

The background is a collage of four images: top-left shows a stack of papers on a purple background; top-right shows a clock face on a pink background; bottom-left shows a stack of papers on a green background; bottom-right shows a clock face on a yellow background. A black rectangular box with a white border is centered over the top half, containing the title. Another black rectangular box with a white border is centered over the bottom half, containing the subtitle.

HMS-konferansen 2009

Hvor går grensen?



Vi som gjør jobben: Om langvarig og ensidig arbeidsbelastning.



Mitt navn er Marie Tvedt og jeg jobber som renholder for ESS Support Services A/S. Jeg har nå jobbet for firmaet i 7 og ett halvt år hvor de første 5 årene var som vikar uten fast arbeidssted eller fast turnus.



Jeg er 29 år gammel og har tidligere jobbet som kokk ved Kristiansand Lufthavn Kjevik.





Vi som gjør jobben: Om langvarig
og ensidig arbeidsbelastning.



Jeg er nestleder av SAFE-klubben i
ESS samt leder av vårt
ungdomsutvalg i klubben. Jeg er
også leder av SAFE Ung sentralt og
kongressvalgt medlem av
Forbundsstyret.





Vi som gjør jobben: Om langvarig og ensidig arbeidsbelastning.



Historikk:

Forskjellene på arbeidssituasjonen nå og tidligere er mange og utvikler seg positivt, selv om fraværstatistikken stiger.



Tidligere manglet styringssystemer som tok hensyn til blant annet arbeidsbelastning.





Vi som gjør jobben: Om langvarig og ensidig arbeidsbelastning.



Mange fikk varige skader og tap av helsesertifikat var økende.



Mange unge og flere kvinner enn menn mistet helsesertifikatet.



Muskel/skjelett lidelser var og er fremdeles den hyppigste årsaken til langtidsfravær og tap av helsesertifikat.

A vertical stack of four images on the left side of the slide. From top to bottom: a red clock on a blue background, a yellow clock on a red background, a stack of papers on a green background, and another stack of papers on a blue background.

Vi som gjør jobben: Om langvarig og ensidig arbeidsbelastning.

I dag er det bedre men vi har enda langt igjen:

- Vi bruker langt mindre kjemikalier.
- Vi har økt fokus på ergonomi både med variert arbeid og nyere, mer moderne utstyr.
- Hyppig rotasjon
- Frekvensvask
- Tilrettelegging
- Inkluderende arbeidsliv
- Trim-kampanjer



Vi som gjør jobben: Om langvarig
og ensidig arbeidsbelastning.



Å forandre ordlyden positivt fra
Fraværsstatistikk til
Nærværsstatistikk er forresten
ett av tiltakene gjort av bedriften.



A vertical stack of four images on the left side of the slide. From top to bottom: a red clock on a blue background, a yellow clock on a red background, a green book on a blue background, and a blue book on a red background.

Vi som gjør jobben: Om langvarig og ensidig arbeidsbelastning.

Fremtidige målsetninger og krav:

- En sterkere HMS-styring med vekt på bemanning som er dimensjonert i henhold til belastningskrav.
- En bemanning som er dimensjonert for å mestre sykefravær.
- Yrkesopplæring innen renhold.
- Opplæring innen ergonomi.
- Opplæring innen INSTA800 og innen frekvenser som hindrer belastninger.