



Et rettferdig arbeidsliv
www.safe.no

Dato: 29.03.2022

Vi gå mot en streik og her er noen spørsmål og svar som kan være til nytte for deg.

"Hva er en Streik»

Full streik betyr i prinsippet at alle forlater arbeidsplassen sin. For å gjøre streiken mest mulig effektiv, settes det ut streikevakter som skal hindre at andre utfører det arbeidet de streikende ellers ville ha gjort.

"Hva er en Lockout?"

Dersom det er arbeidsgiveren/arbeidsgiverorganisasjonen som har brakt arbeidsforholdet til opphør, kaller vi det lockout (engelsk for "utestenging"). Lockouten er på samme måte som streiken et massekampmiddel, en arbeidsstans. Men da motivert av interessene arbeidsgiverne og deres organisasjoner har. I overført betydning så «låses dørene» til arbeidsplassen og arbeidstakerne blir da utestengt fra sitt lønnsarbeid.

Lockout blir sjelden brukt i Norge, mens streik forekommer jevnlig i kjølvannet av de tilmålte forhandlingsperiodene.

Streiken er meldt gjeldende fra kl. 24.00 den xxxx.

Alle er pliktig til å delta i nedstengning og sikring av arbeidsplassen. Når dette arbeidet er utført, forlates arbeidsplassen. En har rett på vanlig lønn så lenge dette arbeidet pågår.

"Hvem er tatt ut i streik?"

SAFE varsler plassoppsigelse på alle eller noen medlemmer som er organisert og omfattet av ... overenskomsten/tariffavtale. Dette er et varsel om hvem som kan bli tatt ut i streik. Når en plassfratredelse er sendt, er det disse som tas ut i streik. Dette publiseres på www.safe.no eller via klubben.

«Hvor får jeg tak i informasjon under streiken?"

Det er laget en streikeknapp på www.safe.no som vil bli synlig når vi er i slike situasjoner, her skal man kunne finne relevant informasjon. Det vil også bli sendt informasjon fra klubbens styre via e-post, hjemmesider osv. Jobb e-post for de streikende kan bli stengt av bedriften. Derfor er det veldig viktig å ha oppdatert kontaktinformasjon på [Min side](#).

"Hva forventes av meg når jeg er i streik?"

Når du er tatt ut i streik, står du til disposisjon for SAFE så lenge streiken varer. Da er det viktig å holde seg orientert og oppdatert om streiken. Du må følge de instruksene du får fra streikekomiteen, stå streikevakt og delta på streikemøter. Streik er en arbeidskamp – ikke ferie. Så lenge streiken varer kan du ikke selv velge å gå tilbake på arbeidsplassen.

Du blir ikke fritatt fra streiken selv om du sier opp ditt medlemskap i SAFE. En utmelding mottatt etter at plassoppsigelsen er sendt, effektiviseres ikke før streik er avsluttet.

"Hva slags oppgave har streikevaktene?"

Streikevakter har med løpesedler og informasjon til presse og andre som spør. Slike løpesedler og annet materiell er SAFE`s streikekomite ansvarlig for å utarbeide. Pressehenvendelser bør kanaliseres direkte til SAFE sine representanter i streikekomiteen. Ved streik offshore bør man organisere streikevakter på heliportene.

Kontakt lokal klubb eller sentral streikeledelse for mer info om oppgaver.

"Hva er streikebryteri?"

Det er hvis arbeidstakere som ikke er omfattet av konflikten utfører arbeid som ellers utføres av de streikende. Forsøk på streikebryteri skal straks meldes til klubb eller streikekomiteen.

"Sjefen min vil at jeg skal jobbe litt hjemmefra under streiken. Svare på e-post også videre. Er det ok?"

Nei, det er ikke ok! Når du er i streik, skal du ikke utføre noe slags arbeid. Dette gjelder også å svare på e-post, være tilgjengelig på telefon eller deltakelse på møter i forbindelse med arbeidet.

"Hva skal du som IKKE streiker gjøre?"

Du som ikke er tatt ut i streik, har rett og plikt til å fortsette ditt vanlige arbeid. Hovedregelen er at streiken verken innskrenker eller utvider arbeidsplikten til arbeidere som ikke er i streik. Du må gjøre jobben din, verken mer eller mindre.

Du skal ikke gjøre jobben til andre streikende kollegaer. Dersom du gjør det, vil det bli sett på som streikebryteri.

"Kan jeg slippe å streike selv om jeg blir tatt ut i streik?"

Nei. Alle SAFE medlemmer på den gjeldene overenskomsten som er tatt ut i streik, må streike når det er meldt inn plassfratredelse.

«Hvem kan ikke streike»

Arbeidstakere som etter avtale skal utføre nødvendig arbeid for å avverge fare for liv og helse eller betydelig materiell skade blir ikke tatt ut i streik.

Lærlinger på kontrakt omfattes ikke av kollektiv oppsigelse og skal ikke tas ut i streik med mindre det uttrykkelig er nevnt i det varsel som skal utveksles mellom organisasjonene.

Arbeidstakere i andre fagforeninger eller uorganiserte blir ikke omfattet av streik, og har både rett og plikt til å fortsette i sitt arbeid.

"Jeg er sykemeldt, får jeg sykepenger?"

Du har krav på sykepenger fra NAV dersom du ble sykemeldt før arbeidsstansen. Du må varsle NAV om at det er streik. Dersom du blir syk etter at streiken har startet, har du ikke krav på sykepenger, men du får streikebidrag fra forbundet.

"Hva får jeg i streikebidrag?"

Streikebidraget blir fastsatt av forbundsstyret. I 2022 er det satt til kr 198,- per time en skulle vært i arbeid.

Streikebidraget er skattefritt.

«Hvordan utbetales streikebidraget?»

Alle får tilsendt timeliste for streikebidrag. Denne sendes inn til klubben eller SAFE sentralt (for de som ikke har egen klubb) for kontroll. SAFE sentralt utbetaler streikebidraget. Mangler du timeliste, kontakt din klubb eller streikekomiteen.

"Er det forskjell på streikestøtten for de på tariff og de individuelt avlønnede?"

Nei, alle får den samme streikestøtten.

«Jeg har bestilt ferie og nå er jeg tatt ut i streik, hva skjer med ferien min?»

Ferieloven fastsetter at ferien skal avvikles etter lovens alminnelige regler også ved lovlig arbeidskonflikt. Feriegodtgjørelse utbetales på vanlig måte.

«Jeg er ikke tatt ut i streik, kan jeg bli ilagt ekstrakontingent på grunn av streiken?»

Forbundsstyret i SAFE tar stilling til det.

«Blir lærlinger tatt ut i streik?"

SAFE tar ikke ut lærlinger i streik.

"Jeg er medlem i SAFE på gjeldende avtale, men er ikke tatt ut i streik. Nå er jeg blitt permittert, har jeg rett på streikebidrag?"

Ja.

"Jeg hadde permisjon da streiken startet, er jeg tatt ut i streik?"

SAFE har ikke sendt inn plassfratredelse for sykemeldte eller de som har permisjon. Disse er unntatt streiken fra SAFE sin side.

«Hvor finner jeg oversikt over hvilke dispensasjoner som er gitt?»

Søknad om dispensasjoner rettes inn til streikekomiteen. Dette gjelder for medlemmer og bedrift. Ta kontakt med streikekomiteen for mer informasjon.

"Hvordan avsluttes streiken?"

Enten ved at partene blir enige gjennom nye forhandlinger, frivillig eller tvungen mekling, eller ved lønnsnemd.

"Hvem tar beslutningen om å streike?"

Det er enten forhandlingsutvalget eller medlemmene selv, hvis de stemmer Nei i en uravstemning til et tariffresultat.

"Arbeidsgiver sier vi kan bli permittert på grunn av streiken. Vi er SAFE-medlemmer på samme overenskomst/tariffavtale?"

Arbeidstakere som ikke er omfattet av konflikt i egen bedrift kan permitteres, forutsatt at de ikke lenger kan sysselsettes på rasjonell måte. Det skal i så fall gis 14 dagers varsel.

De som er tatt ut i streik er jo i streik og kan følgelig ikke permitteres.

Konflikt i annen bedrift kan føre til vanskeligheter som er så store at det kan gi saklig grunn til permittering. I slike tilfeller gjelder ikke regelen om 14 dagers varsel, men bedriften er forpliktet til å gi det varsel så tidlig som er mulig.

"Har vi lønn under nedstengningsarbeid?"

Ja, så lenge nedstengningsarbeidet pågår, regnes arbeidsstansen ikke å gjelde i lønsmessig forstand for dem som er i arbeid.

"Jeg har fått med meg at arbeidsplassen jeg jobber på er tatt ut i streik, skal jeg bli hjemme?"

Du må kontakte din bedrift/personalkoordinator og få status.

"Når vi venter på hjemreise, kan arbeidsgiver holde meg igjen på arbeidsplassen når jeg er i streik?"

De som omfattes av streiken og som befinner seg på arbeidsplassen har dog først rett til å komme hjem når dette tidligst kan skje uten ekstra transportutgifter, dog senest ved utløpet av deres normale arbeidsperiode.

«Dekker arbeidsgiver hjemreise fra heliporten/anlegg når jeg er i streik?"

For de som deltar i nedstengningsarbeidet dekker arbeidsgiver normalt hjemreise fra heliport/anlegg i samsvar med normal reiserute, selv om hjemreisetidspunktet endres. Hvis bedriften nekter, ta kontakt med streikekomiteen.

"Hva skal sikkerhetsbemanningen utføre av arbeid på arbeidsplassen?"

Se lokal protokoll for sikkerhetsbemanning ved arbeidskonflikt.