

SAFEelement

ET NYHETSREV FRA SAFE • 22.02.2024 • SAFE.NO

Tilleggsytelsen på 1G til AFP for ansatte innen plattformboring sikret videre



I forbindelse med tariffoppgjøret 2022 mellom SAFE og Norges Rederiforbund ble det nedsatt et pensjonsutvalg som skulle se på alternativ til overgangsordning 3 for ansatte innen plattformboring.

Utvalget har bestått av representanter fra SAFE, Industri Energi, Norges Rederiforbund og bedriftene som har ansatte innen plattformboring på overenskomsten.

Utvalget kom 21.02.2024 til enighet om at følgende skal implementeres i overenskomstens Bilag 4 Pensjon, punkt 5 ved neste hovedrevisjon:

Tilleggsordning for ansatte innen plattformboring (ikke med i Maritim Pensjonskasse – MPK):

Ansatte på plattformboring på denne overenskomsten og som slutter i virksomheten skal sikres en tilleggsytelse tilsvarende 1 G pr. år til den ordinære AFP ordningen frem til 67 år. Tilleggsytelsen forutsetter at den ansatte oppfyller vilkårene for rett til ordinær AFP fra Fellesordningen. Tilleggsordningen skal sikres gjennom et forsikringsselskap (driftspensjon).

Kai Morten Anda, 1.nestleder i SAFE er svært fornøyd med at vi nå har fjernet usikkerheten rundt ordningen og at den nå videreføres som en fast ordning.

Rapporten fra TBU er klar: Anslår prisvekst på 4,1 prosent



Fredag den 16.02.2024 la [TBU \(Det tekniske beregningsutvalget for inntektsoppgjørene\)](#) frem sin foreløpige rapport. Det er disse tallene som danner grunnlaget for de kommende inntektsoppgjørene: Oversikt over utviklingen i lønninger, inntekter, priser, makroøkonomi og konkurransevne.

– TBU beregner årslønnsveksten til 5,3 prosent fra 2022 til 2023 for de største forhandlingsområdene samlet. Siden prisveksten samme år var høyere enn dette, 5,5 prosent, ble 2023 nok et år med nedgang i reallønnen, opplyser Merete Onshus, sjeføkonom i vår hovedorganisasjon YS og medlem av TBU.

– Tallene for de ulike forhandlingsområdene spriker en del, påpeker hun.

Tallene viser reallønnsnedgang igjen



– SAFE ser at tallene viser reallønnsnedgang igjen, dette må vi gjøre noe med. Samtidig er det viktig å se

totaliteten over flere år, da vi er manet til moderasjon i tidligere oppgjør på grunn av svingninger i bransjen, sier Raymond Midtgård, forbundsleder i SAFE.

SAFE ser en økning på 240 milliarder i prosjekter og investeringer i energinæringen.

– Da trenger vi ansatte som er motiverte og har rett kompetanse. Vår jobb for å få et godt oppgjør har startet, og det gode arbeidet ute i klubbene og områdene gjør at SAFE er godt i gang med forberedelsene til årets oppgjør, sier forbundslederen.

De foreløpige tallene viser at årslønnsveksten i industrien samlet i NHO-området ble 4,8 prosent, mens frontfagsrammen ble anslått til 5,2 prosent ved mellomoppgjøret i 2023. Samtidig landet årslønnsveksten i både kommunene, Spekter-området og staten over frontfagsrammen i fjor.

- 5,0 prosent for industriarbeidere og til 4,0 prosent for industrifunksjonærer i NHO-bedrifter
- 3,9 prosent i Virke-bedrifter i varehandelen
- 4,4 prosent i finanstjenester
- 5,4 prosent i Spekter-bedrifter utenom helseforetakene
- 5,8 prosent i helseforetakene
- 6,4 prosent for ansatte i staten
- 5,6 prosent for ansatte i kommunene

Dette er TBUs foreløpige rapport, mens de endelige tallene kommer rett før påske.

[Les hele rapporten fra TBU her.](#)

Webinar: Hvordan bli mer robust i møte med studier og yrkeslivet?



I samarbeid med YS-forbundene inviterer vi til webinar med [NION](#)

28. februar kl. 17.00 til 18.00

Målgruppen for dette webinarret vil være unge under 26 år. Ta gjerne med en uorganisert venn eller kollega! Meld deg på lenken under:

<https://forms.office.com/e/0g8W2V4h4q>

SAFE fordel

Ny strømvtales inngått med Klarkraft



Klarkraft er rangert som nummer 1 av alle 88 strømleverandørene på [bytt.no](#), Norges største nettsted for kundeomtaler. Og nå kan du som SAFE-medlem få en trygg, enkel og ekstra billig spotavtale fra [Klarkraft](#).



Med vennlig hilsen SAFE



@safe.fagforbund