

SAFEelement

ET NYHETSREV FRA SAFE • 10.03.2023 • SAFE.NO

Spenning rundt årets mellomoppgjør



Kyrre Knudsen Foto: Rebecca Bjerga

SAFEs årlige tariffkonferanse ble avholdt i Bergen 7. – 8. mars 2023, med rundt 80 deltakere. På agendaen var det krav til årets mellomoppgjør.

Det er spenning rundt årets lønnsoppgjør på grunn av økende priser og dårligere kjøpekraft for folk flest, mens lederlønningene og bonuser stiger i været.



Tariffkonferansen er en sentral arena hvor tillitsvalgte får innsikt i, og bidrar til arbeidet mot det kommende lønnsoppgjøret.

Årets lønnsoppgjør er et mellomoppgjør, det skal kun forhandles om lønn, og ikke om

innholdet i tariffavtalene. [TBU](#) (Det tekniske beregningsutvalget for inntektsoppgjørene) anslår nå en vekst i konsumprisindeksen ([KPI](#)) på 4,8 prosent fra 2022 til 2023.

– NHO forhandlingene starter allerede 27. mars. Her vil vi få kjenne på spenningen hos partene rundt årets mellomoppgjør, sier Gro Gullhaug, forbundssekretær på tariff.

Årets mellomoppgjør kan være krevende, på tross av rekordresultater

Kyrre Knudsen, sjeføkonom i Sparebank 1 SR-Bank, forklarte hvordan, på tross av rekordresultater i den norske energinæringen, årets mellomoppgjør kan være krevende.

– Høy inflasjon, krig og økte renter demper utsikten for et godt mellomoppgjør, store forskjeller mellom bransjer skaper flat utvikling i sysselsetting, på tross av rekord årsresultater i den norske energibransjen, sier Knudsen.

– Inflasjonsforventningen for i år er 4,8 prosent. Mange har lyst å komme høyere enn det. Vi får se hva bedriftene har mulighet til å betale, i forhold til konkurranse, men et sted i nærheten av 4,8 – 5 prosent er det som er mest sannsynlig nå, sier Knudsen.



For å markere den internasjonale kvinnekdagen 8. mars på konferansen, inviterte SAFE alle sine

kvinnelige deltakere på scenen, hvor de fikk en liten oppmerksomhet og applaus.

[Se video fra konferansen her.](#)

Vellykket dagsing i Bilfinger



Hogne Hole Foto: Mette Møllerop

10. februar gikk alle ansatte operatører i Bilfinger ut i dagsing eller temporeduskjon. Nå har bedriften oppjustert tilbudet, og etter uravstemningen ble dette akseptert av begge klubbene.

– Vi fikk et bedre lønnstilbud og økt pensjonen, alt i alt var det en vellykket aksjon, sier Hogne Hole, klubbleder i SAFE i Bilfinger.

Dagsingen varte i ti dager, og alle ansatte operatører var tatt ut, inkludert de uorganiserte. Denne aksjonsformen [ble satt i gang i Bilfinger](#) fordi ansatte ikke var fornøyde med det tilbudet de fikk fra selskapet i de lokale lønnsforhandlingene.

– Forrige gang bransjen vår dagset var i 2017, da varte konflikten i flere uker. Jeg er fornøyd med at konflikten varte kun i ti dager denne gangen, vi kunne ikke ha gått med 55 prosent nedgang i lønn over flere uker, spesielt ikke i disse dager, sier han.

– Det er et samlet SAFE som gratulerer klubbleder Hogne Hole og SAFE i Bilfinger med dette resultatet. Veldig godt jobba, sier forbundsleder Hilde-Marit Rysst.

– All honnør til klubben og medlemmene som har gjennomført en vellykket aksjon og fått et bedre resultat til hver enkelt ansatt, sier Rysst.

Ønsker flere kvinnelige kollegaer



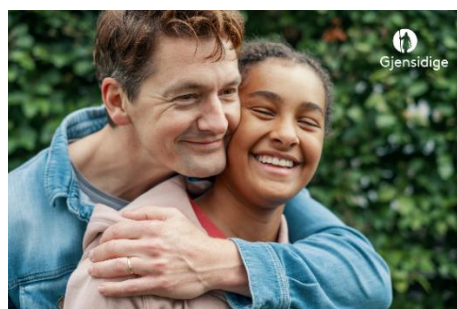
Siv Marit Hynne Lea er én av de få kvinnene som jobber i Nordsjøen. På den internasjonale kvinnedagen 8. mars, fortalte hun om jobben sin i et mannsdominert yrke. På bilde ser du Siv Marit Hynne Lea (til venstre) og Randi Madsen.

[Les om hvordan hun fikk jobben hun ikke trodde det var mulig å få, nemlig ROV-pilot \(remote operated vehicel\) i Deep Ocean.](#) – Bedre arbeidsplass enn Deep Ocean skal man lete lenge etter, og jeg er super takknemlig for å bli kalt «hu mor».

[Les alle våre saker på safe.no.](#)

SAFEfordel

[YS Livsforsikring sikrer familien din](#)



En livsforsikring er ikke noe man tegner for seg selv, men for dem du er glad i. Er du for eksempel 43 år koster YS Livsforsikring bare 159 kroner i måneden.

Med vennlig hilsen SAFE

   @safe.fagforbund