

VEDTEKTER, STRATEGI- OG HANDLINGSPLAN FOR SAFE

2017 - 2020

Tilsluttet Yrkesorganisasjonenes
Sentralforbund - YS

VEDTEKTER

for

SAFE

Tilsluttet Yrkesorganisasjonens

Sentralforbund – YS

INNHALDSFORTEGNELSE:

1.	FORMÅL OG VIRKEOMRÅDE.....	5
2.	MEDLEMSKAP.....	5
3.	ORGANISASJON	6
4.	KONGRESS	6
5.	KONGRESSENS MYNDIGHETSOMRÅDE	7
6.	VALG PÅ KONGRESSEN.....	7
7.	EKSTRAORDINÆR KONGRESS	8
8.	LANDSMØTE	9
9.	KLUBBLEDERMØTE.....	9
10.	FORBUNDSSTYRE.....	9
11.	FORBUNDSSTYRETS MYNDIGHETSOMRÅDE	10
12.	ARBEIDSUTVALGET	11
13.	TARIFFOMRÅDEUTVALG	12
14.	ADMINISTRASJON	12
15.	MEDLEMSFORENINGER/ KLUBBER	13
16.	KONTINGENT	13
17.	STREIKEFOND	14
18.	REVISJON.....	14
19.	URAVSTEMNING.....	15
20.	AVTALEANSVAR	15
21.	ENDRING AV VEDTEKTER.....	16
22.	TVISTER	16
23.	UTMELDING	16
24.	EKSKLUSJON - SUSPENSJON	16
25.	OPPLØSNING.....	17
26.	MEDLEMSBLAD	17

VEDTEKTER

1. Formål og virkeområde

- 1.1 SAFE er en partipolitisk uavhengig arbeidstakerorganisasjon.
- 1.2 SAFE er en sammenslutning av og for ansatte i olje- gass og energisektoren på sokkel og land.
- 1.3 SAFE skal samordne og fremme de tilsluttede medlemmers interesser når det gjelder blant annet de faglige, økonomiske, miljømessige, sosiale og kulturelle områder.
- 1.4 SAFE skal arbeide for å sikre medlemmene reell innflytelse overfor arbeidsgivere og myndigheter innen områder som helse, miljø og sikkerhet samt innen yrkesmessige, økonomiske, sosiale og kulturelle forhold.
- 1.5 SAFE skal koordinere utdanningsspørsmål av felles interesse og tilrettelegge tillitsvalgtopplæringen for de tilsluttede medlemmer.
- 1.6 SAFE skal verne og utvikle organisasjons- og forhandlingsretten.

2. Medlemskap

- 2.1 SAFE består av partipolitisk uavhengige foreninger og klubber. Medlemmer står tilsluttet SAFE via sin forening/klubb der slike er opprettet. Som aktive medlemmer regnes medlemmer som er ansatt, fast eller midlertidig i et selskap, og har sitt daglige virke i olje- og energisektoren, enten i arbeid eller som lærlinger. Medlemmer som er sykmeldte regnes også som aktive medlemmer.
- 2.2 Opptak av nye medlemmer/foreninger/klubber skal gjøres etter retningslinjer og innen områder trukket opp av SAFE sin kongress. De endelige vedtak gjøres av forbundsstyret.

Vilkår for medlemskap er for øvrig at medlemmene følger SAFE sine vedtekter og lovlig fattede vedtak.

- 2.3 Foreninger/klubber kan kun melde seg ut av SAFE i henhold til §23.
- 2.4 Inn/utmelding regnes fra den dag SAFE sin administrasjon mottar skriftlig melding. Medlemmets rettigheter/plikter opphører/trer i kraft fra samme måned som det er betalt kontingent for. Innbetalt kontingent blir ikke tilbakebetalt ved utmelding.
- 2.5 Foreninger/klubber og medlemmer kan ikke melde seg ut under konflikt i det

aktuelle tariffområdet etter at varsel om plassoppsigelse er gitt. Dette gjelder også under temporeduksjoner og andre lokale aksjonsformer.

2.6 Personer som står tilsluttet eller representerer et politisk parti eller organisasjon som har nazistisk eller fascistisk program kan ikke være/ bli medlem i SAFE.

3. Organisasjon

SAFE har følgende besluttede organer på organisasjonsnivå:

- Kongress
- Landsmøte
- Klubbledermøte
- Forbundsstyre

4. Kongress

4.1. Kongressen er SAFE sitt høyeste organ.

4.2 Ordinær kongress holdes siste kvartal hvert tredje år. Sted og tid fastsettes av forbundsstyret.

4.3 Forbundsstyret skal informere medlemmene om kongressen med 6 – seks - måneders varsel. Saker som ønskes behandlet på kongressen må være forbundsstyret i hende 4 - fire - måneder før kongressen. Innsendte forslag skal inneholde forslag til vedtak, begrunnelse og forslagsstillers navn.

4.4 Innkalling, saksdokumenter og forslag til endelig dagsorden og forretningsorden skal sendes delegatene senest 2 – to - måneder før kongressen. Forbundsstyret skal i alle saker ha en begrunnet innstilling med eventuelt forslag til vedtak.

4.5 Kongressen skal være sammensatt av delegater fra alle klubbene i organisasjonen. Antall delegater fra hver klubb beregnes på bakgrunn av klubbens antall medlemmer. Alle klubber har rett til en delegat. Videre gis det rett til ytterligere en delegat for hvert 50 medlem. Antall delegater baseres på dokumenterte aktive medlemmer per 3 – tre - måneder før kongressen avholdes. I tillegg til ovenstående er forbundsstyrets medlemmer og valgte forbundssekretærer delegater til kongressen. Administrasjonsleder, ansattes representant, samt medlemmer i kontrollkomité og valgkomité, har møterett på kongressen med tale og forslagsrett.

4.6 Utvalgsmedlemmer som er innkalt til kongress- eller landsmøte har møteplikt og

talerett i de saker som angår deres arbeide.

- 4.7 Ved åpningen av kongressen må minst 2/3 av delegatene være tilstede for at kongressen skal være beslutningsdyktig. Kongressen er beslutningsdyktig så lenge møteledelsen ikke har hevet møtet.
- 4.8 Ved avstemming på kongressen har hver representant en stemme. Med unntak av § 5.2 og § 6.1 blir saker avgjort ved alminnelig flertall. Det skal være lukket avstemming dersom minst en av delegatene krever det. Benkeforslag kan kun reises i forbindelse med forslag som er til behandling.
- 4.9 Kongressens valgte referenter er ansvarlig for at protokoll og referat blir ført. Protokollen skal inneholde alle innkomne forslag og navn på forslagstiller selv om forslaget blir nedstemt. Protokollen skal vise resultatet av alle avstemminger.
- 4.10 Det er anledning til å kreve protokolltilførsel.
- 4.11 Protokollen skal godkjennes før kongressen oppløses.
Kongressen kan eventuelt velge to delegater som skal gjennomgå, signere og godkjenne protokollen på vegne av kongressen.
- 4.12 Referat fra kongressen skal sendes ut så snart som mulig etter møtet. Protokoll-utskrift sendes umiddelbart til de respektive medlemsforeninger/klubber.
- 4.13 Legitimerte utgifter i forbindelse med kongressen blir dekket av SAFE i henhold til retningslinjer gitt av forbundsstyret.

5. Kongressens myndighetsområde

- 5.1 Kongressen skal spesielt behandle følgende saker:
 - Beretning for perioden
 - Regnskap for perioden
 - Rapport fra SAFE sine ulike utvalg
 - Kontrollkomitéens beretning
 - Innkomne forslag til vedtektsendringer
 - Budsjett
 - Strategi og handlingsplan
 - Økonomiske og organisatoriske retningslinjer
 - Retningslinjer for tilsetting av medarbeidere i administrasjonen
 - Valg av forbundsstyre, forbundssekretær(er), valgkomité, vedtekts komité og kontrollkomité
 - Andre innkomne forslag
 - Resolusjoner
- 5.2 Ved avstemming om vedtektsendringer kreves 2/3 flertall for at forslaget skal

være vedtatt.

5.3 Kongressen kan også vedta å sende spesielle saker til uravstemning. Se § 19.

6. Valg på kongressen

6.1 Forbundsleder, nestleder, forbundssekretær tariff, forbundssekretær HMS og forbundssekretær organisasjon, velges særskilt med absolutt flertall.

Forbundsstyret skal ha 11 valgte medlemmer bestående av:

- Leder
- Nestleder
- Ni styremedlemmer

6.2 I tillegg velges det sju vararepresentanter rangert fra 1-7

6.3 Kontrollkomité bestående av tre personer

6.4 Vedtekts komité bestående av fem personer

6.5 Kandidater til heltidsverv som ikke er foreslått innen frist, bes gjøre sitt kandidatur kjent i god tid før kongress avholdes. Benkeforslag skal tillates.

6.6 Valgkomitéen skal bestå av fem representanter og tre vararepresentanter. Valgkomitéen blir valgt for den etterfølgende kongressperiode og konstituerer seg selv.

6.7 Innen tre måneder etter avviklet kongress avholdes første møte i nyvalgt valgkomité. Valgkomitéen konstituerer seg selv, og møtet markerer starten på valgkomitéens arbeid. Senest seks måneder før påfølgende kongress skal det sendes ut en melding til samtlige klubber om at arbeidet er startet, der det også settes en frist for nominering av kandidater til de ulike verv som kongressen skal velge.

Valgkomitéen skal spesielt fremheve kandidater som viser ansvar for helheten i organisasjonen. Valgkomitéen skal vektlegge kjønn, alder, yrkesbakgrunn i sine vurderinger.

Kandidater innen UNG-gruppen (< 35 år) skal spesielt vektlegges.

Det er ønskelig at valgkomitéen fremlegger sin innstilling på et tidlig tidspunkt slik at denne kan følge utsendelsen av ordinære sakspapirer to måneder før kongressen. Valgkomitéens innstilling skal senest foreligge to uker før oppstart av kongress.

6.8 Forslag på kandidater må være valgkomitéen i hende senest tre måneder før kongressen avholdes.

6.9 Dersom en kandidat i løpet av kongressperioden mister sitt opprinnelige arbeid og ikke

får nytt arbeidsforhold i henhold til § 2.1, vil denne kandidaten ikke være valgbar ved neste kongress. Den enkelte vil dermed selv være ansvarlig for sitt valg, og SAFE kan således ikke lastes for konsekvenser i forhold til tap av lønn eller pensjon etter endt valgperiode.

Gjennom dialog og intervjuer med de enkelte kandidatene skal valgkomitéen tilkjennegi opplysninger om lønns- og arbeidsvilkår, slik at alle kandidater vet hvilke betingelser som gjelder for verv i organisasjonen.

7. Ekstraordinær kongress

- 7.1 50 prosent av kongressen, landsmøtet, forbundsstyret eller aktive medlemmer kan kreve ekstraordinær kongress. Styrene i de enkelte medlemsforeninger/ klubber kan representere alle sine medlemmer.
- 7.2 En ekstraordinær kongress kan kun behandle den/de saker som er lagt til grunn for innkallingen.
- 7.3 I forbindelse med ekstraordinær kongress avgjør denne, etter innstilling fra forbundsstyret, om legitimerede utgifter skal dekkes av SAFE (ekstra bevilgning) eller den enkelte forening/klubb.
- 7.4 Ekstraordinær kongress skal minimum være kalt inn med 2- to - ukers varsel.

8 Landsmøte

- 8.1 Landsmøtet er SAFE sitt høyeste organ mellom kongressene i de saker som er nevnt under §5 med unntak av valg og vedtektsendringer.

Landsmøtet skal avholde møte i andre kvartal en gang per år, med unntak av Kongress år. Landsmøtet skal være sammensatt av delegater fra alle tariffområder i organisasjonen av områdets totale medlemmer delt på 100, avrundet nedover. Samme fordelingsnøkkel benyttes mellom de forskjellige klubber/foreninger innen områdene.

Antall delegater baseres på dokumenterte betalende medlemmer per 3 – tre - måneder før landsmøtet avholdes.

Eventuelle utjevningsmandater innen hvert område fordeles av forbundsstyret. I tillegg til ovenstående er forbundsstyrets medlemmer og valgte organisasjonssekretærer delegater til landsmøtet. Ansattes representant har møterett på landsmøtet med samme mandat som i forbundsstyret.

Klubber/foreninger med inntil 100 medlemmer har rett til en delegat per klubb. Regnskapene sendes ut senest 14 dager før landsmøtet.

- 8.2 Landsmøtets myndighetsområde:

Landsmøtet skal spesielt behandle følgende saker:

- Beretning for perioden
- Regnskap og budsjett
- Beretning fra kontrollkomitéen
- Strategi og handlingsplan
- Resolusjoner

9. Klubbledermøte

9.1 Alle klubblederne i SAFE møtes i løpet av andre kvartal i kongressår for å godkjenne regnskapene. Deltakerne er i tillegg til alle klubblederne, forbundsstyret og kontrollkomitéen. Ved en eventuell avstemning er det kun klubblederne og forbundsstyret som har stemmerett. Regnskapene sendes klubblederne 14 dager før klubbledermøte.

10. Forbundsstyret

10.1 SAFE forbundsstyre består av:

- Leder
- Nestleder
- 9 styremedlemmer
- 7 varastyremedlemmer rangert fra 1-7
- Ansattes representant med tale- og forslagsrett

10.2 Forbundsstyret beslutter i hvert enkelt tilfelle om observatører i forbundsstyret skal ha tale- og forslagsrett.

10.3 Forbundsstyret avholder møter etter behov, dog minimum 6 ganger i året. Lederen skal innkalle til ekstraordinært møte når lederen selv mener det er nødvendig eller når 1/3 av styret krever det.

10.4 Forbundsstyrets medlemmer plikter lojalt å følge organisasjonens vedtekter, strategi- og handlingsplan og vedtak fattet av styringsorganene i SAFE. Dersom styremedlemmer opptrer i strid med organisasjonens retningslinjer, målsettinger og lover, kan styremedlemmet utelukkes fra sitt verv som styremedlem etter vedtak i forbundsstyret. Vedtaket trenger 2/3 flertall. Et vedtak om utelukkning kan innen 14 dager ankes til førstkommende landsmøte/kongress.

10.5 Organisasjonens leder har dobbeltstemme ved stemmelikhet.

10.6 Forbundsstyret er beslutningsdyktig når minst 2/3 av styremedlemmene er til stede.

10.7 Forbundsstyret skal gi en redegjørelse til landsmøtet og kongressen i forhold til arbeidet

med strategi- og handlingsplanen i SAFE.

11. Forbundsstyrets myndighetsområde

- 11.1 Lede organisasjonens virksomhet i samsvar med vedtektene og beslutninger fastsatt av kongress og landsmøte.
- 11.2 Løpende forvalte SAFE sine økonomiske midler, utarbeide forslag til budsjett og forslag til kontingentstørrelse til godkjenning på landsmøte og kongress. Ekstrabevilgninger skal være innenfor totalbudsjettets rammer og krever kvalifisert flertall med 2/3 stemmer.
- 11.3 Se til at alle retningslinjer for inngåelse av arbeidsavtaler og arbeidsreglement for ansatte og valgte, innkjøp av tjenester fra eksterne konsulenter og andre saker av vesentlig økonomisk eller driftsmessig art, følges.
- 11.4 Følge opp fastsatt handlingsplan og utarbeide strategi for gjennomføring og måloppnåelse.
- 11.5 Følge utviklingen i bransjen, og delta i utredning og styring av olje-, gass- og energisektoren.
- 11.6 Fatte vedtak om opptak av nye foreninger/klubber.
- 11.7 Foreta utelukking av medlemmer etter § 24.
- 11.8 Avgjøre tvister om tolking av organisasjonens vedtekter etter § 22.
- 11.9 Avgjøre tvister mellom de forskjellige tilsluttede foreninger/ klubber. Disse avgjørelsene kan ankes til førstkommende landsmøte/ kongress uavhengig av tidsfrister for innmelding av saker.
- 11.10 Påse at streikeprosedyrene under arbeidskamp blir fulgt i henhold til retningslinjer utarbeidet av kongressen.
- 11.11 Påse at det blir opprettet nødvendige utvalg og avholdt konferanser og seminarer, slik at organisasjonsområdene eller andre medlemsgrupperinger kan diskutere saker og fremme forslag overfor organisasjonens styringsorganer.
- 11.12 Foreta tilleggs- og suppleringsvalg, og valg til råd og utvalg i kongressperioden.
- 11.13 Fastsette bemanningen i SAFE sentralt i tråd med økonomiske rammer i fastsatt Budsjett.
- 11.14 Fastsette tillitsvalgtes lønns- og arbeidsvilkår etter retningslinjer trukket opp av kongressen.

- 11.15 Suspendere fastlønte tillitsvalgte og avsette ansatte medarbeidere.
- 11.16 Vedta satser for møte- og reisegodtgjørelse. Her skal statens satser være retningsgivende.
- 11.17 Forvalte SAFE sine økonomiske midler, utarbeide forslag til budsjett, samt foreta bevilgninger som ikke er bestemt av landsmøte / kongress. Vedtak om ekstra bevilgninger må ha 2/3 flertall. Slike vedtak skal være innenfor totalbudsjettets balanse.
- 11.18 Påse at fastsatte regler for SAFE sin regnskapsførsel blir fulgt.
Påse at medlemsforeningenes/klubbenes økonomiske forvaltninger er i overensstemmelse med fastsatte regler for regnskapsførsel i SAFE.
- 11.19 Avgjøre hvem som skal ha prokura.
- 11.20 Fremlegge regnskap fra siste periode til godkjenning.
- 11.21 Plassere opparbeidet egenkapital på en økonomisk sunn og fornuftig måte. Midlene skal være lett tilgjengelige.
- 11.22 Innkalle og forberede landsmøte / kongress. Herunder foreslå kandidater til møtedirigenter og referenter.

12. Arbeidsutvalg

- 12.1 Arbeidsutvalget, (AU) består av:
Forbundsleder
Nestleder
Forbundssekretær Tariff
Forbundssekretær HMS
Forbundssekretær Organisasjon
- 12.2 AU skal påse at vedtak og intensjoner fra forbundsstyret, landsmøtet og kongressen blir iverksatt.
- 12.3 AU skal ha møter etter behov.
- 12.4 AU fører protokoll fra sine møter.
- 12.5 AU skal behandle og kommentere saker før behandling i forbundsstyret.
- 12.6 AU skal ha jevnlig møter med alle avdelinger i SAFE administrasjonen.
AU skal innkalle representant fra berørte avdelinger før beslutninger fattes

innen det berørte området.

13. Områdeutvalg

- 13.1 Hvert tariffområde oppretter egne områdeutvalg (basert på tariffavtaler).
- 13.2 Hver klubb kan ha 2 representanter i utvalget.
- 13.3 Møter avholdes etter behov, men minst 3 ganger per år.
- 13.4 Utvalgene konstituerer seg selv.
- 13.5 En representant fra forbundsstyret, og eventuelt forbundssekretær med ansvar for tariffområdet, bør være representert i hvert av områdeutvalgene.
- 13.6 Utvalgene avgir rådgivende innstilling til forbundsstyret i aktuelle saker.

14. Administrasjon

- 14.1 Forbundsleder forestår den daglige drift av administrasjonen som består av SAFE sine heltidstillitsvalgte og ansatte.
Forbundsstyret kan etter forslag fra AU, delegere daglig drift til en administrasjonsleder.
- 14.2 Administrasjonen er ansvarlig for å koordinere korrespondanse og kontakt med myndigheter, medlemmer og andre berørte parter i alle forhold som angår fellesinteressene.
- 14.3 Administrasjonen er ansvarlig for innkalling og gjennomføring av alle SAFE sine møter, og skal holde medlemmene løpende orientert i saker av felles interesse.
- 14.4 Administrasjonen er ansvarlig for å vedlikeholde og oppdatere medlemsregister, kontrollere trekk lister, og sørge for at kontingent betales i henhold til vedtektene.

15. Medlemsforeninger/klubber

- 15.1 Medlemmer i SAFE skal i hovedsak være bedrifts vise foreninger/klubber.
- 15.2 Foreningene/klubbene i SAFE er frittstående og har besluttende myndighet i saker som direkte angår den enkelte forening/klubb så lenge dette ikke er knyttet til overenskomst eller hovedavtale.

- 15.3 Foreningene/klubbene fastsetter interne vedtekter. Disse vedtektene kan ikke være i strid med SAFE sine vedtekter.
- 15.4 Den enkelte klubb/forening har informasjonsplikt overfor SAFE og skal på forespørsel oversende oppdaterte medlemslister, referat fra styre- og årsmøter, budsjett og regnskap, samt klubbens/foreningens egne vedtekter. Rapport fra forhandlinger om lønns- og arbeidsforhold og annet av generell interesse. Påse at kontingentinnbetaling skjer etter vedtak og instruksjer.
- 15.5 Den enkelte forening/klubb oppnevner delegater til SAFE sitt landsmøte/kongress i henhold til § 4 og § 8.
- 15.6 På den enkelte arbeidsplass (plattform, rigg, båt, kontor, base, landanlegg og lignende) der det er flere tilsluttede medlemsforeninger/klubber, skal det avholdes felles medlemsmøter som drøfter saker av felles interesse. Innkalling og ledelse av fellesmøter blir avgjort ved avtaler mellom samarbeidende foreninger/klubber.

16. Kontingent

- 16.1 Kontingent til SAFE fastsettes av kongressen/landsmøtet.
- 16.2 Kontingenten innbetales hver måned til SAFE etter antall medlemmer i den enkelte forening/klubb. Eventuelle deltidsansatte som betaler redusert (1/2) kontingent til foreningen/klubben, betaler tilsvarende redusert kontingent til SAFE. Forhold som nevnt i § 16.6 kan også innvilges redusert kontingent.
- 16.3 I en konfliktsituasjon kan ekstrakontingent utskrives av forbundsstyret.
- 16.4 Er et medlem skyldig mer enn 3 – tre - måneders kontingent, blir vedkommende tilskrevet. Blir søknad om kontingentfritak avslått eller tilbakemelding uteblir, opphører medlemskapet.
- 16.5 Enkeltmedlemmer fritas for kontingent dersom dokumentasjon foreligger ved følgende forhold:
- a) Arbeidsløshet
 - b) Verneplikt
 - c) Skole/kurs, utdanningstid uten lønn
 - d) Permittering/permisjon uten lønn
 - e) Lærlingkontrakt
- 16.6 Passive medlemmer betaler kr. 300,- pr. år i kontingent. Dette gjelder ved følgende forhold:
- a) Pensjonering
 - b) Uførhet

- c) Arbeidsavklaring
- d) Støttemedlemskap

17. Kampfond

17.1 Organisasjonen har eget kampfond. Inn- og utbetalingene til kampfondet finner sted i henhold til retningslinjer fastsatt av kongressen.

18. Revisjon og kontrollkomité

18.1 Kontrollkomité bestående av 3 personer velges av kongressen. Den skal foreta den forvaltningsmessige kontroll av SAFE.

18.2 Komitéen skal løpende motta forbundsstyrets møterefater, protokoll/referater fra landsmøter/kongress, og foreta en samlet vurdering av SAFE sin drift, samt gjennomgå SAFE sine regnskaper i forhold til vedtak fra landsmøter /kongress.

18.3 Komitéen skal gjennom sitt arbeid sikre at SAFE sin virksomhet ikke strider mot lover, vedtekter, vedtak eller avtaler.

18.4 Komitéen skal utføre andre kontrollhandlinger pålagt av kongress/landsmøte.

18.5 Det føres protokoll fra komitémøtene.

18.6 Komitéen skal avgi skriftlig beretning til kongress og landsmøte.

18.7 Kontrollkomitéen holder møter når dens leder, et komitémedlem, eller forbundsstyret finner det nødvendig, minst én gang per år. Innkalling sendes av komitéens leder med kopi til forbundsleder.

18.8 Revisjon av SAFE sitt regnskap skal foretas av autorisert revisor/ revisjonsbyrå.

18.9 Revisor skal utføre sine oppgaver kritisk og tallmessig i samsvar med kongressens retningslinjer og god revisjonsskikk.

18.10 Revisjonsberetning skal framlegges på kongressen/landsmøtet for godkjenning.

18.11 SAFE sitt regnskap legges frem for kongressen/landsmøtet for endelig godkjenning. Regnskapsåret følger kalenderåret.

18.12 Forbundsstyret kan vedta at kontrollkomitéen brukes til gjennomgang av medlemsforening/klubber.

19. Uravstemning

19.1 Uravstemning er organisasjonens høyeste myndighet.

Uravstemning skal blant annet brukes ved/når:

- a) 1/3 av medlemmene krever det
- b) Forbundsstyret samlet i møte krever det
- c) Kongressen/landsmøtet krever det i spesielle saker
- d) Oppløsning av SAFE, som nevnt i § 25

19.2 Uravstemningsresultatet er alltid bindende, med unntak av uravstemning ved tariffoppgjør i følge § 20.6.

19.3 Uravstemning skal foregå ved at hvert enkelt medlem skriftlig skal kunne avgi sin stemme uten å møte opp på forbundskontoret.

19.4 Alle medlemmer har plikt til å delta i stemmegivningen slik at resultatet blir mest mulig representativt.

19.5 Forbundsstyret bestemmer i hvert enkelt tilfelle fremgangsmåten. Tidsfrister skal være minst 6 – seks - uker fra utsendelse. Ved elektronisk avstemming via SMS, e-post eller internett, kan forbundsstyret vedta kortere frist.

19.6 I forbindelse med opptellingen skal forbundsstyret velge tellekorps bestående av minst tre personer. Tellekorpset er ansvarlig for at stemmegivningen har gått riktig for seg, og skal kontrollere hver enkelt stemme.

19.7 Opptellingen skal foregå samlet på forbundskontoret. Ved elektronisk avstemming kan dette avvikes.

19.8 Det opptalte resultat føres inn i en protokoll som undertegnes av tellekorpset.

19.9 Stemmematerialet skal oppbevares ut kongressperioden, men i minst ett år.

20. Avtaleansvar

20.1 Forhandlingsutvalgene velges av kongress/ landsmøte eller forbundsstyre.

20.2 Forhandlingsutvalgets mandat til å gjennomføre forhandlingene fastsettes i hvert enkelt tilfelle av forbundsstyret.

20.3 Forhandlingsutvalgets mandat skal blant annet inneholde krav til endring av avtaleverket, bruk av kampmidler og avgjøre om forhandlingsresultatet skal ut

til uravstemning.

20.4 Ved bruk av sympatiaksjoner skal forbundsstyret i hvert enkelt tilfelle spørre de berørte foreninger/klubber om råd før et eventuelt vedtak om sympatiaksjon vedtas.

20.5 Forut for tarifforhandlingene, skal forbundsstyret arrangere tariffkonferanser. Forbundsstyret skal legge betydelig vekt på forslag fra de enkelte tariffområder når krav til tariffoppgjøret fastsettes.

20.6 Uravstemning i et tariffområde vedrørende et forhandlingsresultat er alltid bindende dersom stemmeavgivningen er høyere enn 50 prosent. Ved lavere prosent fatter forbundsstyret det endelige vedtak.

21. Endring av vedtektene

21.1 Vedtektene skal være under revisjon for å kunne tilpasses organisasjonens drift og utvikling.

21.2 Vedtektene kan bare endres etter 2/3 flertall på kongressen.

21.3 Benkeforslag kan kun reises til vedtekter som er til behandling på kongressen. Andre endringer kan kun fattes der dette faller naturlig i henhold til de endringer som er vedtatt.

22. Tvister

22.1 Tolkning av vedtektene og tvister om hvordan de skal forstås, blir avgjort av forbundsstyret med rett til å klage til førstkommande kongress/landsmøte. På samme måte avgjøres organisasjonsmessige tvistesporsmål som ikke direkte er løst i vedtektene.

23. Utmelding

23.1 Utmelding av medlemsforening/klubb fra SAFE kan bare skje etter 2 – to - uravstemninger i foreningene/klubbene med minst 6 - seks - måneders mellomrom. I begge uravstemningene kreves det minst 2/3 flertall av avgitte stemmer.

24. Eksklusjon – suspensjon

24.1 Medlemmer og grupperinger som motarbeider SAFE eller handler i strid med vedtektene, kan bli ekskludert. Eksklusjon medfører at medlemmet ikke kan være medlem av grupper tilsluttet SAFE. Kontingentrestanse er også eksklusjonsgrunn. Eksklusjonsvarsel

skal meddeles skriftlig og være sendt rekommandert.

Forbundsstyret kan vedta suspensjon av tillitsvalgt på arbeidsplassen og i alle ledd i organisasjonen som tillitsvalgt for en bestemt periode dersom de handler mot SAFE sine vedtekter eller vedtak og retningslinjer gitt av forbundsstyret.

Forbundsstyret kan også vedta suspensjon av tillitsvalgte som på annen måte motarbeider SAFE sine interesser eller åpenbart ikke er i stand til å skjøtte sitt verv. Tillitsvalgte som blir suspendert, beholder sine rettigheter som medlem med mindre forbundsstyret gjør vedtak om noe annet.

Partene skal ha adgang til å framlegge sitt syn i forbundsstyret når deres sak kommer opp der.

Forbundsstyret fatter eksklusjonsvedtak med 2/3 flertall av de fremmøtte. Det oppsettes egen protokoll som underskrives av samtlige representanter.

Vedtak kan ankes inn for kongress eller landsmøte som kan omgjøre forbundsstyrets vedtak med 2/3 flertall av de fremmøtte.

Meddelelsen om eksklusjon/suspensjon skal være skriftlig og sendt rekommandert.

Eksklusjon medfører tap av alle rettigheter i SAFE. Krav av enhver art bortfaller fra og med eksklusjonsdato, fra den eller de som er ekskludert.

Forbundsstyrets vedtak gjelder inntil anken er behandlet.

Ekskludert(e) medlem(mer)/grupperinger kan gjeninntas som medlem(mer) når vilkårene for dette er oppfylt:

- a. Skyldig kontingent er betalt.
- b. Når andre forhold er tilfredsstillende gjenopprettet.

Forbundsstyret behandler og avgjør disse forhold. Minst 2/3 av de tilstedeværende av forbundsstyrets medlemmer må stemme for gjeninntakelse.

Dersom et medlem blir ekskludert av sin klubb, er det klubbens eget årsmøte som er ankeinstans. SAFE vil ta vedtaket i klubben til etterretning.

Vedtak om suspensjon eller eksklusjon i en klubb, kan ankes til forbundsstyret. FS kan fatte vedtak ved 2/3 flertall, for å gjeninnta medlemmet. Medlemmet blir da å regne som enkeltmedlem.

25. Oppløsning

25.1 Oppløsning av SAFE kan kun skje etter 2 – to - uravstemninger med minst 6 – seks - måneders mellomrom.

25.2 I begge uravstemninger kreves minst 2/3 flertall av avgitte stemmer.

26. Medlemsblad og hjemmesider

26.1 Medlemsbladet og WWW.SAFE.NO er SAFE sine offisielle organ.

26.2 Medlemsbladet tilsendes alle medlemmene i organisasjonen.

Medlemsbladet tilsendes alle medlemmene i organisasjonen, enten i papir eller elektronisk utgave.

STRATEGI OG HANDLINGSPLAN

for
SAFE
Tilsluttet Yrkesorganisasjonens
Sentralforbund - YS

INNHALDSFORTEGNELSE:

1.	Innledning, opplæring av tillitsvalgte	20
2.	Ungdom	20
3.	Fagopplæring	21
4.	Medlemsverving	21
5.	Pensjon	21
6.	Eldre og syke arbeidstakere	21
7.	Ytre miljø	21
8.	Bedriftshelsetjeneste - IA avtaler	22
9.	Likestilling, likeverd og diskriminering	22
10.	Sykelønn, attføring og midlertidig uførhet	23
11.	Avtaleverk	23
12.	Rikslønnsnemda	23
13.	Sysselsetting	23
14.	Outsourcing og innleie	24
15.	Kontraktspolitikk	24
16.	Integrerte operasjoner - IO, nye driftsformer	25
17.	Åpning av nye områder for leteaktivitet	25
18.	Språk	25
19.	Konsesjonstildeling	25
20.	Eierskap - Statoil	26
21.	Representasjon i de styrende bedriftsorganer og eiergrupper	26
22.	Helse, sikkerhet og arbeidsmiljø i petroleumsvirksomheten	26
23.	Bemanning og kompetanse	27
24.	Lønns- og arbeidsvilkår	27
25.	Åpenhet om varsling og varslers rolle	27
26.	EU	27
27.	Lov, forskrifter og regelverk	27
28.	Internasjonalt samarbeid	27
29.	Nasjonalt samarbeid	27

Kongressen 2017 nedsatte et strategi- og handlingsplanutvalg (HP-utvalg) som skal legge fram et nytt forslag til handlingsprogram til behandling på kommende landsmøte. Dette vil i neste omgang behandles og vedtas på kongressen i 2020.

STRATEGI OG HANDLINGSPLAN FOR SAFE

Innledning

SAFE skal framstå som det beste alternativet for å ivareta arbeidstakernes interesser og faglige rettigheter innenfor olje- og gassvirksomheten både på sjø og land.

SAFE skal styrke arbeidstakernes innflytelse i endringsprosesser i den enkelte bedrift og rederi.

SAFE skal arbeide for at lover og avtaleverk ikke svekkes og uthules, eller svekker arbeidstakernes interesser og innflytelse.

SAFE skal påse at lønns- og arbeidsvilkår skal være like for likt arbeid i Norge både på land og sokkel - uavhengig av nasjonalitet og kjønn.

SAFE skal arbeide for at en større del av gassressursene på norsk sokkel nyttes nasjonalt og således bidrar til vekst og flere arbeidsplasser i fastlands-Norge.

1. Opplæring av tillitsvalgte

SAFE skal sikre de tillitsvalgtes rettigheter og prioritere opplæring på alle plan. SAFE skal sørge for at klubbenes og tillitsvalgtes ansvar for å sikre et godt HMS arbeid i virksomhetene, er en del av tillitsvalgtopplæringen. Opplæringen til de tillitsvalgte må gjenspeile de utfordringene SAFE og næringen står ovenfor til enhver tid. Opplæringen skal gi de tillitsvalgte best mulige forutsetninger for å drive et godt klubbarbeid for sine medlemmer og for SAFE. Opplæringen skal også gi inspirasjon til å bygge SAFE og å verve medlemmer.

2. Ungdom

SAFE vil legge vekt på at organisasjonen skal være attraktiv også for våre yngre kollegaer.

En ekstra satsing på ungdom vil ha spesielt fokus framover.

Spredning i alder og kjønn vil ha også ha fokus i forbindelse med valg.

- SAFE skal arbeide for at flest mulig av lærlingene skal få fast ansettelse etter endt læretid.
- SAFE skal arbeide for mindre bruk av midlertidig ansatte og flere fast ansatte.

- SAFE skal fortsette å satse på UNG arbeid fremover og legge tingene til rette for at unge får innpass i forskjellige fora.
- Samtlige klubber skal arbeide for å få en ungrepresentant i styret sitt.

3. Fagopplæring

SAFE skal arbeide for at alle gis en faglig utvikling som er tilpasset tekniske og organisatoriske endringer innen petroleumsvirksomheten. Det forutsetter at fagopplæringen skal være offentlig godkjent for den enkelte bransje, og gjennomføres i regi av det offentlige skoleverk. SAFE vil videre arbeide for at det etableres kompetansekrav innen de enkelte stillingskategorier. En skal videre arbeide for at det tas inn lærlinger i petroleumsvirksomheten både offshore og onshore.

SAFE vil arbeide for at myndighetene stiller høyere krav til aktørene i olje- og gassindustrien om at flest mulig stillinger skal ha godkjente fagbrev og sertifikater for å utføre arbeid i denne industrien.

4. Medlemsverving

Fagforeningens styrke er medlemmene. Medlemstallet har stor betydning for påvirkningskraften i den enkelte virksomhet, mot politiske myndigheter og i forhold til arbeidslivets parter. Det er derfor viktig at SAFE har fokus på dette og kontinuerlig arbeider med vervingsstrategien i organisasjonen. De tillitsvalgte er i den sammenheng de beste markedsførere.

5. Pensjon

SAFE skal arbeide for å opprettholde, tariffeste og videreutvikle alle opparbeidede pensjonsrettigheter.

SAFE skal prioritere arbeidet opp mot myndigheter/arbeidsgivere for snarest å få gjennomført en fleksibel pensjonsalder/nedtrapping tilpasset enkelte grupper og individuelle behov.

6. Eldre og syke arbeidstakere

SAFE skal arbeide for å sikre god tilrettelegging for eldre og syke arbeidstakere. SAFE skal hindre at disse gruppene blir diskriminert og forskjellsbehandlet i forhold til andre grupper i samfunnet.

7. Ytre miljø

SAFE skal arbeide for at petroleumsindustrien opptrer som en miljøbevisst industri innen alle deler av virksomheten.

SAFE skal arbeide for å redusere skadevirkningene av virksomheten, samt fokusere på klima, global oppvarming, akutt forurensing og langsiktige utslipp fra helseskadelige kjemikalier med skadevirkninger på mennesker og natur.

SAFE skal være pådriver for å få olje- og gassindustrien til å utvikle og bruke miljøvennlig teknologi samt utvikle et mer funksjonelt beredskapsutstyr. I denne sammenheng vil det være av stor betydning å sikre erfaringsutveksling mellom selskapene som er engasjert på norsk sokkel. SAFE skal drive informasjonsarbeid for å heve medlemmenes miljøbevissthet.

8. Bedriftshelsetjeneste - IA avtaler

SAFE skal arbeide for at bedriftshelsetjenesten skal ha en fri og uavhengig stilling i selskapene og at det forebyggende og beredskapsmessige helsearbeidet blir prioritert.

SAFE skal arbeide aktivt for at det utvikles et samarbeid mellom bedriftshelsetjenesten og organisasjonen som bygger på gjensidig tillit og forståelse.

SAFE skal arbeide aktivt for opprettelse av hensiktsmessige sosial- og attføringsutvalg og AKAN-avtaler i alle bedrifter der SAFE har medlemmer. Forholdene må tilrettelegges slik at arbeidstakere kan bli omplassert innen den enkelte bedrift.

SAFE vil oppfordre sine medlemmer til å medvirke aktivt i IA- prosessene i bedriftene for på den måten å få større innflytelse over egen arbeidsplass og gjennom det øke trivselen og bedre arbeidsmiljøet.

SAFE skal arbeide for at IA - avtalen, Arbeidsmiljøloven og lov om Folketrygd også skal ivareta offshorearbeidere og pendlere.

9. Likestilling, likeverd og diskriminering

SAFE vil arbeide for likestilling mellom kvinner og menn. Det innebærer at:

- SAFE skal arbeide for et helhetlig psykososialt arbeidsmiljø, som hindrer alle former for mobbing og diskriminering.
- Kvinneandelen i næringen øker, spesielt på mannsdominerte områder.
- Fordelingen mellom kvinner og menn blir jevnere i alle stillingsgrupper.

- Forholdene blir lagt til rette for at begge kjønn kan ta omsorgsarbeid i familie og hjem.
- Barselpermisjonen blir på minimum 52 uker med full lønn.
- Det innføres en 8-ukers omsorgspermisjon/pappapermisjon med full lønn ved fødsel.
- Retten til ulønnet omsorgspermisjon utvides fra 1 til 3 år.
- Fødselspenger blir medregnet i grunnlaget for arbeidsløshetsstrygd.
- SAFE vil kjempe for en fedrekvote på 14 uker med full lønn og selvstendig opptjening for fedrene.
- SAFE vil kjempe for at alle opptjener feriepenge på grunnlag av permisjonspenger i forbindelse med fødselspermisjon.
- Alle permisjoner iht. AML § 12-9 (barns og barnepassers sykdom) blir med full lønn.
- Ansiennitet opprettholdes i permisjonstiden.
- Sekstimersdagen innføres.

10. Sykelønn, attføring og midlertidig uførhet

SAFE skal arbeide for at tariffavtaler og regelverk sikrer en sykelønnsordning som dekker full lønn under sykdom. SAFE skal arbeide for å ta bort bestemmelsen som hindrer arbeidstakere i å få utbetalt uføremidler fra tjenestepensjonsordningene i tiden etter 12 måneders sykelønn. Dette for å sikre en støtte på minst 66% av den enkeltes pensjonsgrunnlag.

11. Avtaleverk

SAFE skal arbeide for å innføre et avtaleverk som tar hensyn til faglig kompetanse, risikomessige og arbeidsmiljømessige yrkesfaktorer, samt at avtalene gjenspeiler de særegne arbeidsforholdene i næringen. SAFE skal arbeide for likhet for alle som arbeider innen petroleumsvirksomheten og bekjempe sosial dumping på alle plan.

SAFE vil verne om og videreutvikle og forbedre dagens tariffavtaler, samt bekjempe alle forsøk på å svekke de faglige rettigheter.

12. Rikslønnsnemda

SAFE skal arbeide for at Lov om tvungen lønnsnemnd ikke misbrukes som et virkemiddel for å løse interessekonflikter.

13. Sysselsetting

SAFE krever to års gjeninntakelsesrett i forbindelse med oppsigelser grunnet driftsinnskrenkninger og lignende.

SAFE skal arbeide for at olje- og gassvirksomheten drives på den måten som best tjener samfunnet i sin helhet. Dette innebærer at:

Utbygging av nye drivverdige olje- og gassforekomster skal så langt som det er praktisk mulig koordineres med nedbygging og utfasing av eksisterende felt.

Alle kontinuerlige oppgaver og tjenester i et felts levetid skal utføres av fast ansatt personell i hovedselskap.

Det må til enhver tid være tilstrekkelig fast bemanning til å sikre forsvarlige driftsforhold, herunder ivaretagelse av tillitsvalgtes muligheter til å utføre sine verv i henhold til lov- og avtaleverk.

Når entreprenørselskaper likevel må benyttes, skal SAFE kreve at slike forhold baseres på langsiktige kontrakter med seriøse bedrifter hvor lønns- pensjons- og arbeidsvilkår er i ordnede former og minst tilsvarende det som gjelder for bedriftenes egne ansatte som utfører tilsvarende oppgaver. Det gjelder både offshore og onshore.

SAFE vil videre arbeide for å få 3 ansatte per stilling offshore, med lik mulighet for ansettelse, uansett geografisk bosted.

14. Utsetting av virksomhet virksomhetsoverdragelse og innleie av arbeidskraft

SAFE vil kreve innflytelse på alle prosesser og beslutninger i bedriftene som påvirker bemanningens størrelse og plassering av aktiviteter, der disse beslutningene har konsekvenser for våre medlemmer.

Innleid arbeidskraft skal ha samme vilkår med hensyn til lønn og arbeidstid som de øvrige ansatte i virksomheten. Innleie av personell skal godkjennes av de

tillitsvalgte.

Ved virksomhetsoverdragelse skal SAFE jobbe for å sikre og styrke norske arbeidsplasser, pensjon, lønns- og arbeidsvilkår.

15. Kontraktspolitikk

SAFE skal arbeide for at våre medlemmer oppnår reell medbestemmelse og innflytelse i forbindelse med anbud og kontrakter. SAFE skal også arbeide for at:

- de økonomiske rammene i kontraktene gir et høyt HMS nivå
- inngåtte kontrakter skal sikre god jobbtrygghet
- det inngås langsiktige kontrakter i petroleumsvirksomheten
- standardkontrakter med høyt HMS nivå skal utarbeides der dette kan sikre at anbud ikke forringer arbeidsvilkårene
- petroleumsvirksomheten unngår store svingninger i sysselsettingen
- prinsippene om virksomhetsoverdragelse ivaretas ved kontraktskifter slik at arbeidsvilkår og jobbsikkerhet ikke svekkes

16. Integreerte operasjoner , IO, nye driftsformer

SAFE vil ta aktiv del i utviklingsarbeidet og de beslutninger som blir nødvendige i forbindelse med større bruk av integreerte operasjoner, IO. Det vil bli spesiell fokus på de konsekvenser dette vil ha for våre medlemmer både når det gjelder antall arbeidsplasser - hvor disse er plassert og de tilhørende lønns- og arbeidsvilkår.

SAFE vil hindre fjernstyring av bemannede innretninger, og arbeide for at de IO løsningene som velges medvirker til økt sikkerhet og bedre arbeidsmiljø.

SAFE skal hindre at kamera, overvåkings- og kommunikasjonssystem medfører overvåking som undergraver det psykososiale arbeidsmiljøet til de berørte grupper.

SAFE skal hindre at uheldig lokalisering av nye IO sentra medfører svekket tilsyn og mulighet til medbestemmelse fra arbeidstakerne.

SAFE vil arbeide imot bruk av kampanjevedlikehold. SAFE krever et planmessig og preventivt vedlikehold som sikrer et høyt HMS nivå.

Vedlikeholdsarbeidet må utføres av egne faste ansatte. Den siste nye teknologi som gir best sikkerhet og vern mot helseskader skal benyttes.

17. Åpning av nye områder for leteaktivitet

SAFE skal arbeide for at det åpnes opp for nye og uutforskede områder for å demme opp for den nedadgående oljeproduksjonen. Områder som er definert

som potensielt sårbare med hensyn på miljø og fiskeriressurser, må også åpnes opp så snart som mulig. SAFE skal stille følgende krav til dette:

At fiskeriinteresser og andre næringsinteresser blir ivaretatt på best mulig måte, med minst mulig negativ påvirkning.

Miljøet skal lide minst mulig av dette. Der det blir identifisert påvirkning av miljøet i negativ retning, skal det stilles krav til utvikling av ny teknologi og nye arbeidsmetoder for å søke å redusere påvirkningen så mye som mulig.

Oppdrag som måtte komme som følge av ny aktivitet, skal komme lokalsamfunnene til gode i størst mulig grad.

Der det er mulig, skal eventuelle funn som blir bygget ut, knyttes opp mot eksisterende infrastruktur.

18. Språk

SAFE skal kreve at norsk språk er arbeidsspråket både på sokkelen og i landbasert virksomhet innenfor våre avtaleområder.

Det samme kravet gjelder for prosedyrer, instruksjoner, informasjon, lærebøker, dokumentasjon og dataverktøy for virksomhet på norsk sektor.

19. Konesjonstildeling

SAFE skal arbeide for å få den nødvendige politiske innflytelse med tildeling av oppdrag på norsk kontinentalsokkel.

SAFE skal arbeide for at oppdrag til sokkelvirksomhet, utvinning og videreforedling i større grad kommer distriktene til gode.

20. Eierskap – Statoil

SAFE skal arbeide for et statlig eierskap på 100% i Statoil.

21. Representasjon i de styrende bedriftsorganer og eiergrupper

SAFE skal arbeide for at arbeidstakerne i olje- og gassvirksomheten blir representert i bedriftenes reelle styrende organer, herunder lisensgruppene og styrene i de enkelte bedriftene.

22. Helse, sikkerhet og arbeidsmiljø i petroleumsvirksomheten

SAFE skal arbeide for at olje og gassindustrien ivaretar kravene om et fullt forsvarlig arbeidsmiljø, og har et helhetlig fokus på alle forhold innen HMS.

SAFE skal arbeide mot at selskapene ensidig prioriterer utvalgte emner som ikke er dekkende for et helhetlig fokus på arbeidsmiljøet.

SAFE skal arbeide aktivt for at alle arbeidstakere i olje- og gassvirksomheten til en hver tid har en trygg og sikker arbeidsplass med fullt forsvarlig arbeidsmiljø.

Dette innebærer at:

- det offentlige tilsyn med sikkerheten styrkes og økes for å føre tilsyn med regelverket.
- arbeidstakerne gis reell medbestemmelse i et kontinuerlig sikkerhetsarbeid.
- arbeidstakere innen olje- og gassvirksomheten er i stand til å håndtere relevante fare- og ulykkessituasjoner.
- arbeidsmiljøkriminalitet blir bekjempet.
- alle former for mobbing/diskriminering på arbeidsplassen må bekjempes.
- SAFE vil kreve at beredskap og evakueringsystemer er sikret med aller nyeste og beste teknologi i minst henhold til DNV GL OS E 406. Livbåter som ikke tilfredsstillir dagens krav, må snarest byttes ut med nye som gir maksimalt vern, og som også ivaretar hensynet til gravide, syke og skadde arbeidere i en nødsituasjon.
- SAFE krever at innretningene er tilstrekkelig dekket av beredskapsfartøy og SAR helikopter.
- SAFE skal arbeide for at Arbeidsmiljøloven gjøres gjeldende for all petroleumsvirksomhet

23. Bemanning og kompetanse

SAFE skal arbeide for at det alltid er tilstrekkelig bemanning og god kompetanse for å ivareta HMS under alle deler av virksomheten.

24. Lønns- og arbeidsvilkår

SAFE skal hindre at det gis oppdrag til virksomheter som har dårligere lønns- og arbeidsvilkår enn SAFE sine gjeldende tariffavtaler. SAFE skal arbeide for å opprette en tariffavtale for ansatte på alle offshore fartøyer.

25. Åpenhet om varsling og varslers rolle

SAFE skal arbeide for å sikre vern om varsler og varslers rolle.

26. EU

SAFE skal arbeide for at verken EU eller EØS tilpasning skal få negative konsekvenser for medlemmene. Organisasjonen skal drive informasjonsarbeid om EU.

SAFE skal kreve at norske myndigheter gjenoppretter full politisk styring med norsk petroleumsvirksomhet.

27. Lov, forskrifter og regelverk

SAFE skal arbeide aktivt for en kontinuerlig utvikling og forbedring av regelverket for olje- og gassvirksomheten.

SAFE skal arbeide for et brukervennlig regelverk som gir medbestemmelse og et fullt forsvarlig arbeidsmiljø.

SAFE skal arbeide for at det blir avholdt konferanser og gitt kurs, opplæring som sikrer god HMS og regelverkskompetanse i petroleumsvirksomheten på land og sokkel.

28. Internasjonalt samarbeid

SAFE skal søke samarbeid med arbeidstakerorganisasjoner i andre land med mål å sikre at grunnleggende menneskerettigheter følges og videreutvikles, samt samordne krav til sikkerhet og miljø.

29. Nasjonalt samarbeid

SAFE skal samarbeide med andre nasjonale organisasjoner, med sikte på å samordne krav til miljø- og arbeidsforhold.

SAFE - Sammenslutning av fagorganiserte i energisektoren
Besøksadresse: Niels Juels gate 20, 4008 Stavanger
Postadresse: Postboks 145, 4001 Stavanger

Telefon: 51 84 39 00. Bankgiro: 3201.05.17884
www.safe.no