

SAFEelement

ET NYHETSREV FRA SAFE • 21.12.2023 • SAFE.NO

SAFE sprer juleglede på Sola og Flesland heliport



I en hjertevarm gest mot de som skal tilbringe julehøytiden på oljeplattformene, stilte SAFE og SAFE i Equinor, avdeling sokkel opp på heliportene på Sola og Flesland denne uken for å ønske god jul til offshorearbeidere.

– Alle som skal ut på jobb må innom heliporten. Derfor ville SAFE stille og si god jul til alle som reiser ut på jobb i julen, sier forbundsleder Raymond Midtgård.

En av de som reiser på jobb denne julen er Jens Føreland fra Fagforeningen i Vår Energi. Han delte sin glede over å treffe den nye forbundslederen i SAFE.

– Det er veldig hyggelig å treffe Raymond her på heliporten rett før jeg skal ut i jula, sier Føreland.

Julen på oljeplattformene er en realitet for tusenvis av arbeidere, og SAFE ønsker å vise sin støtte og takknemlighet for deres innsats i høytiden.

– Flere tusen skal reise ut og arbeide denne julen, vi er her ute for å si god jul til folk som reiser ut på jobb. Det synes vi er veldig viktig ting som vi gjør, det har vi gjort i flere år og skal fortsette med det, uttaler Bjørn Asle Teige.

Denne tradisjonen med å ønske god jul til offshorearbeidere understreker fellesskapet og støtten til alle arbeidere som ofte tilbringer viktige høytider borte fra sine kjære. Håpet vårt er at SAFEs tilstedeværelse på heliportene gir en oppmuntring og en følelse av samhörighet.

Grunnbemanningslæren



Etter PULS-møtet i november angående innleie, tar vi nå initiativ til å gi en grundig oppfølging om grunnbemanning i en virksomhet. Et uttrykt ønske fra deltakerne var å identifisere nøkkelmomenter fra relevant rettspraksis, som tillitsvalgte kan benytte som veiledning i sitt arbeid.

Denne oppfølgingen har som mål å gjøre det enklere for tillitsvalgte å vurdere om bedriften oppfyller nødvendige krav til grunnbemanning.

Tekst skrevet av SAFEs advokat Maren Skåden

Læren om grunnbemanning innebærer at det som i utgangspunktet er lovlig midlertidige

ansettelser, likevel kan vise seg å være i strid med arbeidsmiljøloven dersom virksomheten over tid har et fast og påregnelig behov for midlertidige ansettelser.

Grunnbemanningslæren er ikke lovfestet, men er slått fast og avgrenset gjennom rettspraksis. Først og fremst gjennom tre Høyesterettsdommer:

- [Statfjorddommen](#)
- [Ambulansedommen](#)
- [Sykehuset Innlandet dommen.](#)

Statfjorddommen er fra 1989 og ble avsagt før arbeidsmiljøloven av 2005 der det ble innført en bestemmelse om at midlertidig ansatte hadde krav på fast ansettelse dersom de hadde vært sammenhengende midlertidig ansatt i mer enn fire år.

Ambulansedommen ble avsagt i 2006 men gjaldt også vurderinger av krav etter arbeidsmiljøloven av 1977. I begge sakene kom Høyesterett til at de midlertidige ansettelsene var ulovlige.

Sykehuset Innlandet-dommen kom i 2009. Her fikk ikke arbeidstaker medhold i sitt krav om fast ansettelse. Det blir likevel slått fast at grunnbemanningslæren fortsatt har praktisk betydning ved siden av fireårsregelen, fordi den kan gi grunnlag for fast ansettelse før fire år er gått, slik tilfellet var i Statfjord-dommen.

[Les mer om dette på SAFE.no](#)

SAFE Utdanningsfond 2024

SAFE tildeler kontinuerlig tilskuddsordninger til medlemmene. SAFE sitt utdanningsstipend skal motivere og bidra til at medlemmer og tillitsvalgte utvikler sin kompetanse i organisasjons- og yrkesliv.



Husk å søke SAFE Utdanningsfond. Neste søknadsfrist er 10. mars 2024.

Du søker via Min side.

SAFEs julekalender 2023



Hovedpremien i julekalenderen i år er AirPods 2 gen. [Bli med da vel!](#)

SAFE ønsker dere alle en riktig god jul og et godt nytt år!



SAFE-huset er stengt i romjulen og åpner igjen tirsdag **2. januar 2024**. De tillitsvalgte kan kontaktes ved behov, se informasjon på vår hjemmeside under [«Vi i SAFE»](#).

Med vennlig hilsen SAFE

