

SAFEelement

ET NYHETSREVUE FRA SAFE • 23.11.2023 • SAFE.NO

Endringer i arbeidsmiljøloven for virksomheter i konsern



Maren Skåden Foto: Rebecca Bjerga

Fra 1. januar 2024 vil det tre i kraft noen bestemmelser av betydning for tillitsvalgte og arbeidstakere i virksomheter som er en del av et større konsern.

Bakgrunnen for endringene er at det har vært en utvikling i arbeidslivet, der stadig flere virksomheter organiserer seg i konsern eller konsernlignende strukturer. I en del tilfeller har dette medført at arbeidstakers stilling og rettigheter er blitt svekket.

– For eksempel ser vi innen boring og forpleining at det gjerne er opprettet to forskjellige selskap innenfor henholdsvis NR og Offshore Norge. Dette gjelder blant annet ESS/Sodexo/KCA. Lovendringene skal styrke arbeidstakers posisjon i forbindelse med omstruktureringer og nedbemanninger der arbeidsgiver er en del av et konsern, forklarer Maren Skåden, advokat i SAFE.

Fortrinnsretten til ny ansettelse ved overtallighet utvides til å gjelde hele konsernet arbeidsmiljøloven § 14-2 (1)

Etter gjeldende rett har man kun fortrinnsrett til nye stillinger i egen virksomhet. I forbindelse med lovendringene som trer i kraft ved årsskiftet, vil fortrinnsrett til ny stilling jf. aml. § 14-2 (1) utvides til gjelde hele konsernet, på samme måte som plikten til å tilby «annet passende arbeid».

– Dersom vi igjen bruker eksempelet ovenfor, vil en som har blitt vurdert overtallig og mottatt oppsigelse fra “ESS Offshore Norge”, vil altså som et utgangspunkt ha tolv måneders fortrinnsrett til nye stillinger i “ESS NR”, i tillegg til “ESS Offshore Norge”.

Også fortrinnsretten i konsern vil vel og merke være sekundær i forhold til fortrinnsrett i egen virksomhet.

[Om du vil les mer om dette, trykk her.](#)

Din stemme for fremtidens fokus



Foto: Victoria Varzari

Mellom 7. og 9. november ble SAFE-kongressen arrangert, og i den anledning utførte vi en enquete eller spørreundersøkelse blant tillitsvalgte og delegater. Hensikten var å få et innblikk i hva de 171 delegatene mener

SAFE bør fokusere på den kommende kongressperioden.

Øystein Berge Langkås fra SAFE klubben DeepOcean er tydelig på viktigheten av å beholde fagkompetansen i Norge.



Foto: Victoria Varzari

Han understreker nødvendigheten av å fortsette arbeidet med å sikre norske lønns- og arbeidsvilkår for alle som opererer på norsk sokkel.



Erle Fæmundshytten, fra SAFE i ESS, setter fokus på likestilling ved å ønske at SAFE bidrar til å styrke kvinnenens andel i styreverv i bransjen. Dette reflekterer et bredere engasjement

for å sikre like muligheter og representasjon på alle nivåer av beslutningstaking innenfor energinæringen.

– For meg er det viktig at SAFE aktivt fremover hjelper med å styrke kvinnenens andel inn i styreverv rundt omkring i bransjen.

Kristian Straume, klubbleder i SAFE i Solstad, bringer opp temaet om sjøfolks rett til forhandlinger.



Han oppfordrer aktivt alle sjøfolk til å engasjere seg i arbeidet for å oppnå denne

forhandlingsretten, og understreker at dette er en målsetning som kan realiseres gjennom kollektiv innsats. Dette peker på behovet for solidaritet og samarbeid blant medlemmene for å styrke deres forhandlingsposisjon.

SAFEfordel

Ta del i gruppeavtalen på Tannhelseforsikring i november!



For kun 118 kroner per måned kan du som SAFE-medlem forsikre tennene dine for inntil 30.000 kroner per år. Dette er en besparelse på over 50% i forhold til full pris.

Kampanjeperioden er begrenset til november måned, så sikre deg denne unike medlemsfordelen nå! [Bestill her.](#)

Månedens fordel i november



MiniCruise til København til årets garantert laveste pris.

Du sparer opptil 80 % rabatt på utvalgte lugarer. Vær rask – de beste datoene forsvinner først!

Les mer om våre saker på www.safe.no

Med vennlig hilsen SAFE

