

Praktisk informasjon ved en eventuell streik

Direkteavtaler

Også medlemmer i virksomheter som *ikke* er tilsluttet NHO, men som er omfattet av en NHO-avtale (direkteavtale/tiltredelsesavtale) vil tas ut i konflikt. De vil da også delta i en eventuell uravstemning. Resultatet av oppgjøret vil bli gjort gjeldende for alle virksomhetene med NHO-avtale; uavhengig av om de tas ut i streik eller ikke.

Lønn

Ved streik faller din arbeidsgivers plikt til å betale lønn og eventuell annen godtgjørelse bort. Du som arbeidstaker har krav på å få utbetalt opptjent lønn frem til plassfratredelse. En arbeidstaker som streiker kan ikke forvente forskudd på lønn.

Streikebidrag

Medlemmer som er tatt ut i streik vil få streikebidrag av SAFE. Ordinært bidrag er fastsatt av Forbundsstyret og utgjør 118 kr timen pr tapt arbeidstime. Streikebidrag er skattefritt. Første utbetaling vil sannsynligvis finne sted medio april, forutsatt at vi i sekretariatet har fått nødvendig informasjon fra dere tillitsvalgte, se nedenfor under "viktig informasjon".

Sykdom

Blir en arbeidstaker sykemeldt før plassfratredelse dvs. før 27.mars, kan den sykemeldte ikke tas ut i streik og arbeidsgiver skal utbetale lønn på ordinært vis før vedkommende går over på sykepenger. Det er kun sykemelding fra lege som gir rett til lønn, egenmelding kan ikke benyttes. Blir vedkommende sykemeldt etter plassfratredelse foreligger ikke rett til lønn. SAFE vil gi streikebidrag i arbeidsgiverperioden, og deretter går de sykemeldte over på sykepenger fra folketrygden.

Ferie

Dersom ferie er fastsatt og avtalt med arbeidsgiver før plassoppsigelsen, har arbeidstakeren krav på å få avviklet ferien og skal ha feriegodtgjørelse etter gjeldende regler. Ferie som allerede er under avvikling ved streikens utbrudd, kan gjennomføres. Når ferien er ferdig må du regne med å bli tatt ut i streik. Ferie som avtales etter varsel om plassoppsigelse, kan ikke avvikles under streiken.

Tjenestereiser, kurs mv.

De arbeidstakerne som er på tjenestereise eller kurs når streiken bryter ut har ikke krav på kostgodtgjørelse og/eller hotell. Streikende har heller ikke krav på reisepenger tilbake til hjemadresse. Det er imidlertid vanlig at det inngås en protokoll eller forståelse mellom de lokale parter om at både tjenestereise og kurs kan fullføres, og at hjemreise dekkes av arbeidsgiver. Alternativt så vil nødvendig opphold og hjemreise dekkes av SAFE etter søknad. Ved hjemkomsten må vedkommende være forberedt på å gå ut i streik. Det er ikke anledning til å delta på avtalt tjenestereise og kurs, dette gjelder også avtaler som er inngått før varsel om plassoppsigelse.

Permisjoner

Permisjoner med lønn som er innvilget før streiken tar til, skal gjennomføres som avtalt. Tilsvarende også for permisjoner som pågår. Forøvrig har ingen av de som omfattes av streiken, rett til (ny) permisjon med lønn.

Utstyr som tilhører arbeidsgiver

Dersom arbeidsgiver krever det, skal den streikende levere tilbake nøkler som tilhører bedriften. Tilsvarende gjelder også for annet utstyr som tilhører arbeidsgiver og som er nødvendig for virksomhetens drift.

Forsikring

Arbeidstakers som er tatt ut i streik omfattes ikke av de forsikringer arbeidsgiver har tegnet på din vegne så lenge streiken varer. Derfor har SAFE en spesialforsikring som dekker slike situasjoner. Det betyr at det er tegnet en egen streikeforsikring med Gjensidige som gir de samme ytelser som arbeidsgivers ansvarsforsikring mht. yrkesskade/yrkessykdom.

Medlemmer som blir permittert

I følge Hovedavtalen kan arbeidstakere permitteres dersom de som følge av streiken ikke kan sysselsettes på tilfredsstillende måte. Før permitteringsvarsel gis skal det konfereres med tillitsvalgte.

Permittering som følge av streik i egen bedrift

Varslingsfristen er 15 dager. I denne perioden har bedriften lønnsplikt. Lønnsplikten gjelder også om dere blir bedt om å bli hjemme eller om dere ikke kan møte på jobb fordi dere blir stoppet av streikevaktene.

Permittering som følge av streik i annen bedrift

I situasjoner hvor bedriften ikke kan sysselsette arbeidstakerne som følge av streik i annen bedrift kan varsel om permittering gis med 2 dagers varsel. De som blir permittert på grunn av streiken vil etter søknad få et bidrag fra Parat i de 15 første permitteringsdagene (arbeidsgiverperioden). Bidraget tilsvarende det bidrag som de streikende mottar. Deretter vil man være berettiget til arbeidsledighetstrygd. Hva skal du gjøre dersom du blir permittert? Meld deg ledig på arbeidskontoret. Her skal du også søke om arbeidsledighetstrygd. For å få arbeidsledighetstrygd er det en forutsetning at du ikke drar nytte av streiken. Dersom du ikke får arbeidsledighetstrygd vil Parat utbetale permitteringsbidrag tilsvarende det de streikende mottar.

Viktig informasjon

For å få streikebidrag fra SAFE må følgende dokumentasjon sendes:

- navn og adresse
 - timeliste for timer en skulle vært i arbeid
 - kontonummer bidraget skal utbetales til
- For å få permitteringsbidrag må vi i tillegg ha
- avslag på søknad om arbeidsledighetstrygd

Dere som jobber i bedrifter der det finnes SAFE-tillitsvalgte, send informasjonen til denne personen som igjen videresender til SAFE snarest (det er medlemmer som er omfattet av plassfratredelsen som skal gjøre dette).

Hvem, Hva, Hvor?

Vi vil legge ut fortløpende informasjon på www.safe.no

Hold dere oppdatert, lytt på radio, se på nett-tv eller se på aktuelle sosiale medier for å få informasjon om streik er iverksatt.

Materiell ved streik

Det blir sendt ut streikevester til de aktuelle gruppene so mer omfattet av plassfratredelsen. Løpesedler vil bli lagt ut på vår hjemmeside, etter at en eventuell streik er iverksatt. Løpesedlene er i PDF-format og må selv lastes ned og kopieres. Eventuelle kostnader til kopiering dekkes av Parat mot original kvittering.