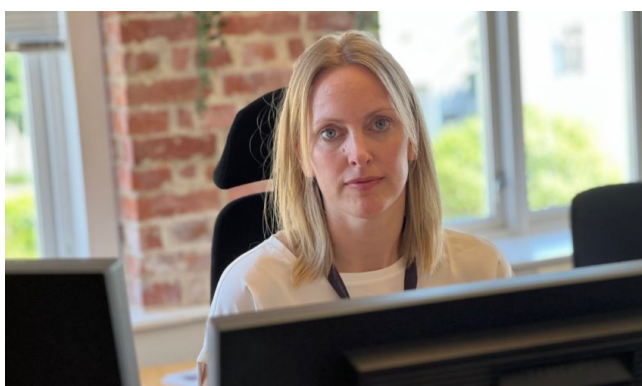


# SAFEelement

ET NYHETSREV FRA SAFE • 16.06.2023 • SAFE.NO

## SAFE tar kampen for eldre arbeidstakere



Advokat Maren Skåden Foto: Rebecca Bjerga

**Høsten 2022 ble det en masseoppsigelsesprosess hos Dolphin Drilling Operations AS. Åtte SAFE-medlemmer over 50 år ble sagt opp. SAFE er uenig i oppsigelsestiden disse ansatte har fått, og krever en lengre oppsigelsesperiode. Saken kommer opp i Sør-Rogaland tingrett på mandag, 19. juni.**

Saken gjelder beregning av oppsigelsestid og krav om erstatning for de åtte ansatte da de ble oppsagt. Disse ble også tidligere oppsagt på grunn av virksomhetens forhold/nedbemanning, men ble senere gjeninntatt på grunn av fortrinnsrett etter tariffavtalens (Hovedavtalen) punkt 8.6.

I [Hovedavtalen](#) er det avtalt at arbeidstakere som kommer tilbake på fortrinnsrett skal bibeholde sin tidligere opparbeidede tjenesteansiennitet.

– Til tross for dette, har ikke de åtte saksøkerne fått de lengre oppsigelsestidene

som eldre arbeidstakere med lang tjenestetid skal ha etter arbeidsmiljøloven, sier Maren Skåden, SAFEs advokat.

### En særlig utsatt gruppe med beskyttelsesbehov

Dolphin mener at tariffavtalens bestemmelse ikke gjelder, fordi det i loven vises til «sammenhengende ansettelsestid».

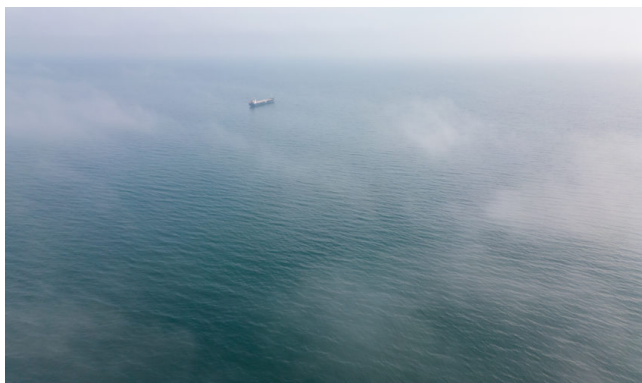
– Dette er SAFE grunnleggende uenige i. [Arbeidsmiljølovens § 15-3 \(3\)](#) gir eldre arbeidstakere med lang tilsetningstid et særlig vern, nettopp fordi dette er en utsatt gruppe med et særlig beskyttelsesbehov. Dette har ikke endret seg kun fordi de tidligere har blitt utsatt for det samme, forklarer Skåden. Erfaringsvis, er det vesentlig vanskeligere å få en ny jobb når man har nådd en viss alder, påpeker hun.

### En prinsipiell sak

– Det finnes ikke praksis fra tilsvarende saker, men vi ser jo at problemstillingen kan bli mer aktuell fremover. Vi må forvente stadig mer svingninger i energibransjen. Derfor er det viktig å få en avklaring på hvordan bestemmelsen må forstås når det nå er en arbeidsgiver som bestrider vår forståelse av bestemmelsen, avslutter Skåden.

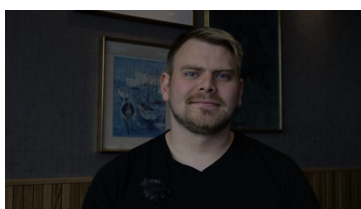
## Utenlandsk båt på norsk sokkel skaper bekymring

Gjennom flere tiår har utenlandsk flaggede båter, med utenlandsk mannskap hatt oppdrag på norsk sokkel. Norske sjøfolk utkonkurreres. SAFE er bekymret for at resultatet blir økt sosial dumping.



Illustrasjonsbilde

Fartøyet Havila Commander går nå for Equinor, fra basen på Mongstad og ut til ulike installasjoner på norsk sokkel.



– Det har vært rapportert inn til området vårt at kommunikasjonen med skipet har vært utfordrende.

God kommunikasjon er grunnlaget for sikkerheten, påpeker Ørjan Grandal, områdeleder på sjøfart offshore.

SAFE krever norske lønns- og arbeidsvilkår på norsk kontinentalsokkel og i norske farvann.

Etter oljekrisen har behovet for supplybåter til oppdrag i norske farvann og på norsk kontinentalsokkel økt, men oljeselskapene får ikke tak i båter. Da leier selskapene fra de norske rederiene båter med utenlandsk flagg. Det eneste kravet er at arbeidsspråket skal være engelsk eller skandinavisk.

– Disse selskapene driver med sosial dumping. De tar imot båter med utenlandsk flagg til oppdrag på norsk sokkel, uten å forholde seg til norske lønns- og arbeidsvilkår. Dette er mer utbredt enn vi har oversikt over, mener Jan Nilsen, nestleder i SAFE i Havila.

**– Vil rope varsku mot den utviklingen jeg ser!**

Norske rederier flagger ut båter, og sender de inn igjen på oppdrag på norsk sokkel. Disse flagges ikke om med norsk flagg. Dermed får

ikke mannskapet ombord norske lønns- og arbeidsvilkår.

– Dette kommer bare til å øke i takt med behovet for båter, sier Nilsen.

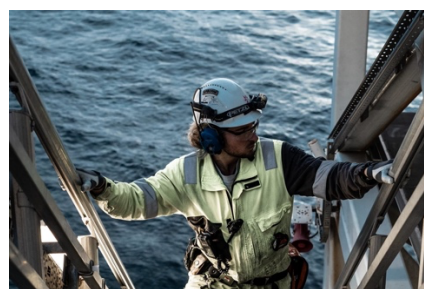
Kabotasje vil si utenlandske fartøy som frakter varer innad i et lands territoriale farvann. Det viser seg at Norges mangel på kabotasjeregulering spiller seg ut i offshore om dagen.

– I nedgangsårene ble vi flagget ut og lagt i opplag på dagen. Samme vilje til omstilling ser vi dessverre ikke hos alle rederier om dagen, når ratene er på topp og fartøy kommer tilbake, sier Grandal.

### Viktig å ivareta norsk kompetanse

– Vi må sikre sjøfolk rettferdige lønns- og arbeidsvilkår. At andre kommer inn på norsk kontinentalsokkel, med lavere lønn enn de norske, utkonkurrerer norske sjøfolk. Vi håper regjeringen snart fullfører arbeidet rundt norske lønns- og arbeidsvilkår på skipene, sier Thorbjørn Holger Opstad, forbundssekretær på organisasjon.

## HMS Konferanse «Grenseløst arbeidsliv» 5. – 7 september 2023



Hold av datoene for SAFEs HMS Konferanse, som i år kombineres med områdesamling for rederi, sokkel, brønnservice og fartøy. Påmelding og program kommer.

Med vennlig hilsen SAFE



@safe.fagforbund