

SAFEelement

Nye regler i arbeidsmiljøloven for arbeidstakere



Fra 1. juli 2024 trer nye regler i arbeidsmiljøloven i kraft. Lovendringene gjennomfører EUs arbeidsvilkårskonferens som stiller krav om tydelige og forutsigbare arbeidsvilkår.

Tekst skrevet av advokat Maren Skåden

Strengere minimumskrav til innholdet i den skriftlige arbeidsavtalen

Av de endringene som er vedtatt, vil SAFE særlig trekke frem at der arbeidsgiver er et bemanningsforetak er det inntatt et krav om at det skal opplyses om innleiers identitet, og at dette skal gjøres «så snart innleiers identitet er kjent».

Arbeidssted: det blir krav om at dersom det ikke er noe fast arbeidsplass eller hovedarbeidsplass, skal det opplyses om arbeidstakeren arbeider på forskjellige steder eller «fritt kan bestemme sitt arbeidssted».

Rett til annet betalt fravær: i tillegg til arbeidstakerens rett til ferie og feriepengene

skal det fremgå av arbeidsavtalen dersom arbeidsgiver tilbyr andre former for betalt fravær, for eksempel lønnet permisjon ved alvorlig sykdom i nær familie.

Vaktendringer og overtid: fremgangsmåte ved vaktendringer, adgang til å pålegge overtid samt betaling for dette skal fremgå av arbeidsavtalen.

Rett til kompetanseutvikling: Bestemmelsen innebærer ingen plikt til å tilby opplæring, men plikt til å informere om innholdet i det arbeidsgiver tilbyr når det er snakk om opplæring utover grunnleggende opplæring som det må forutsettes blir gitt i alle arbeidsforhold.

Antatt fast ansettelse/stillingsomfang: Det lovfestes at dersom det ikke er opplyst om at arbeidsforholdet er midlertidig eller angitt stillingsomfang, skal arbeidstakers påstand legges til grunn om ikke noe annet gjøres overveiende sannsynlig.

Tidligere har det vært krav om at en arbeidsavtale i arbeidsforhold med samlet varighet av mer enn en måneds varighet må foreligge «snarest mulig og senest en måned etter at arbeidsforholdet begynte». Dette kravet blir nå skjerpet slik at arbeidsavtalen senest må foreligge «sju dager etter at arbeidsforholdet begynte» jf. aml. § 14-5 (2).

Krav om skriftlig begrunnelse ved bruk deltids- og midlertidige kontrakter: Det kan være økning i stillingsprosent eller overgang fra midlertidig til fast ansettelse. Bestemmelsen gir ikke den ansatte et krav på forbedrede arbeidsvilkår, men hvis arbeidsgiver ikke kan tilby dette, må den gi et skriftlig og begrunnet svar innen en måned etter at forespørselen fant sted.

Prøvetid kan ikke overstige halvparten av ansettelsesforholdets varighet. Endringene kan i sin helhet leses [her](#).

Equinor gransket helikopterulykken på Sotra, tillitsvalgte er fornøyde med involveringen



I mars besluttet Equinor å gjennomføre en intern gransking av helikopterulykken på Sotra 28. februar som førte til at en ansatt i Equinor omkom og fem fra Bristow ble skadet. Det ble nedsatt en granskningsgruppe, der SAFE var representert v/Monica Martinsen.

Granskingsrapporten fra Equinor gir en grundig innsikt i risikofaktorene og nødvendige tiltak for å forbedre sikkerheten, [les den her](#).



Monica Martinsen, HMS-ansvarlig i SAFE i Equinor sokkel, har vært med i denne granskningsgruppen, hun er spesielt fornøyd med

samarbeidet mellom tillitsvalgtapparatet og bedriften, samt mellom de ulike fagforeningene SAFE, IE & FLT, EQAF og vernetjenesten.

– Vi er fornøyd med involveringen av tillitsvalgtapparatet i granskningen. Vi har opplevd at arbeidsgiver har åpnet for mye involvering, og det har vært en rekke møter

der alle tillitsvalgte sentralt og alle i vernetjenesten har vært representert, sier Martinsen.

Sommerhilsen 2024 🌟



Kai Morten Anda og Gro Gullhaug Foto: Rebecca Bjerga

Sommeren er her, og vi håper at dere alle får muligheten til å nyte noen velfortjente fridager.

Våre tillitsvalgte på SAFE-huset gleder seg til å bruke sommeren på å slappe av og nyte en iskrem i solen, slå plenen, male huset, spille golf eller bade i sjøen.

Vi vil takke dere alle for innsatsen og engasjementet dere viser gjennom året. Uten deres støtte og deltakelse ville ikke vår felles innsats for bedre arbeidsvilkår vært mulig.

Så uansett hvordan du velger å tilbringe sommeren, håper vi at den blir fylt med glede, latter og gode minner. Ta vare på dere selv og hverandre, og lad opp batteriene til vi ses igjen etter ferien. Ønsker dere alle en riktig god sommer! Se video med [sommerhilsen her](#).

OBS: Medieavdelingen tar sommerferie, neste utgave av SAFEelement vil bli sendt ut i august.



Med vennlig hilsen SAFE



@safe.fagforbund