

PROTOKOLL

2018 den 23., 24. og 25. mai ble det avholdt forhandlinger i Rådhusgaten 25 mellom Norges Rederiforbund (NR) og SAFE om tariffrevisjonen 2018 for Overenskomst for flyttbare offshoreinnretninger samt plattformboring mv. på permanent plasserte innretninger på norsk kontinentalsokkel.

Til stede på ett eller flere møter:

Norges Rederiforbund: Jakob Korsgaard, Pål Tangen, Bengt A. Olsen, Karl-Erik Johannessen, Jørgen Arnesen, Knut Dolmen, John H. Skanche, Eli Aga, Arild Simonsen, Astrid Ivesdal, Gard Lunde, Osvald Borgen, Helge Maubach, Linda Leiro Egseth, Are Gauslaa og Kristine Godal Mohr,

SAFE: Hilde-Marit Rysst, Reidun Ravndal, Roy Aleksandersen, Stig-Rune Refvik, Reidar Rikstad, Joar Nesse, Arild Jenssen, Geir Frode Nysæter, Kai Morten Anda, Steinar Nesse, Egil Bjørgås, Johan Fredrik Nygård, Oddleiv Tønnessen, Kjetil Brandvik, Bjarte Lygre, Vegard Risberg og Stefan Jakobsson

oo00oo

Partene er enige om følgende:

1. Lønn

Det gis et generelt tillegg på kr. 20000,- pr. år som legges på lønsmatrisens linje 2 «årslønn med feriepenger» i gjeldende lønnstabell lønnsgruppene A1 – E.

For gruppen individuelt avlønnede i den enkelte bedrift gis et lønnstillegg innenfor en ramme på 2,8 prosent i gjennomsnitt, dog slik at hver individuelt avlønnet skal være sikret et lønnstillegg på minimum kr. 20000,- pr. år inkl. feriepenger.

Minstelønnssatsene økes med kr. 20000,- pr år inkludert feriepenger.

2. Nattillegg

Nattillegget i overenskomstens punkt 7 økes med kr. 4,- pr. time til kr. 82,- pr time.

3. Helligdagsgodtgjørelse

Helligdagsgodtgjørelsen i overenskomstens punkt 12 økes med kr. 75,- pr. dag til kr. 1975,- pr dag.

4. Deling av enkeltlugar

Satsen for deling av enkeltlugar i overenskomsten punkt 6.12 økes i tråd med protokoll mellom LO/YS og NHO til kroner 856,-.

5. Oppsigelsestid for plattformsjef

Tilføyelse i overenskomstens punkt 2.2 første ledd:

For plattformsjef med ti års ansettelse er oppsigelsestiden 6 måneder.

6. Trygghetsforsikringen

Dagens forsikringsdekning for tap av legegodkjennelse under Trygghetsforsikringen i overenskomstens punkt 19.1 økes til 10G.

7. Nytt bilag om AFP og sluttvederlag

Nye bilag om fellesordningene i henhold til oppgjøret mellom LO/YS og NHO inntas i overenskomsten til erstatning for gjeldende bilag 2 og 3.

8. Utvalgsarbeid vedrørende utvikling av Overenskomsten for flyttbare offshoreinnretninger m.v.

Riggneringen har alltid vært i omstilling, og høy produktivitet er avgjørende for å fremme sysselsettingen og konkurranseevnen. Partene i næringen må samarbeide for å beholde og videreutvikle kompetansen hos arbeidstakerne. Partene er videre enige om at bransjen må være attraktiv og at dette også må gjenspeiles i arbeidet med å utvikle overenskomsten. Omstillingsarbeidet vil fortsette og arbeidet vil være preget av behov for endringer.

Partene vil i tariffperioden samarbeide om utvikling av overenskomsten. Arbeidet vil bli ledet av Norges Rederiforbund i et felles utvalgsarbeid med Industri Energi, SAFE og DSO.

Partene vil i utvalgsarbeidet sammen se på muligheter og konsekvenser ved nye samarbeids- og driftsformer, digital teknologi og behovet for endringer. Norges Rederiforbund innkaller til oppstartsmøte i august 2018 og arbeidet avsluttes ved utgangen av mars måned 2019.

9. Protokolltilførsel vedrørende pensjon

Det vises til Pensjonsutvalgets enighetsprotokoller av 29. februar og 23. august 2016 der partene har avtalt regler for de tariffestede pensjonsordninger innenfor tariffområdet.

I lønnsoppgjøret for 2013 ble det besluttet – dersom lovendringene for ny PTS ikke var på plass før lønnsoppgjøret 2016 – å forlenge overgangsordningen AFP+1G med 2 år slik at de som pr. 1. juni 2008 var 50 år eller eldre skulle omfattes.

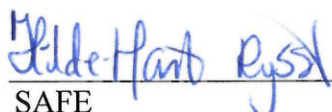
Som følge av lovgivers fortsatte utsettelse med innføring av ny pensjonstrygd for sjømenn, er partene enige om at den eksisterende overgangsordningen videreføres i ytterligere to år eller til ny ordning er på plass, avhengig av hva som inntreffer først. Denne utvidelse av overgangsregelen gjelder ikke for personell som ansettes i bedriften etter 1. juni 2018 med unntak av personell som gjenansettes på fortrinnsrett eller er gjenstand for virksomhetsoverdragelse.

Det partssammensatte utvalget gis mandat til å fortsette sitt arbeid frem til endelig pensjonsløsning er på plass.

10. Midlertidig utvidet fortrinnsrett

Arbeidstakere som i avtaleperioden 1. juni 2018 til og med 31. mai 2020 mottar oppsigelse grunnet driftsinnskrenkning, skal ha en utvidet fortrinnsrett til ny tilsetning som i arbeidsmiljølovens §14-2 fra oppsigelsestidspunktet og i to år fra oppsigelsesfristens utløp, dog slik at den utvidede fortrinnsrett bortfaller ved fylte 60 år for ansatte på flytbare innretninger. For ansatte på plattformboring bortfaller den utvidede fortrinnsretten ved fylte 62 år.

Oslo, 25. mai 2018


SAFE


Norges Rederiforbund

Protokolltilførsel fra SAFE:

SAFE mener at den økonomiske rammen er for dårlig og at det er usikkerhet om endring av AFP + 1G ordningen for personell som ansettes i bedriftene etter 1. juni 2018, og velger derfor å spørre medlemmene gjennom uravstemning om råd. Uravstemning gjennomføres innen 22. juni.