

SAFEelement

ET NYHETSREV FRA SAFE • 23.06.2023 • SAFE.NO

Likestilling og likeverd på jobb – men ikke for alle?



Monica Martinsen Foto: Rebecca Bjerga

Navnet Equinor bygger på ordet likestilling (equality) og likeverd. Likevel får ikke alle ansatte tilstrekkelig dekket behovet for tilrettelagt arbeid i selskapet, noe som kan bryte med bedriftens visjoner og handlingsplaner.

Tillitsvalgte mener at den øverste ledelsen forkynner et budskap som personalet på de lavere nivå selv er med på å motarbeide i enkelte tilfeller. SAFE i Equinor, avdeling sokkel, er SAFEs største klubb i Norges største selskap.

Tillitsvalgte i SAFE bistår medlemmene i å ivareta de generelle arbeidsvilkår, men også i enkeltsaker som gjelder blant annet tilrettelagt arbeid.

– Vi som tillitsvalgte har en forventning til at bedriften skal tilrettelegge for enkelte individer med ulike behov. Som bindeleddet mellom ledelsen og de ansatte, ser vi at dette ikke alltid implementeres, sier Monica Martinsen, HMS-ansvarlig i SAFE sokkel.

Helseutfordringer som trenger tilrettelegging

Tilrettelegging kan være ulike tiltak som gjør at arbeidstaker med ulike behov klarer å utføre arbeidet på lik linje med andre. For enkelte kan det være behov for innstillinger eller endringer i det fysiske arbeidsmiljøet. For andre kan det være redusert arbeidstid, mer fleksibilitet eller økt bruk av hjemmekontor. Dette står i [likestillings- og diskrimineringsloven § 6 og § 22](#).

– Tilretteleggingskrav skal imøtekommes, arbeidstakere må faktisk bli hørt og forstått, på en korrekt måte. Dette kan forebygge eventuelt fremtidig fravær. Det er viktig med god dialog mellom bedriften og arbeidstaker, men når dette ikke fører frem, må vi som et bindeledd stille krav til gode løsninger, sier Martinsen.

Helsefremmende arbeid

I avtalen om likestilling, likeverd og mangfold i Equinor, står det blant annet:

«Equinor skal legge til rette for at hver ansatt blir anerkjent og verdsatt for sine ressurser uavhengig av kjønn, alder, nasjonal eller etnisk opprinnelse, funksjonsevne, seksuell orientering, religion, politisk syn, eller andre forhold som er uten betydning for utførelsen av arbeidet. Equinor oppmuntrer og fremmer mangfold og like muligheter.»

– Basert på denne avtalen og visjonen i Equinor, skal alle kunne ha et helsefremmende arbeid, og et arbeidsforhold som fungerer slik at medlemmene kan være den beste versjonen av seg selv i arbeidet og leveranse til bedriften, mener Martinsen. SAFE i Equinor mener selskapet bør gjøre mer for sine ansatte som trenger tilrettelegging.

Ingen enighet i Reach Subsea



Nestleder Kai Morten Anda Foto: Rebecca Bjerga

Forhandlingene fant sted i Haugesund 13. til 16. juni 2023. SAFEs delegasjon bestod av Hans Inge Georgsen, Kristoffer Vika, Daniel Eliassen, Benny Andre Sæther og Kai Morten Anda (forhandlingsleder).

[Tariffavtalen](#) som SAFE har med Reach Subsea AS er en direkteavtale mellom partene.

– Ettersom partene ikke er kommet til enighet under årets mellomoppgjør, vil SAFE nå si opp tariffavtalen med én måneds varsel iht. tariffavtalens §17. Det vil så bli mekling mellom partene.

SAFE er skuffet over at partene ikke klarte å komme til enighet under forhandlingene, sier nestleder Kai Morten Anda.

HMS Konferanse «Grenseløst arbeidsliv» 5. – 7. september 2023



Hold av datoene for SAFEs HMS Konferanse, som i år kombineres med områdesamling for rederi, sokkel, land, brønnservice og fartøy. Påmelding og program kommer.

SAFE Ung konferanse 21. – 23. september 2023



Sett seil med SAFE Ung-gjengen om bord på cruise mellom Oslo og Kiel!

SAFE inviterer alle medlemmer under 35 til å bli med på en kjøkk samling i september.

[Påmeldingen er nå åpen, del det med deres medlemmer.](#)

Oppfølging av NOU: 2022:19 Kommisjon kompensasjon oljepionerer

SAFE

Hvem tålte det – og hvem tålte det ikke?

Informasjon fra SAFE.
Kommisjon kompensasjon oljepionerer.
Oppfølging av NOU 2022:19.

- Kommisjonen var uenige om:
 - Hva skulle defineres pionertiden?
 - Hvem skulle ha rett til å søke kompensasjon?
- SAFE tok særuttalelse på pionertidens varighet (1995) og krevde alle yrkesgrupper skulle ha rett til å søke kompensasjon.
 - Se høringsuttalelse fra SAFE Forbundsstyre og SAFE sine områdestyler.
 - Lenker til viktige vedlegg.
- Lenke til Regjeringens nettsted med alle høringsuttalelsene.

Halvor Erikstein
organisasjonssekretær/
yrkeshygienisk 591
halvor@safe.no
52810398

23.06.2023

Halvor Erikstein har laget en presentasjon om hvordan du kan finne frem i høringssvarene på NOU Oljepionerene – En kompensasjonsordning, [last den ned her.](#)

Med vennlig hilsen SAFE



@safe.fagforbund