

# SAFEelement

ET NYHETSBRV FRA SAFE • 24.04.2020 • SAFE.NO

## Usikker framtid gir oppsigelser i Aker BP

Framtidsutsiktene i en svært usikker oljeindustri, fører til at Aker BP velger å si opp konsulenter og trolig også fast ansatte.

Med en koronapreget markedssituasjon for olje og gass på toppen, er selskapenes økonomi skjerpet og organisasjonens behov endret. Man kan selvsagt også stille spørsmål ved hvilke andre saker som kan ha ført til denne situasjonen. I løpet av et drøyt halvannet år har Aker BPs aksjekurs vandret både opp og ned, før den tidlig på året la seg i ro på en ganske lav kurs. Ønske om eierutbytte, samt krav om handling fra aksjonærer som har sett aksjekursen falle, har satt selskapet under press for å styrke selskapets økonomi.

Aker BP har rundt 1700 fast ansatte og 600 konsulenter. Foreløpig er 250 konsulentavtaler sagt opp, og flere står for tur, sier selskapets pressekontakt Ole-Johan Faret til E24. Han legger til at på grunn av den betydelige reduksjonen i aktivitetsnivå, vil også fast ansatte bli sagt opp.

### SAFE-foreningen forventer en ryddig prosess

Klubbleder i Magne Birkedal i SAFE i Aker BP er opptatt av en ryddig prosess, og peker på at innleie og kontraktøravtaler avvikles før en går til oppsigelse av fast ansatte. Dialogen med bedriften er god, og klubben forventer en ryddig prosess.

Sikkerheten må prioriteres, og sikkerhetskritisk arbeid bør utføres av egne ansatte. Hovedavtalens krav om bedriftsansienitet ligger i bunn når klubb og bedrift ser på den videre nedbemanningen, og muligheten for frivillige pakker og tidligpensjon skal også vurderes.

### Erfarent personell er en avgjørende ressurs

Usikre tider gir varierende tiltak i selskapene. At vi nå ser at operatørselskap velger å kutte i oppgaver og bemanning, kan være reaksjoner på både den evige jakten etter å kutte kostnader, og resultater av den situasjonen verden og bransjen vår står i, sier forbundsleder Hilde-Marit Rysst.



Forbundsleder Hilde-Marit Rysst  
Foto: Rebecca Bjerga

SAFE ber arbeidsgiverne om å ha is i magen.

-Å kutte i bedriftens viktigste ressurs, den ansatte, gir irreversible

konsekvenser, og disse er ikke målbare før vi har sett hele bildet. Kortsiktig kutt i bemanning gir direkte innsparinger i noen budsjettposter, men kan fort gi tap i mange flere. Å ha god HMS etterlevelse og god oppetid er langt mer lønnsomt og forutsetter at erfarent personell fortsatt er ansatt i selskapet.

SAFE ser at AKER BP vil gjennomføre prosjekter dersom de får utsatt skatt, slik som kreves av blant annet Konkraft-samarbeidet. SAFE støtter dette forslaget og håper virkelig at regjeringen lytter til en enstemmig bransje. Myndighetene må komme med tiltakspakke til hele næringen. En slik pakke åpner for bevaring av arbeidsplasser, sysselsetting for å kunne utføre utestående vedlikeholdsarbeid, fremskynde revisjonsstanser, skatteendringer og CO2-fangst. Sistnevnte vil skape lavere CO2 avtrykk generelt.

### Island Offshore på banen igjen

Island offshore Crewing, IOC, sier opp en av sine hovedtillitsvalgte, i strid med hovedavtalen mellom SAEF og Norges Rederiforbund, NR.

SAFE har tatt ut stevning til Arbeidsretten i en sak som gjelder tariffstridig oppsigelse av tillitsvalgt. De saksøkte er Norges Rederiforbund, NR, og Island Offshore Crewing AS. Saken er todelt. SAFE mener at oppsigelsen av den tillitsvalgte er i strid med hovedavtalens punkt 4.21, og at oppsigelsen er tariffstridig. «Oppsigelse eller avskjed av tillitsvalgte kan ikke skje uten saklig grunn. Forhold som har oppstått i forbindelse med den tillitsvalgtes legitime utførelse av tillitsvervet anses ikke å være saklig grunn. I

tillegg til ansiennitet og andre grunner det er rimelig å ta hensyn til, skal det legges vekt på den spesielle stilling tillitsvalgte har i bedriften. Ved oppsigelse grunnet nedbemanning skal den tillitsvalgtes situasjon og rolle tas med i protokollen, jf pkt 8.3.»

I tillegg til stevning til Arbeidsretten, vil saklighet og gyldighet av oppsigelsen kjøres som sivilt søksmål i Sunnmøre tingrett.



Advokat Bent Endresen. Foto: Mette Møllerop

## Tariffavtalen gjelder

Partene er bundet av den tariffavtalen de har signert. Til tross for det, ble den hovedtillitsvalgte innkalt til drøftingsmøte i henhold til arbeidsmiljøloven § 15-1. Etter møtet konkluderte arbeidsgiver med at den hovedtillitsvalgte likevel skulle sies opp. Oppsigelsen ble bestridt, og lovpålagt forhandlingsmøte ble gjennomført, uten at man kom til enighet. Retten til å stå i stilling fram til tvisten er rettskraftig avgjort ble krevd. Det ble også varslet at det ville bli tatt ut søksmål.



Advokat Bjørn Inge Waage.  
Foto: Mette Møllerop

## Et oppsiktsvekkende svar fra NHO

I et brev til YS v/Christopher

Navelsaker skriver NHO om forhandlingsmøte vedrørende krav om opprettelse av tariffavtale: «NHO er nå blitt gjort kjent med at SAFE har anlagt sak for arbeidsretten med påstand om at Tios Crewing AS er bundet av Flyteriggavtalen mellom Norges Rederiforbund og SAFE. Det er NHO sin oppfatning at vårt medlem, Tios Crewing AS, uavhengig av hva resultatet av en eventuell arbeidsrettssak blir, ikke vil være bundet av Flyteriggavtalen for en ny tariffperiode fra og med 1.juni 2020. det er videre vårt syn at dersom det skal etableres en ny tariffavtale på bedriften er det overenskomst nr.526 – Brønnserviceavtalen som er riktig tariffavtale for denne type virksomhet».



Nestleder i SAFE, Roy Aleksandersen.  
Foto: Rebecca Bjerga

## Det gjelder prinsippet

Utfordringene fra arbeidsgiverne blir stadig større. Vi opplever angrep på tillitsvalgte, pensjonsordningene og tariffavtalene, sier nestleder i SAFE, Roy Aleksandersen og forbundssekretær organisasjon, Stig-Rune Refvik.

— Vi er under et stort press. Er det bare SAFE som er utsatt for press?

— Nei, slett ikke. NR går til angrep på alle forbund og på alle tariffavtaler. Vi opplever dette som en samordnet operasjon for å svekke alle fagforbund i Norges Rederiforbund.

## Hva sier områdeutvalget?

Uansett dom fra retten, gjør NHO som de vil. Det er hårreisende, sier områdeutvalg rederi i SAFE. Dette er det tredje tilfellet i SAFE, men det første innenfor NR-området. Det er viktigst, sier områdeutvalget

som tidligere har vært vant med et saklig og ryddig forhandlingsklima i NR-området. Mangelen på profesjonalitet hos arbeidsgiveren er svært bekymringsfullt.

Veldig mange selskap har vern av tillitsvalgte ved oppsigelser, nedbemanning og omstillinger med som punkt i sine lokalavtaler. I tillegg er prinsippet slått fast i hovedavtalen.



Områdeutvalgsleder i SAFE, Arild Jenssen.  
Foto: Mette Møllerop

Her snakker vi om dyktige tillitsvalgte som gjennom mange år har frontet medlemmene og klubben og fulgt avtaleverket til punkt og prikke, sier Arild Jenssen, leder i områdeutvalget. Vi har jo erfaring med Island Offshores lange historikk med brudd på avtaleverket. Denne situasjonen vil vi ikke sitte stille å se på. Vi er villige til å bruke alle kampmidler for å støtte den hovedtillitsvalgte.

## Korona info fra SAFE ledelse



SAFE har mottatt arbeidsgivers forståelse av regelverk knyttet til Covid-19. En oversikt og forståelse som SAFE på flere punkter ikke er enig. Flere bedrifter varsler nå ytterligere permitteringer og noen bedrifter varsler også nedbemanning. Koronaviruset og lav oljepris tilsier at bedriftene går over på «sparebluss» i lang tid fremover.

Med vennlig hilsen  
SAFE