

Hovedoppgjørets gang

Her får du forklaringer på gangen i et hovedoppgjør:

- Nåværende avtale sies opp x antall mnd. før utløpsdato av en av partene.
- Krav kan overleveres til arbeidsgiverne og forhandlinger starter ved en forhåndsbestemt dato.
- Ved enighet i forhandlingene, kan resultatet sendes ut til uravstemning eller forhandlingsutvalget godkjenner og signerer.
- Fører ikke forhandlingene fram, må det meldes brudd, og oppgjøret går til mekling hos Riksmekleren.
- Fører ikke meklingen fram blir det streik umiddelbart. Kommer det et anbefalt forslag fra mekleren, kan forslaget bli sendt ut til uravstemning blant medlemmene eller forhandlingsutvalget godkjenner og signerer.

Forhandlinger:

Så snart forslag til endringer i avtalen er utvekslet mellom partene (utveksling av krav), starter forhandlingene. Dersom det oppnås enighet om ny avtale, sendes det anbefalte forslaget ut til uravstemning eller forhandlingsutvalget godkjenner og signerer.

Brudd i forhandlingene:

Dersom utsiktene til å oppnå enighet om ny avtale ikke er til stede, kan begge eller en av partene kreve forhandlingene brutt og varsle plassoppsigelse.

Plassoppsigelse:

Plassoppsigelse skal gis skriftlig. Oppsigelsesfristen er 14 dager om ikke annet er fastsatt ved tariffavtale eller annen skriftlig avtale.

Om Riksmekleren, når han har mottatt melding om plassoppsigelse, finner at en arbeidsstans for dette området vil skade allmenne interesser, skal han etter arbeidstvistloven legge ned forbud mot arbeidsstans inntil mekling er prøvd.

Mekling / plassfratredelse:

Partene er med dette underlagt Riksmeklerens styring.

Når det er gått 10 dager etter at forbudet mot arbeidsstans ble meddelt, kan hver av partene kreve meklingen avsluttet og melde plassfratredelse. Riksmekleren har da 4 dager igjen å mekle før arbeidsstans iverksettes. I løpet av denne 4-dagersperioden er det to ting som kan skje:

1. Dersom partene ved Riksmeklerens bistand kommer fram til et anbefalt forslag til ny tariffavtale, sendes forslaget ut til uravstemning eller godkjennes og signeres av forhandlingsutvalget.

2. Om partene står så langt fra hverandre at det ikke er grunnlag for Riksmekleren å sette fram forslag, om et forslag blir avvist av forhandlingsutvalget eller dersom det anbefalte meklingsforslag blir nedstemt i uravstemning, står vi overfor en konfliktsituasjon.

Fristen for å avslutte forhandlingene/mekling er normalt ved midnatt, men partene kan avtale å forhandle/mekle på overtid.

Bekreftet konflikt situasjon «Streik»:

Dersom meklingsforslaget forkastes og varsel om plassoppsigelse etter § 15 fortsatt gjelder, kan plass oppsigelsen iverksettes med 4 dagers varsel mellom partene.