sprer rykter om lav kampånd. Beerenberg prøver seg med ulovlige lønnstrekk. Bilfinger omdisponerer personell for å vri seg unna effektene av aksjonen. Ledelsen i flere bedrifter prøver å sette arbeidslederne opp mot oss. Men arbeidslederne har en egeninteresse av vår lønnskamp. Det

er utenkelig at ikke lederne får et tillegg på toppen av det vi får.» Fellesforbundet og Lederne må komme ned fra gjerdet og bli med på denne rettferdige kampen, ber ISO-arbeiderne og oppfordrer dem til å stå skulder ved skulder for å bedre lønnsforholdene i ISO-bransjen.



Vi må stå sammen! Klubbleder Lillian Bratholmen i Bilfinger får støtte fra Torstein Moe, ingeniør i Reinertsen.

Støtt din kollega!

«Vi vet at våre forbundsfeller i samme bransje vil støtte oss, sier ISO-arbeiderne. Det gir oss trygghet på veien. Denne kampen er kanskje ikke over i morgen. Ikke gi etter for kynisk press fra bedriftene, men støtt dine kolleger fullt ut.»

Kaldt å dele ut løpesedler



Det merkes på de blå fingrene at løpeseddelutdeling koster når vinteren er kommet.

Støtten er imidlertid upåklagelig, og hva gjør vel kalde fingre når hjertene er varme.

Folk er utrolig positive, forteller Diana Ramsvik og Lillian Bratholmen. Det vanker klemmer, klapp på skulderen og godord. Alle løpesedlene forsvant, og når oljearbeiderne som tok i mot, omfatter både brønnservicefolk,

operatøransatte, ingeniører, forpleining og andre ISO-arbeidere, er det godt å vite at bredden i støtten er på plass.

Klubbene egen aksjon

Dette er en lokal aksjon, iverksatt av den enkelte klubb. Lokalklubbene i SAFE har imidlertid mulighet til å støtte økonomisk og moralsk. Bruk medlemsmøter og styremøter til å vedta støtte. Det er viktig nå som virkningene av temporeduksjonen begynner å merkes.

SAFE i Sodexo

«SAFE i Sodexo støtter fullt ut den kampen dere nå er i for «et rettferdig arbeidsliv» for ISO-arbeiderne. Vi har stor sympati for SAFE-medlemmene som nå aksjonerer, og vi vet at det er vanskelig å være i en konflikt som går sterkt utover lommeboken. Det er jo spesielt tøft når en nå går mot juletider. I tillegg vet vi at det er ekstra tøft for dere som er klubbledere og må stå «rakrygget» opp mot bedriftene og helt sikkert får «tyn» av fortvilte medlemmer også. Det er en påkjenning som ikke alltid er så lett. Stå på! Det er slike som dere som er med på å forandre

sakte-aksjon» (dagsing). ISO-ansatte er en stor gruppe arbeidstakere med lønns- og arbeidsbetingelser som ligger langt lavere enn det generelle nivået på sokkelen.

Klubbene ønsker nå å legge press på sine arbeidsgivere slik at de i lokale lønnsforhandlinger kan oppnå et lønnstillegg som ligger over tariffens garanti om minstelønnssetter. Som eksempel tjener en nyansatt i laveste lønnstrinn på NR-avtalen 280,- per time, mens garantert minstelønn for ufaglærte i ISO-bedriftene er 148,- per time.

Alle SAFE-klubbene på NR-avtalen innen boring og forpleining mener at det er på høy tid at lønnsnivået for ISO-arbeidere løftes kraftig og at kampen mot uverdige lønns- og arbeidsvilkår igangsettes.

Ansatte i de tre klubbene utfører viktige vedlikeholdsoppgaver på sokkelen, og deres arbeidsmiljø er både krevende og risikofullt. Dette bør i større grad reflekteres i lønn. Vi støtter deres aksjon og kravet om rettferdige lønns- og arbeidsvilkår. Vi oppfordrer også alle våre medlemmer om å gi støtte og oppmuntring til våre ISO-kolleger som er i lønnskamp!»



Støtte fra SAFE-klubber

Styret i Baker Hughes gir 5.000 kroner til hver av de tre SAFE-klubbene i Kaefer, Beerenberg og Bilfinger.

«Dette er kolleger som utfører de tøffeste jobbene i vår industri, men som i tillegg til å ha dårligere arbeidsmiljø også har langt lavere lønn enn andre grupper, sier SAFE-klubben. Vi i Baker Hughes oppfordrer alle klubber til å vise at de står bak dem som nå aksjonerer, både med ord og handling. Gjerne også pengestøtte som et konkret symbol på solidaritet.»

arbeidslivet til det bedre!»

SAFE i Sodexo støtter klubbene med 5.000 kroner til hver klubb.»

SAFE i Deep Ocean

«SAFE i Deep Ocean gir sin fulle støtte og forståelse for aksjonen som pågår i ISO-fagene. Det er bra at klubbene står sammen for å få til rettferdige lønns- og arbeidsforhold for sine medlemmer. SAFE i Deep Ocean har bevilget 5.000 til hver klubb.»

Støtte fra SAFE i ESS

Klubben har bevilget kr. 10.000 til hver av klubbene!

Områdeutvalg Rederi

«1400 SAFE-medlemmer i ISO-bedriftene Beerenberg, Kaefer og Bilfinger har nå iverksatt en «gå



Støtt opp om dagsingen!

Moralsk og økonomisk støtte er viktig nå!

Bruk kontonummer: 5337.06.52453

Husk å merke alle bidrag med «Støtte til aksjon»

Mette Møllerop
Redaktør/infoansvarlig i SAFE