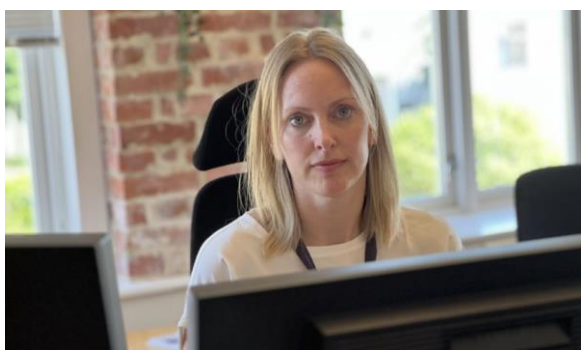


SAFEelement

ET NYHETSREVUE FRA SAFE • 29.09.2023 • SAFE.NO

Ikke alltid samsvar mellom juss og moral



SAFE tok opp kampen for eldre arbeidstakere i forbindelse med en masseoppsigelsesprosess i Dolphin Drilling Operations AS.

[Saken gjelder beregningen av oppsigelsestid og krav om erstatning for de åtte ansatte da de ble oppsagt.](#)

Dessverre var ikke tingrettens medlemmer enige med SAFE i at Flyteriggavtalens bestemmelser om bibehold av ansiennitet ved gjeninntreden også må få betydning for beregningen av oppsigelsesfristene i [arbeidsmiljølovens § 15-3](#).

En prinsipiell sak

- For SAFE var dette en prinsipiell sak. Vi vet at jo eldre man er, jo vanskeligere er det å få ny jobb dersom man skulle være så uheldig å miste jobben. Nettopp derfor nyter eldre arbeidstakere et særlig vern i form av lengre oppsigelsesfrister i loven, forutsatt at de også har vært ansatt i selskapet over tid, sier Maren Skåden, advokat i SAFE.

Kai Morten Anda, SAFEs nestleder, sier SAFE vil fortsette å jobbe for å bedre medlemmenes rettigheter, spesielt når det gjelder eldre arbeidstakere.



- En skal ikke bli overrasket om det kommer krav rundt dette i kommende lønnsoppgjør, sier han.

Dette er viktig for oss i SAFE Ung!



30 unge i organisasjonen ble med på årets SAFE Ung konferanse forrige uke 21. – 23. september. Turen gikk denne gangen til Kiel. De unge fikk faglig påfyll, informasjon om de spesielle fordelene kun for de unge og innføring i SAFE generelt.

Det ble gjennomført valg, både Emil Sundby og Odd Andreas Rydningen fortsetter som leder og nestleder.



Hovedmålet med konferansen var å gi de unge en plattform for faglig utvikling, sosialisering, nettverksbygging og meningsutveksling.

De unge fikk muligheten til å gi direkte tilbakemeldinger på hva som skal til for at SAFE skal bedre ivareta de unge i organisasjonen.

Viktig å verve de unge tidlig



Tobias Lucas-Linneweh er 27 år og jobber på Hammerfest LNG. Han mener det er viktig å verve de unge tidlig, slik at de kan engasjere seg i fagforeningsarbeid.

Fokus på å få flere medlemmer på sjøfart offshore



For Jin-Marie Bakke (26 år) som jobber i KCA Deutag, er det viktig at SAFE får flere medlemmer på området sjø.

De siste par årene, har sjøfolk begynt å organisere seg i SAFE, med mål om å få bedre lønns- og arbeidsvilkår på lik linje med de andre offshorearbeidere. Det merkes også blant de unge på konferansen. Sebastian Brevik elsker jobben sin på supplybåt i Havila, men ønsker bedre arbeidsvilkår for samtlige sjøfolk.

- Vi har den beste jobben om vi får bedre vilkår, sier Brevik, som sammen med kollega Glenn Taftø fra SAFE i Havila stilte som styremedlemmer i SAFE Ung.

Ta tak i saker på vegne av de unge i SAFE

SAFE Ung lederen, Emil Sundby, vil fronte disse sakene sentralt i SAFE.



-Vi må begynne å ta tak i saker som går sentralt i SAFE på vegne av de unge i organisasjonen, sier Sundby.



–Vi har vært på en kjempefin, helt magisk konferanse med SAFE Ung. Vi har sett at de unge er engasjerte, de stiller spørsmål, det er nysgjerrige og sosiale. Vi har fått et godt styre, og vi har nok en gang fått Emil til å bli med videre som SAFE Ung leder. Det her blir så bra!

Tillitsvalgtkonferanse SAFE i Archer



SAFE i Archer samlet 41 tillitsvalgte til årets tillitsvalgtkonferanse på Kielfergen 19. – 21. september 2023. Hovedtema på konferansen var kommende hovedoppgjør 2024..

Årets viktigste undersøkelse (RNNP) starter 9. oktober og varer i 6 uker

Petroleumstilsynet gjennomfører en spørreundersøkelse om Risikonivået i norsk petroleumsvirksomhet (RNNP). SAFE oppfordrer alle ansatte offshore og på landanlegg til å delta.

Les mer om våre saker på www.safe.no

Med vennlig hilsen SAFE



@safe.fagforbund