

FOKUS



SAFE TEMAHEFTE nr. 3
2024

Områdene i SAFE

S. 4 **OMRÅDENE I SAFE**
VED RAYMOND MIDTGÅRD

S. 23 BLI KJENT MED ADMINISTRASJONEN I SAFE

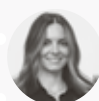
Innhold

- 3 Innledning ved forbundsleder Raymond Midtgård
- 5 **Områdene i SAFE**
- 20 Avslutning
- 21 Bli kjent med administrasjonen i SAFE

Ansvarlig redaktør Raymond Midtgård



Redaktør Rebecca Alexandra Bjerga



Forbundsleder Raymond Midtgård og tidligere forbundsleder Hilde-Marit Rysst

“

*– Takk for tilliten!
Å være forbundsleder
for SAFE er et verv
jeg må venne meg til.
Jeg får heldigvis med
meg dyktige kollegaer,
både blant de valgte
og de ansatte.
Jeg skal bidra på tvers
av organisasjonen
og gleder meg til
å komme enda
tettere på de ulike
tariffområdene.
Be SAFE – be happy!*

Innledning

ved Raymond Midtgård, vår nye forbundsleder

Raymond Midtgård tar stafettpinnen etter Hilde-Marit Rysst, som har ønsket å gi seg etter 12 år som forbundsleder.

Med over 12 000 medlemmer fordelt på 60 SAFE-klubber, representerer forbundet en mangfoldig gruppe fagfolk fra ulike sektorer innen energibransjen. For å sikre medlemmenes interesser fokuserer SAFE på helse, miljø og sikkerhet, gode arbeidsvilkår, rettferdig lønn og innflytelse over arbeidssituasjonen.

Dette heftet gir en nærmere presentasjon av seks dedikerte områdeledere, hver med ansvar for spesifikke sektorer, og deres bidrag til å ivareta medlemmenes interesser.

Gjennom intervjuer med områdelederne Andreas Hogstad, Bjarte Lygre, Porfirio Esquivel, Rune Hundhammer, Ørjan Haugmoen Grandal og Martin Skogland, vil vi utforske deres roller, ansvar, og hvordan SAFE arbeider for å sikre medlemmene rettferdige lønns- og arbeidsvilkår, HMS og suksesshistorier som viser forbundets betydelige innvirkning på medlemmene i ulike sektorer av energibransjen.



Områdene i SAFE

SAFE har oppstått som en naturlig respons på den organisatoriske utviklingen innenfor både offshore- og landbasert energisektor. Vårt mål er å organisere alle energiarbeidere, uavhengig av om de jobber på land, på norsk kontinentalsokkel eller til sjøs. SAFE ser på energisektoren som en helhet og ønsker å utvikle den som en samlet enhet.



Skann koden for en oversikt over alle våre tariffavtaler.

- Vi jobber aktivt for å fremme våre medlemmers interesser, og vår innsats fokuserer på å sikre våre medlemmer reell innflytelse overfor arbeidsgivere og myndigheter, spesielt innen områder som lønns- og arbeidsvilkår, helse, miljø og sikkerhet.



**Forbundsleder,
Raymond Midtgård**

SAFE er sammenslutningen av og for medlemmer i de fleste selskaper i energisektoren. SAFE arbeider for å sikre gode arbeidsvilkår, rettferdig lønn, trygge arbeidsforhold og innflytelse over egen arbeidssituasjon for sine medlemmer.

Per dags dato har vi 60 SAFE-klubber som er fordelt på ulike områder, til sammen over 12 000 medlemmer. Våre medlemmer kommer fra ulike sektorer, inkludert operatører, boring, catering, forpleining, brønnservice, konstruksjon og vedlikehold, rederier, olje- og

gassrelaterte landanlegg, teknisk, administrativt og ledende personell, samt fra sjøfart.

Disse medlemmene er organisert under seks områder, hver med sin egen dedikerte områdeleder.

Områdelederne styrer hver sin sektor og bidrar til å ivareta medlemmenes interesser på best mulig måte. I dette heftet skal du bli bedre kjent med hvem de er, hva de jobber med og ikke minst hvorfor er det så viktig å samle alle tillitsvalgte og representanter under hvert område.

OMRÅDELEDERNE I SAFE

Rune Hundhammer - Områdeleder direkteavtaler innen ROV

Martin Skogland - Områdeleder brønnserviceavtalen (SAFE – Offshore Norge)

Bjarte Lygre - Områdeleder flyteriggavtalen (SAFE – Norges Rederiforbund)

Ørjan Haugmoen Grandal - Områdeleder sjøfart offshore

Porfirio Esquivel - Områdeleder operatør, boring og forpleining (SAFE – Offshore Norge)

Andreas Hogstad - Områdeleder landanlegg (SAFE – Offshore Norge)

I dette heftet vil våre områdeledere dele litt om...

Rolle og ansvar:

- Fakta om deg selv: alder, stillingstittel og verv
- Hva er din hovedrolle som områdeleder i SAFE?

Organisering og medlemskap:

- Hva er de viktigste fordelene med å være medlem i SAFE, spesielt innenfor ditt område?

Arbeidsvilkår og tariffavtaler:

- Hvordan forhandler SAFE for å sikre rettferdige lønns- og arbeidsvilkår for medlemmene?

Helse, miljø og sikkerhet:

- Hvordan jobber SAFE for å sikre helse, miljø og sikkerhet for medlemmene på arbeidsplassen?

Suksesshistorier:

- Kan du dele en suksesshistorie hvor SAFE har gjort en betydelig forskjell for medlemmene i ditt område?



Rune Hundhammer er leder i SAFE klubben DeepOcean og områdeleder på direkteavtaler ROV (ROV står for remotely operated vehicle eller fjernstyrt undervannsfarkost på norsk). Han er 51 år ung, og jobber som senior survey tech i selskapet DeepOcean.

“

Som leder på området direkteavtaler ROV, ser jeg det som viktig å ta tak i felles utfordringer klubbene har og arbeide frem en samlet tilnærming inn mot forhandlinger.

Hva er din hovedrolle som områdeleder i SAFE?

- Som leder på området direkteavtaler ROV, ser jeg det som viktig å ta tak i felles utfordringer klubbene har og arbeide frem en samlet tilnærming inn mot forhandlinger. Dette for å få justert felles utfordringer uten å endre for mye på konkurransevnen for de enkelte selskap.

Hva er de viktigste fordelene med å være medlem i SAFE, spesielt innenfor ditt område?

- Som medlem blir du del av en samlet gruppe. På den måten skaper vi stor tyngde inn i forhandlinger. Uten denne tyngden, ville tariffavtalen være under mye større press, og faren for utvanning stor. Nettopp derfor er det så utrolig viktig det arbeidet som medlemmene gjør ved å verve inn nyansatte som medlemmer i SAFE.



Hvordan forhandler SAFE for å sikre rettferdige lønns- og arbeidsvilkår for medlemmene?

- Med gjennomtenkte og løsbare krav ved inngangen til forhandlinger, opplever jeg at bedriftene får en respekt for kravene som stilles og kan vise en vilje til å oppnå enighet. Så jeg mener at det er viktig å gjøre et godt stykke arbeid i forkant og komme godt forberedt. I den sammenheng bruker vi området aktivt.

Hvordan jobber SAFE for å sikre helse, miljø og sikkerhet for medlemmene på arbeidsplassen?

- Vi ser på oppbygging og system i den enkelte bedrift og tar hovedsakelig krav om endringer med oss videre på

klubbnivå. Saker som kommer inn til klubbene tas opp til evaluering og jobbes videre med i det organet som besluttes. Det kan være seg i kontaktmøter eller at saken tas videre i verneombudsapparatet. Klubbene arbeider strukturert med dette på lik linje med andre saker.

Kan du dele en suksesshistorie hvor SAFE har gjort en betydelig forskjell for medlemmene i ditt område?

- Det at klubbene kom inn i disse tidene med alle ansatte fortsatt i arbeid, er for oss en veldig stor seier. Det er heldigvis gode tider i bransjen vår nå.



Martin Skogland er 36 år, elektro-teknikker på vedlikehold hos SLB, Schlumberger før. Han er nå frikjøpt 100 % som klubbleder for SAFE klubben i SLB. Han begynte i SLB i 2010 og har mye erfaring innenfor coiled tubing og cementing.

Hva er din hovedrolle som områdeleder i SAFE?

- Hovedrollen min som områdeleder er å organisere møter mellom klubbene en gang i kvartalet, delta aktivt under lønnsforhandlinger og ikke minst alltid være oppdatert på hva som rører seg i området. En del av jobben min er å ringe rundt og snakke med folk hvis saker dukker opp.

Hva er de viktigste fordelene med å være medlem i SAFE, spesielt innenfor ditt område?

- Det viktigste med å være medlem i SAFE er å stå sammen.
- Sammen kan vi få til gode rutiner og rettigheter på arbeidsplassen. Forhandlinger av lønnsoppgjøret gjøres av fagforeningen. Unngå utnyttelser av ansatte. Du vil alltid ha mulighet til å ha med en tillitsvalgt i en personalsak. SAFE er partipolitisk uavhengig. Jeg har møtt flere som ønsker å vite hvilke parti vi tilhører og de blir positivt overasket når jeg sier at vi ikke har et eget politisk parti vi forholder oss til.

“

- Det viktigste med å være medlem i SAFE er å stå sammen.

Hvordan forhandler SAFE for å sikre rettferdige lønns- og arbeidsvilkår for medlemmene?

- Hvert år er det lønnsforhandlinger sentralt og lokalt. Vi jobber både for at det skal bli et godt økonomisk oppgjør, men også at rettigheter forbedres. Vi har en særavtale som beskriver flere goder, det er viktig for oss at disse blir vedlikeholdt og forbedret gjennom hvert lønnsoppgjør.

- Men det er viktig å huske at vi ikke må vente til et hovedoppgjør for å ordne opp i saker. Dette kan gjøres hver dag gjennom hele året. Det er viktig med god kommunikasjon mellom de ansatte og ledelse for å unngå misforståelser og dårlig arbeidsmiljø.



“

Hovedrollen min som områdeleder er å organisere møter mellom klubbene en gang i kvartalet, delta aktivt under lønnsforhandlinger og ikke minst alltid være oppdatert på hva som rører seg i området.

Hvordan jobber SAFE for å sikre helse, miljø og sikkerhet for medlemmene på arbeidsplassen?

- Vi er ofte i kontakt med ledelse for å gå gjennom saker som bør utbedres på arbeidsplassen. Vi tar imot innspill fra medlemmene og tar disse med videre til ledelsen for at de skal forstå saken og hva som er vanskelig med den. Styret jobber på arbeidsplassen og har ofte førstehåndsinformasjon om hvor skoen trykker i miljøet, dette blir da raskt formidlet videre og diskutert.

Kan du dele en suksesshistorie hvor SAFE har gjort en betydelig forskjell for medlemmene i ditt område?

- Medlemmene er veldig takknemlige når vi kan hjelpe dem i personalsaker. Dette er ofte vanskelige saker hvor det kan være tøft å definere hvem som har rett og feil. De fleste er veldig glade for at tillitsvalgte kan være med og snakke saken for dem.

- Ingen ønsker å sabotere eller gjøre feil på arbeidsplassen som går utover andre. Derfor er det viktig at alle ansatte får en rettferdig avgjørelse i slike saker. Vi hadde en sak som var fastlåst mellom en gruppe i bedriften og ledelsen. Her fikk SAFE være med å hjelpe partene til å komme frem mot en løsning som var rettferdig. Det er planlagt videre oppfølging og samtaler rundt temaet.



Bjarte Lygre er 60 år, busett lengst inn i ein Ryfylkefjord. Han er klubbleiar på heiltid i SAFE i KCA Deutag (sokkel og rederi), områdeleiar rederi, jobba det meste av livet i bransjen innan personal, prosjekt, brønnservice og oljeboring til havs. Han har 25 års SAFE-medlemskap.

Hva er din hovedrolle som områdeleder i SAFE?

- Viktigast å organisere områdemøter/samlingar og innspel frå dei 22 klubbane på området, samt førebu hovud-og lønnsoppgjera.

Hva er de viktigste fordelene med å være medlem i SAFE, spesielt innenfor ditt område?

- SAFE er blitt den viktigaste og tyngste parten på arbeidstakersida på rederiområdet, og medlemene veit at me ikkje blir overstyrt av ein (politisk) hovedorganisasjon. Me står på krava!

Hvordan forhandler SAFE for å sikre rettferdige lønns- og arbeidsvilkår for medlemmene?

- I alle våre lønnsforhandlinger er det rettferdige (med ikkje like) lønnsvilkår som er viktig! I hovedoppgjeret vil me ta opp arbeidsvilkår for utsette grupper.

Hvordan jobber SAFE for å sikre helse, miljø og sikkerhet for medlemmene på arbeidsplassen?

- Dei siste åra har me hatt HMS som ein del av ei årlig samling på området, for at og klubbleiinga skal få betre innsyn i HMS-saker. Klubbane våre er gode brukerar av HMS-ressursene på SAFE-huset. Men viktigast er våre engasjerte og godt kvalifiserte verneombud på skift om bord!

Kan du dele en suksesshistorie hvor SAFE har gjort en betydelig forskjell for medlemmene i ditt område?

- Samhaldet og kampviljen blant SAFE-erane gjorde nok at me gjekk ut frå Riksmeklaren med eit av dei beste resultatata som vart oppnådd i 2023.

- Innan område rederi har me eit tett samarbeid mellom klubbane, noko som gjer at kan gje medlemene raske og gode tilbakemeldingar på utfordringar ein har.

“

Innan område rederi har me eit tett samarbeid mellom klubbane, noko som gjer at kan gje medlemene raske og gode tilbakemeldingar på utfordringar ein har.



Fra områdemøte i 2023.

Me står på krava!



Ørjan Haugmoen Grandal er 29 år og jobber som kokk med administrasjon i Simon Møkster Shipping. Han er områdeleder for sjøfart offshore, klubbleder i Simon Møkster Shipping og vara i Maritimt Samarbeidsforum. Aktiv i SAFE siden 2022.

Hva er din hovedrolle som områdeleder i SAFE?

- Å skape det nye området i SAFE nemlig sjøfart offshore. Her er alle klubbene nye, og mye av arbeidet handler om å samle klubbene og jobbe hardt mot et felles mål; tariffavtale for sjøfolket!

Hva er de viktigste fordelene med å være medlem i SAFE, spesielt innenfor ditt område?

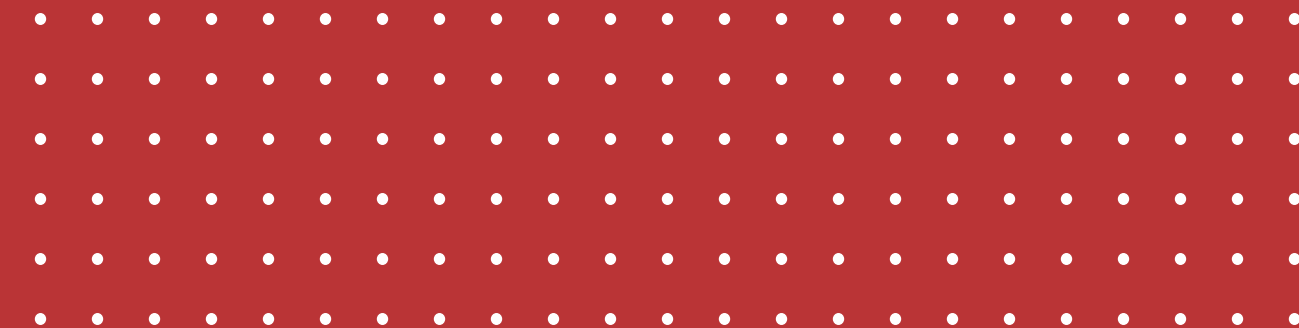
- Fordelen som SAFE-medlem om bord på et skip er at man kan være med å bygge sin egen klubb helt fra starten av. Området har hatt sterk vekst de siste par årene.

Hvordan forhandler SAFE for å sikre rettferdige lønns- og arbeidsvilkår for medlemmene?

- Vi er nye i SAFE-familien, SAFE virker rettferdige, ærlige og oppriktige i måten de går fram på, vi har strategien klar for når vi skal sette inn støtet.

Hvordan jobber SAFE for å sikre helse, miljø og sikkerhet for medlemmene på arbeidsplassen?

- En fagforening som tar HMS på alvor, det er store verdier i spill og vi må passe på at menneskene ikke blir glemt. Det er et klart behov at arbeidstakerne også står sammen om HMS.



“*Mye av arbeidet handler å samle klubbene og jobbe hardt mot et felles mål; tariffavtale for sjøfolket!*”

Kan du dele en suksesshistorie hvor SAFE har gjort en betydelig forskjell for medlemmene i ditt område?

- Vi skal være takknemlige for den muligheten vi sjøfolk har nå i SAFE, det har vært en stor suksess og som områdeleder takker jeg for all støtte og hjelp vi har fått til og skape et verdig alternativ. Nå har vi muligheten til å skape et nytt alternativ for sjøfolk! Bli med du også!



Porfirio Esquivel er 55 år, leder for SAFE i Equinor avdeling sokkel-klubben. Han har vært medlem i SAFE siden han begynte offshore i 1996. Han har vært styremedlem, sekretær, nestleder i klubben. Esquivel har også hatt roller sentralt i organisasjonen, som blant annet medlem i kontrollkomité, vedtektkomité, samt som forbundsstyremedlem og vara i flere perioder.

Hva er din hovedrolle som områdeleder i SAFE?

- Min hovedoppgave som områdeleder er å tilrettelegge for å ha gode områdemøter med gode tema, samt å sammenstille krav til lønnsforhandlinger. I tillegg er det viktig å ha et fora der klubbene som er omfattet av ON (Offshore Norge) sokkeloverenskomsten kan ta opp problemer og praktiseringen av avtaleverket.

Hva er de viktigste fordelene med å være medlem i SAFE, spesielt innenfor ditt område?

- Vår mulighet til å sikre gode lønns- og arbeidsforhold for alle. Det kan høres ut som en floskel, men vi ser at vi blir presset mer og mer av arbeidsgiver. Som SAFE-medlem er du i et forbund som har lønns- og arbeidsforhold som første prioritet, samt at vi vet at SAFE blir hørt på av arbeidsgivere.

Hvordan forhandler SAFE for å sikre rettferdige lønns- og arbeidsvilkår for medlemmene?

- Områdeutvalget begynner et halvt år i forkant av lønnsforhandlingene til å jobbe med å se på det kommende oppgjøret, på krav, til og med ordlyd i avtaleverket samt felles forståelse av dette. Målet er å ha gode krav som er godt forankret, og våre medlemmer kjenner seg igjen i. Ikke minst må kravene holde til en eventuell streikesituasjon.

Hvordan jobber SAFE for å sikre helse, miljø og sikkerhet for medlemmene på arbeidsplassen?

- HMS har alltid vært viktig for SAFE. Den blir ivaretatt av alle våre dyktige medlemmer som har påtatt seg verneombudsrollen. I SAFE har det alltid vært korte linjer mellom installasjon og forbundet vårt. Der har vi medarbeidere som har lang erfaring til å løfte opp saker inn mot enten arbeidsgiver eller Offshore Norge.
- HMS arbeidet til SAFE er en del av DNA'et vårt, og det skal det alltid være.



“ HMS arbeidet til SAFE er en del av DNA'et vårt, og det skal det alltid være. ”



Andreas Hogstad er områdeleder for landbaserte operasjoner. Han er 38 år, jobber for Esso Norge AS på Slagentangen som havneleder. Han har vært klubbleder i SAFE i Esso siden 2021 og blir representant i forbundsstyret fra 2024 av.

Hva er din hovedrolle som områdeleder i SAFE?

- Min hovedrolle er å samle innspill fra alle anleggene i området for å kunne fremme våre interesser for SAFE sentralt. Der er også viktig for meg å koordinere alle tillitsvalgte før sentrale forhandlinger, slik at det er større sannsynlighet for å få gjennomslag for våre krav.

Hva er de viktigste fordelene med å være medlem i SAFE, spesielt innenfor ditt område?

- Det største fortrinnet til SAFE er at vi er en politisk uavhengig organisasjon som kan tale vår sak til alle politikere og styrende myndigheter, uten å være låst til en bestemt politisk fløy. YS-fordelene er også en ting mange av våre medlemmer setter stor pris på.

Hvordan forhandler SAFE for å sikre rettferdige lønns- og arbeidsvilkår for medlemmene?

- For område land er det oljeoverenskomsten som er gjeldende. Siden dette er en tariffavtale som ikke inneholder økonomi, omfatter den også mange offshoreansatte som jobber midlertidig på land. Dette sikrer alle våre medlemmer rettferdige arbeidsvilkår. Slik som avtalen er bygd opp, må lønnsvilkår forhandles lokalt i hver bedrift. Dette er positivt for de fleste av våre medlemmer.



Hvordan jobber SAFE for å sikre helse, miljø og sikkerhet for medlemmene på arbeidsplassen?

- SAFE har alltid hatt et stort fokus på hvilke stoffer og belastninger oljearbeidere blir utsatt for i arbeidet sitt. HMS-avdelingen er alltid tilgjengelig for å gi råd og støtte til verneombud og tillitsvalgte. Det jobbes også aktivt mot myndighetene for å endre regelverket slik at det bedre ivaretar alle oss i bransjen.

Kan du dele en suksesshistorie hvor SAFE har gjort en betydelig forskjell for medlemmene i ditt område?

- En viktig ting i dagens samfunn er å opprettholde organisasjonsgraden i landet. Denne har dessverre vært fallende de siste årene. Med hjelp fra SAFE fikk Esso i år godkjent tariffavtale for en av sine terminaler i Fredrikstad. Dette har åpnet døren for at flere av de små anleggene også kan få tariffavtale i fremtiden. Noe som ingen snakket om for bare et par år siden.

“

HMS-avdelingen er ALLTID tilgjengelig for å gi råd og støtte til verneombud og tillitsvalgte.

Avslutning

I møtet med stadig skiftende utfordringer og muligheter innen energisektoren står SAFE som en bauta for energiarbeidere, forent under visjonen om fellesskap, rettferdighet og trygghet.

Gjennom engasjementet til disse dedikerte områdeledere har SAFE vist seg som en kraftfull stemme for medlemmene, uavhengig av om de befinner seg på land, til sjøs, eller på norsk kontinentalsokkel.

Ved å løfte frem betydningen av rettferdige lønns- og arbeidsvilkår, fokus på helse, miljø og sikkerhet, samt suksesshistorier som vitner om SAFE's reelle innflytelse, blir det klart at vi er mer enn bare en organisasjon – vi er en beskytter og pådriver for de som utgjør ryggraden i energibransjen.

Med over 12 000 medlemmer spredt på tvers av 60 klubber, representerer SAFE et solidarisk fellesskap som jobber mot en enhetlig fremtid for energisektoren. SAFE har ikke bare tilpasset seg endringene i bransjen; det har formet dem med et klart mål om å sikre medlemmenes innflytelse og trygghet inn i en rettferdig fremtid.

Bli kjent med administrasjonen i SAFE

Vi ønsker å gi deg en introduksjon til administrasjonen i SAFE.

Her er en oversikt over nøkkelpersonene i organisasjonen:

Administrasjonsleder: Bjørn Tjessem er vår administrasjonsleder og er tilgjengelig for å håndtere overordnede administrative spørsmål.



Bjørn Tjessem
Administrasjonsleder
900 42 387
bjorn@safe.no

Medlemssystem: Vår medlemsavdeling består av Anja Fjelde, Nils Petter Rønningen og Gro Østbø. Hvis du har spørsmål angående ditt medlemskap, nøl ikke med å ta kontakt med dem. Kontaktinformasjon finner du her. Gro er i tillegg trekklisteansvarlig.



Nils Petter Rønningen
Adm.koordinator
908 74 633
nils.petter@safe.no



Anja Fjelde
Adm.koordinator
922 30 063
anja@safe.no



Gro Østbø
Adm.koordinator/
trekklisteansvarlig
404 34 729
gro@safe.no

Forbundssekretærer på SAFE-huset er Idar Martin Herland og Mats Thune. Forbundssekretærene representerer SAFE i ulike fora, og de bidrar i flere avdelinger, som i SAFE Skolen, SAFE Ung-arbeid, arbeidsplassbesøk og andre aktiviteter som øker bevisstheten og kunnskapen om SAFE.



Idar Martin Herland
Forbundssekretær
971 84 939
idher@safe.no



Mats Thune
Forbundssekretær
919 19 169
mth@safe.no

HMS-avdelingen: Raymond Midtgård, Halvor Erikstein, og Irene Bergljot Åstein Dahle utgjør vår HMS-avdeling. De står klare til å hjelpe deg med eventuelle HMS-relaterte spørsmål.



Raymond Midtgård
Forbundsleder/
HMS-ansvarlig
913 36 611
raymond@safe.no



Halvor Erikstein
Organisasjonssekretær/
Yrkeshygieniker
928 10 398
halvor@safe.no



Irene Bergljot Åstein Dahle
HMS-sekretær
977 42 908
irda@safe.no

Tariffavdelingen: Hvert område har sin kontaktperson i SAFE. Kai Morten Anda, Gro Gullhaug, Levard Olsen-Hagen og Trine Vikse, hvor de to sistnevnte også er jurister, utgjør vår tariffavdeling. De jobber med tariffoppgjør og saksbehandlinger.



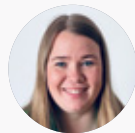
Kai Morten Anda
1. nestleder i SAFE
Tariffansvarlig
408 72 872
kai@safe.no



Gro Gullhaug,
2. nestleder i SAFE
Organisasjonsansvarlig
905 59 776
grogull@safe.no

Kai Morten er kontaktperson for direkte-avtaler innen ROV og flyteriggavtalen. Gro er kontaktperson for operatør, boring, forpleining og ISO.

Jurister: Trine Vikse og Levard Olsen-Hagen er våre dyktige jurister på SAFE-huset.



Trine Vikse
Jurist
476 54 710
trine@safe.no

Trine er kontaktperson for sjøfart offshore og for vikar/utleie-relaterte spørsmål. Levard er kontaktperson for brønnservice-avtalen og for landanlegg.



Levard Olsen-Hagen
Jurist/Organisasjonssekretær
917 12 755
levard@safe.no

Advokat: Maren Skåden er advokaten i SAFE. Hun har tett dialog med tariff- og HMS-avdelingen, og kan bistå med juridisk rådgivning.



Maren Skåden
Advokat
415 25 295
maren@safe.no

Utdanningsfondet og kurs/konferanser: Anita Fløisvik kan kontaktes ved spørsmål angående utdanningsfondet, kurs og konferanser.



Anita Fløisvik
Kurs, konferanser og
utdanningsfond
986 09 337
anita@safe.no

Journalist og medieansvarlig: Rebecca Bjerga er vår journalist og medieansvarlig. Hun tar hånd om hjemmesiden, våre sosiale plattformer, trykksaker og produksjon av digitalt innhold.



Rebecca Bjerga
Journalist/nettredaktør
450 66 564
rebecca@safe.no

Økonomiansvarlig: Roselyn Riley er ansvarlig for økonomi. Send alle reiseregninger til rori@safe.no, og ved spørsmål om OSO-ordningen, kontakt henne via nrpk@safe.no.



Roselyn Riley
Økonomiansvarlig
918 73 208
rori@safe.no

Slik kommer du i kontakt med oss:

Start med å kontakte din klubbleder eller tillitsvalgt i klubben. Din klubb vil evaluere saken din og, hvis nødvendig, vil de formidle videre til den relevante kontaktpersonen i SAFE som spesialiserer seg på ditt område.

Rekkefølge for kontakt:

| | | |
|----------|---------|----------------------|
| Medlem → | Klubb ↕ | Område |
| | | Kontaktperson i SAFE |

Denne strukturen er ment å sikre en effektiv kommunikasjonsprosess innen organisasjonen.



Besøk oss
på **safe.no**



Ikke medlem enda? Skann koden
for et enkelt innmeldingsskjema.

