

# SAFEelement

ET NYHETSREVUE FRA SAFE • 11.10.2023 • SAFE.NO

## SAFE kjemper for å stoppe ulovlig lønnstrekk!



**I økende grad mottar SAFE henvendelser fra medlemmer og tillitsvalgte angående ulovlige lønnstrekk blant arbeidstakere. Disse tilfellene omfatter situasjoner der ansatte enten ikke mottar den lønnen de har krav på, eller deres lønn blir ulovlig trukket ved ulike endringer.**

SAFE har satt seg som mål å øke bevisstheten om de ulovlige lønnstrekkene og samtidig jobbe mot en rettferdig og transparent lønnspraksis innenfor bransjen.

Gro Gullhaug, forbundssekretær og saksbehandler i SAFE, har jobbet mye med slike saker og ser med bekymring på denne økende problematikken.

– Som saksbehandler i SAFE, har vi en god del saker som omhandler ulovlig trekk i lønn, samt manglende utbetalinger fordi det er uenighet mellom arbeidstaker og bedriften på hva de har rett på av betaling eller kompensasjon for ulike møter, ekstra dager osv, sier Gullhaug.

Dette skjer i flere selskaper, inkludert store olje- og riggselskaper, som Equinor og Transocean, samt mindre utleieselskaper.

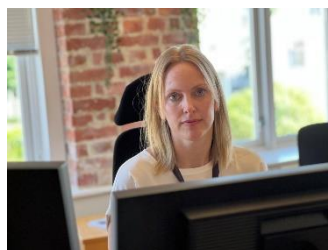
– Dessverre er det mange medlemmer som ikke våger å si ifra om dette, spesielt hvis de jobber i et utleieselskap. Denne frykten kan komme av bekymring for negative konsekvenser på arbeidsplassen, mener Gullhaug.



Egil Bjørgås, medlem av SAFE-forbundsstyret og leder for Transocean-klubben, har også observert

en økende tendens der ansatte opplever mangelfulle lønnsutbetalinger.

– Gjentatte eksempler inkluderer selskaper som trekker lønn uten avtale med de ansatte, holder tilbake lønn eller annen kompensasjon uten å gi beskjed til de ansatte. I tillegg er godkjenningprosessen for arbeidstimene til de ansatte så omfattende, at timene ikke blir godkjent i tide for bedriftenes lønnskjøring, forklarer Bjørgås.



Den tydelige hovedregelen fastslår at arbeidsgivere ikke har lov til å trekke fra lønnen på grunnlag av

feilutbetalinger eller lignende, med mindre det er inngått en spesifikk avtale med den enkelte arbeidstaker på forhånd, forklarer Maren Skåden, SAFEs advokat.

– [Høyesterett](#) har også presisert at en slik avtale må inngås i forbindelse med eller etter at feilutbetalingen har skjedd. Det er ikke tilstrekkelig med en forhåndsavtale om trekk i lønn, for eksempel i ansettelsesavtalen.

Dersom en arbeidsgiver trekker lønn med den hensikt å berike seg selv, kan dette [klassifiseres som lønnstyveri i henhold til straffeloven](#). Lønnstyveri kan straffes med bøter eller fengsel inntil seks år. Bestemmelsene skjerper arbeidsgivers ansvar.

Lønnstyveri er ikke bare uetisk, det er også ulovlig. For å sikre at selskapene endrer sin praksis, er det avgjørende at det får konsekvenser.

SAFE vil skape bevissthet rundt denne problematikken, og oppfordrer de bedrifter til å investere i opplæring og modernisering av lønssystemene sine for å sikre en rettferdig behandling av alle ansatte.

## RNNP – Årets viktigste undersøkelse



Det er nå på tide med spørreundersøkelsen RNNP. Undersøkelsen startet 9. oktober, og vil pågå til og med 19. november 2023. SAFE oppfordrer alle ansatte, både offshore og på landanlegg, til å delta.

«Risikonivå i norsk petroleumsvirksomhet», forkortet RNNP, er en spørreundersøkelse som gjennomføres annet hvert år. Den gir verdifulle innsikter fra petroleumsvirksomheten. [Safetec](#) er ansvarlig

for den praktiske gjennomføringen av undersøkelsen.

[Du finner lenken til spørreskjemaet her.](#)



Stig-Rune Refvik, HMS-forbundssekretær i SAFE, oppfordrer alle ansatte, både offshore og på landanlegg, til å delta.

– Det er avgjørende at alle våre medlemmer offshore og på landanlegg deltar i undersøkelsen for å sikre trygge arbeidsforhold på norsk sokkel. Dette gir også grunnlaget for å kartlegge ulike former for eksponering over tid, sier Refvik.

## SAFE Skolen Modul II: 22. – 23. november 2023



Få en innføring i hva en tariffavtale er, hva kjennetegner en tariffavtale og tariffavtalens muligheter.

SAFE Skolen Modul II er et trinn videre fra SAFE Skolen Modul I. Du vil lære om individuell og kollektiv arbeidsrett. Hva en protokoll er, hvordan skrive en protokoll, saksbehandling, prosesser, rettstvister kontra interesselvister, forhandlinger, arenaer. I tillegg blir en kjent med mange andre forskjellige klubber i organisasjonen.

SAFE dekker reise og opphold for alle kursdeltakerne. Vel møtt til to spennende dager i Stavanger. SAFE Skolen avholdes på Hotel Victoria.

Les mer om våre saker på [www.safe.no](http://www.safe.no)

Med vennlig hilsen SAFE



@safe.fagforbund