

År 2024, den 28. og 29. mai ble det ført forhandlinger mellom Offshore Norge/Norsk Industri og SAFE/Negotia vedrørende tariffoppjøret 2024 for Oljeoverenskomsten, avtale nr. 224.

PROTOKOLL

Til stede i ett eller flere forhandlingsmøter:

Fra SAFE/Negotia: Raymond Midtgård, Trine Vikse, Levard Olsen-Hagen, Andreas Hogstad, Svein Dahl, Katrine Knarvik Skogstø, Kristoffer Nipen, Erling Grindheim, Håkon Nygaard, Bjarte Lygre, Pål Hagen, Anita Hommedal, Marius Mastad, Anne Katrine Nordvang, Kristoffer Heitmann, Trond Vegard Sjøle.

Fra Offshore Norge/Norsk Industri: Elisabeth Brattebø Fenne, Silje Tufto, Ingerid Elisabeth Jacobsen, Stian Danielsen Sissel Dyb Arseth, Therese Eikrem, Kristin Mørkedal, Silje Tangen, Ingolf Voll, Siv Nergård, Mona Wolff, Anne Gausland, Håkon Andersen, Espen Sørskår, Terje Hovet, Linette Grande, Tiril Wik, Jane Skreien.

Oljeoverenskomsten 2024

Under forhandlingene ble det oppnådd enighet om følgende:

Nytt punkt 3.6, 8. avsnitt:

Dersom en av de lokale partene ønsker det, skal det etableres en partssammensatt lønnsarena i bedriften for diskusjoner om eventuelle utfordringer knyttet til lønnsfastsettelse. Formålet er å øke kunnskap og forståelse for å sikre god kvalitet i lønnsfastsettelsen.

Nytt punkt 4.6:

Partene er enige om at SAFE/IE&FLT kan godkjenne tilsvarende arbeidstidsordninger som benyttes av leverandørbedrifter etter VO bilag 3 (innarbeidingsordning med daglig arbeidstid ut over 10,5 timer per dag, dvs. 15-20 og 14-21). Dette slik at ansatte gis minst en times pause hvorav 0,5 timer inngår i arbeidstiden hvor daglig arbeidstid er over 10,5 timer, og 0,25 timer inngår i arbeidstiden hvor daglig arbeidstid er under 10,5 timer.

Endring i punkt 13.1:

Bedriften vil se med forståelse på lønns- og arbeidsforholdene for eldre arbeidstakere med lang tjeneste i bedriften som har fått svekket arbeidsevne eller helse på grunn av mangeårig tungt arbeid, yrkessykdommer, bedriftsskader o.l., og derfor ikke lenger kan opprettholde et rimelig fortjenestenivå i sitt vanlige arbeid.

Punkt 14:

Endring i overskrift: **Gravide arbeidstakere** og svangerskaps – adopsjons – og omsorgspermisjon.

Første setning endres til: Permisjon gis i henhold til Arbeidsmiljøloven, eller etter lokal avtale.

Nytt annet og tredje avsnitt:

Gravide arbeidstakere: Der overflytting er mulig, har gravide arbeidstakere krav på overflytting til annet arbeid i bedriften under graviditeten, dersom arbeidet kan være skadelig for fosteret eller arbeidstakeren. Slik overflytting skal, om mulig, også skje dersom graviditeten vanskeliggjør arbeidet. Ved midlertidig overflytting til annet arbeid skal lønnen ikke reduseres.

Dersom midlertidig overflytting ikke er mulig, skal det for individuelt avlønnede med fast arbeidssted på sokkelen utbetales full lønn fra og med svangerskapets uke 29.

Øvrige endringer:

Forbundsvisse midler økes fra kr 620 til kr 630.

Bilag 8: Redaksjonell endring; «sokkelavtalen» erstattes med «Bransjeavtalen/Oljeoverenskomsten».

Punkt 25: Redaksjonell endring: OKEA tilføres listen

Til protokollen:

- *Til punkt 1.6: Det er partenes omforente forståelse at det skal opprettes særavtale i alle bedrifter.*
- *Dysleksivennlig arbeidsplass.
Der en av partene ber om det, skal de lokale parter utarbeide handlingsplan for dysleksivennlig arbeidsplass. Bedrifter bundet av denne avtale oppfordres, som en del av dette arbeidet, til å legge til rette for en god åpenhetskultur i sine bedrifter der alle skal føle trygghet for å stå fram med sine utfordringer og at de vil bli ivaretatt på en god måte i samsvar med lov og avtaleverk.*
- *Hvert år skal det gjennomføres forhandlinger med de tillitsvalgte om regulering av lønningene. Lokale forhandlinger skal føres på basis av den enkelte bedrifts økonomi, produktivitet, fremtidsutsikter og konkurransevne.*

Partene understreker at forhandlingene skal være reelle.

Den sentrale rammens henvisning til lokale forhandlinger, uttrykker et gjennomsnitt, og er ikke bestemmende for resultatet av forhandlinger i den enkelte bedrift, der resultatet kan bli høyere eller lavere basert på grunnlaget av bedriftens fire kriterier.

Det følger av Hovedavtalen § 5-2 nr. 4 at bedriften og arbeidstakernes representanter skal ha fullmakt til å føre reelle forhandlinger.

Svar utveksles innen 29. juni 2024.

Stavanger, 29. mai 2024


Offshore Norge


Norsk Industri


SAFE/Negotia