

PROTOKOLL

Den 8. november 2022 ble det avholdt forhandlingsmøte mellom Norges Rederiforbund og SAFE vedrørende revisjon av Overenskomst for medlemmer av SAFE som arbeider fast på land ("Landavtalen").

Til stede under forhandlingene var:

Fra Norges Rederiforbund:

Knut Dolmen, Inger Aase, Erlend Vasshus, Liv Minde, Pål Tangen og Are Gauslaa

Fra SAFE:

Kai Morten Anda, Gro Gullhaug, Bjarte Lygre, Reidar Rikstad, Egil Bjørgås, Arild Jenssen, Asgeir Lillejordet og Kim Johnny Sande

Partene ble enige om følgende endringer i overenskomsten:

4.2 Vikariat i høyere stilling – endring av tekst:

Når en arbeidstaker blir pålagt eller gjør avtale om å vikariere i en høyere stilling med det ansvar og de fullmakter som tilligger denne, ~~og vikariatet varer en uke eller mer~~, skal vedkommende betales den høyere stillings lønn fra første dag. Hvor den høyere stillings lønn er individuelt fastsatt ytes et tillegg på kr. 1500,- pr. uke. (300,- pr dag). Tillegget gis fra første dag.

4.4. Lønnsbestemmelser for individuelt avlønnede - endring av tekst:

Ved drøftinger i henhold til dette avsnitt skal bedriften, dersom de tillitsvalgte ber om det, fremlegge lønnsoppgaver ~~over SAFE's medlemmer og for øvrig en anonymisert dokumentasjon om lønn~~ for de stillingsgrupper hvor SAFE har medlemmer, dog på en slik måte at dette ikke kommer i strid med Personopplysningsloven.

4.5 Lønnsbestemmelser for verkstedansatte

Det fastsettes følgende minstelønnsatser

- a) Unge arbeidere (under 18 år): kr. 139,- pr. time
- b) Øvrige arbeidere kr. 207,40 pr. time
kr. 216,- pr. time etter ett år som øvrig arbeider



- c) Fagarbeidere: kr. 230,- pr. time
kr. 231,- pr. time etter ett år som fagarbeider

Satsene gjelder fra 1. juli 2022 til 30. juni 2023. Fra 1. juli 2023 justeres de i tråd med reguleringen avtalt i Brønnserviceavtalen del 4 punkt 4.3.1.

6.3. Matpengesats

Økes til 96,- for tariffperioden 2022-2024.

12. Velferdspermisjoner – endring av tekst:
Svigerbarn tas med som personer som står i nært slektskapsforhold til arbeidstakeren.

15. Gravide arbeidstakere

Ny annen setning tilføyes:

Denne vurderingen bør utføres av bedriftshelsetjenesten sammen med den gravide, eventuelt også behandlende lege eller jordmor.

25 Varighet

Redigeres til "1. juli 2022 til 30. juni 2024"

27 Protokolltilførsler

Protokolltilførsel 3 fra revisjon av landavtalen i 2018 tas inn.

Videre inntas som en oppfølging av protokolltilførsel 3 fra 2016 følgende tekst:

Protokolltilførsel 2022 Til punkt 4.6 og særlig uavhengige stillinger:

Partene viser til arbeidsmiljøloven § 10-12 (2) og bedriftens ansvar for å overholde arbeidsmiljølovens arbeidstidsbestemmelser. Ved vurderingen av om arbeidstakere har særlig uavhengige stillinger vises det til Arbeidstidsutvalgets innstilling NOU 2016:1, se spesielt kapittel 12 hvor retts- og forvaltningspraksis er gjennomgått. Bedriften skal på forespørsel fra de tillitsvalgte fremlegge oversikt over stillinger som er vurdert som særlig uavhengige etter arbeidsmiljøloven § 10-12 (2).

Bilag 2, 3 og 4 oppdateres.

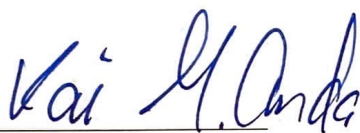
MA
09

Protokolltilførsel (tas ikke inn i overenskomsten):

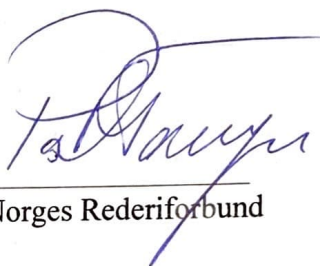
Midlertidig utvidet fortrinnsrett

Arbeidstakere som i avtaleperioden 1. juli 2022 til og med 30. juni 2024 mottar oppsigelse grunnet driftsinnskrenkning, skal ha en utvidet fortrinnsrett til ny tilsetting som i arbeidsmiljøloven § 14-2 fra oppsigelsestidspunktet og i to år fra oppsigelsesfristens utløp, dog slik at den utvidede fortrinnsrett bortfaller ved fylte 62 år.

Oslo, 8. november 2022



SAFE



Norges Rederiforbund