

# SAFEelement

ET NYHETSREV FRA SAFE • 02.06.2023 • SAFE.NO

## Plantebasert skal være et tillegg, ikke en erstatning



Roger Maurstad, Trond Cato Fylling og Idar Martin Herland Foto: Rebecca Bjerga

**Den nye bærekraftige strategien i Equinor og Vår Energi skulle tilby mer kortreist mat og flere norske råvarer på menyen offshore, men trolig nok ble denne strategien brukt til å erstatte mye av kjøttet med kjøtterstatningsprodukter.**

Helsedirektoratet klassifiserer disse produktene som ultrabearbeidet mat. – Ikke det vi har kjempet for, sier tillitsvalgte.

Trond Cato Fylling og Roger Maurstad er kokker, hovedtillitsvalgte i SAFE sokkel i Equinor, og drivkreftene bak vedtaket om bruk av norske råvarer på norsk sokkel.

[I februar i fjor ble det offentliggjort at Equinor skulle justerer menyen offshore](#), de skulle ha mer kortreist mat på installasjonene. Denne strategien ble kalt en bærekraftig strategi, som skulle bidra til mer støtte til det norske landbruket og til CO2 reduksjon. En delseier, møtt med jubel.

Men likevel, er det ikke blitt særlig mer norsk kjøtt eller norske råvarer på sokkelen. Istedenfor ble mange kjøttmåltider byttet ut med plantebasert mat.

– Dette med plantebasert mat skulle være et tillegg, et supplement og ikke en erstatning for kjøtt. Tilbudet skulle være som før, men med flere alternativer. Nå er det enkelte installasjoner som har byttet ut flere måltider med plantebasert, noe mange offshorearbeidere reagerer på, sier Maurstad.

Kort tid etter, fulget [Vår Energi med sine bærekraftige løsninger](#) om å redusere CO2 utslipp, samt støtte til det norske jordbruket ved å bruke flere lokale leverandører og kortreist mat på sine fire installasjoner. Den nye cateringkontrakten sikret at opptil 75 prosent av råvarene brukt på sokkelen og i kantinene på land er norske råvarer.



– Det viktigste for oss er at ansatte ute på våre installasjoner og på land spiser gode norske råvarer, som også er langt mer restriktivt utsatt for antibiotikabruk, sier Morten Øye, koordinerende hovedverneombud i SAFE i Vår Energi.

### Tenk globalt, men handle lokalt

Idar Martin Herland, nestleder i SAFE sokkel i Equinor, mener at bransjen vår bør bidra til sysselsettingen i Norge, for så å styrke norsk næringsliv.



– Vår bransje skal bidra til næringsutvikling og sysselsetting i Norge. Vi vil

etterleve norsk lov, derfor vil vi i SAFE i Equinor ha norske råvarer på sokkelen. For å få støtte til vår næring, er vi nødt til å få støtte fra befolkningen. Dette medfører om vi handler lokalt og støtte jordbruket, som igjen genererer positivt omdømme, sier Herland.

– Vi savner at det politiske miljøet tar ansvar og etterleve eget lovverk for å begrense muligheten for import, som igjen konkurrerer ut det norske landbruket, sier Fylling.



Roger Maurstad og Trond Cato Fylling Foto: Rebecca Bjerga

– Vi står fremdeles på kravet om norske råvarer på norsk sokkel, dette innebærer også kjøttet vi serverer, ikke bare frukt og grønnsaker, sier Fylling.

## En seier for sjøfolk i Havila



SAFE i Havila har klart å endre praksisen rundt utbetaling av lønn, noe som klubben er veldig fornøyd med. – Dette viser at vi som SAFE-klubb kan utgjøre en forskjell, og at det

nytter å stå på kravene våre, sier Jan Nilsen, nestleder i SAFE i Havila.



– Når lønningsdagen har falt på helg/helligdag, har praksisen vært å utbetale lønn siste arbeidsdag før helg/helligdag. I 2016 forandret Havila Shipping på dette, og utbetalte lønn første arbeidsdag etter helg/helligdag, sier Nilsen.

Konsekvensen for mange har vært at faste trekkutbetalinger ikke har gått gjennom. SAFE i Havila ville gjøre noe med saken.

– På vegne av våre medlemmer i SAFE i Havila, tok vi i klubben dette først til rederiets ledelse. Der ble vi ikke hørt, og SAFE sentralt tok over saken, sier Nilsen.



– I denne saken hadde arbeidsgiver over tid fått tilbakemeldinger på at det var negative reaksjoner på praksisen. Selv om klubben ikke fikk positiv respons i første omgang, har dialogen mellom klubben og rederiets ledelse ganske sikkert dannet grunnlaget for at arbeidsgiver valgte å endre praksis i neste omgang, sier Skåden.

Skåden mener at det er et godt utgangspunkt når arbeidsgiver er lydhør for innspill og tilbakemeldinger fra arbeidstakere.

– Saken viser også at det nytter å stå opp for det man mener er rett. Jeg håper saken kan være med på å bidra til et godt og konstruktivt samarbeidsklima mellom SAFE-tillitsvalgte og rederiets ledelse fremover, og at klubben lykkes i sin kamp for å sikre sjøfolk norske lønns- og arbeidsvilkår, sier Skåden.

[Les alle våre saker på safe.no.](https://safe.no)

Med vennlig hilsen SAFE

