

PROTOKOLL

År 2017, den 23. juni, ble det i Oslo avholdt forhandlingsmøte mellom LO og NHO vedrørende krav om opprettelse av Operatørvtalen ved IKM Offshore Service AS.

Til stede:

Fra NHO : Rolf Negård
Sigbjørn Mygland

Fra LO : Knut Bodding
-- Fellesforbundet : Knut Øygard
-- Industri Energi : Per Inge Grimsmo

Krav om opprettelse av Operatørvtalen ble fremmet av IndustriEnergi i e-post 7. mai 2014 til Norsk Industri. Kravet ble avvist i brev av 12. mai 2014 fra Norsk Industri. Tvistemøte mellom IE og NI ble avholdt 6. juni 2014 uten at partene kom til enighet. LO ba deretter om møte med NHO i brev av 13. august 2014, og etter en rekke kontakter konkluderte partene i protokoll av 14. januar 2016 med at en ba partene lokalt søke å finne en løsning. Dette førte ikke fram, ref lokal protokoll av 9. februar 2016. LO og NHO drøftet saken på nytt i juni uten å komme til enighet, ref protokoll av 24. juni 2016.

LO tok ut stevning for Arbeidsretten 30. januar 2017.

LO og NHO har drøftet saken på nytt og er enige om følgende:

1. Den ordning som ved tariffoppgjøret 2012 ble innført for tariffavtalevalg for bemanningsbedrifter innebærer at valg av tariffavtale skjer med utgangspunkt i innleiebedriftens "virksomhetens art", og ikke arbeidets art for den enkelte arbeidstaker. Dette bygger på følgende prinsipper;
 - a. Virksomhetens art i innleiebedriften er basert på industriforbundsmodellen er gjort gjeldende i innleiebedriften. Som et eksempel vil valgregelen ved utleie av mekanisk vedlikeholdspersonell og/eller elektrikere til et smelteverk innebære at rett overenskomst for bemanningsselskapet for denne aktiviteten er Elektrokjemisk overenskomst.

Ovennevnte prinsipp anvendes tilsvarende ved utleie til ikke tariffbundet innleiebedrift.
 - b. For bemanningsbedriften gjelder ikke industriforbundsmodellen, slik at en bemanningsbedrift kan være bundet av flere arbeideroverenskomster ut fra hvilke markedssegmenter de opererer i.

Ovennevnte gjelder for selve utførelsen av arbeid hos innleiebedriften.

2. Når flere LO-overenskomster er gjort gjeldende i bemanningsbedriften, etableres det en LO-klubb som samlet og alene ivaretar partsinteressene for alle LO-overenskomster gjort gjeldende i bedriften. Det er kun LO-klubben som har rettigheter og plikter etter Hovedavtalen.
3. Partene er enige om at arbeidsgiver og den bemanningsansatte/tillitsvalgte også har rettigheter og plikter for perioder den bemanningsansatte ikke er i arbeid hos en innleiebedrift.

Partene har drøftet hvorvidt slike plikter og rettigheter skal reguleres av den overenskomst som gjaldt for siste oppdrag hos innleiebedrift, eller om det skal velges én overenskomst som regulerer dette for samtlige bemanningsansatte.

Det presiseres at ovennevnte ikke endrer det utgangspunkt at kurs i regi av innleiebedriften reguleres av den overenskomst som er gjort gjeldende for oppdraget.

Parten er enige om følgende:

Partene er enige om at Operatøravtalen gjøres gjeldende for utleie av personell i IKM Offshore Service AS til innleiebedrifter bundet av Operatøravtalen. Det forutsettes at øvrige vilkår for avtaleopprettelse var/er oppfylt.

Det opprettes én LO-klubb i IKM Offshore Service AS.

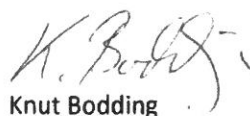
Det er LO-klubben som forvalter partsansvaret også i denne sammenheng.

For ikke å skape tilfeldige forskjeller mellom de bemanningsansatte, er partene enige om at Industriooverenskomsten/VO-delen gjøres gjeldende i IKM Offshore Service AS som den overenskomst som regulerer lønns- og arbeidsvilkår mellom oppdrag. Dette gjelder ikke i en pågående rotasjonsperiode/avspaseringsperiode.

Partene er enige om at sak 5/2017 for Arbeidsretten med dette ikke lenger har relevans.



Rolf Negård



Knut Bodding