

# SAFEelement

## Kampanje i august



**FØLG OSS OG VINN AIR PODS!**

KAMPANJE I HELE AUGUST

1. Følg oss på en eller flere av våre sosiale kanaler, vi er på Facebook, Instagram, YouTube, og LinkedIn @safe.fagforbund
2. Kommenter med #FølgSAFE
3. Tagg to kollegaer eller venner i energibransjen

Vi trekker ut 10 vinnere 31. august 2024.

Ekstra sjanse: Legg ut et bilde eller video som viser hvorfor du er medlem i SAFE og bruk hashtaggen #FølgSAFE

Lykke til!

SAFE.NO

Et rettferdig arbeidsliv

### Vi har en spennende kampanje i hele august som du må dele med klubben din!

Følg oss på våre sosiale media (vi er på Facebook, Instagram, LinkedIn og YouTube @safe.fagforbund) og du kan vinne et par AirPods Pro. Lik innleggene våre, kommenter med #FølgSAFE og tagg to kollegaer eller venner i olje- og energibransjen.

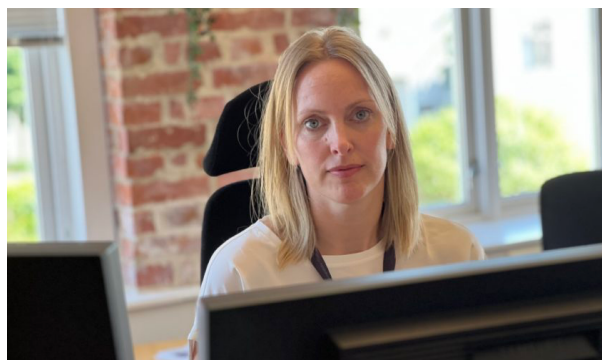
Vi trekker 10 vinnere i slutten av måneden.

## SAFE tapte sak om rett til fritak for nattarbeid

Et SAFE-medlem ansatt offshore i Weatherford Norge fikk hjerteinfarkt i mai 2020. Etter råd fra sin fastlege søkte han om fritak fra nattarbeid.

Det fikk han frem til oktober 2021. Da konkluderte imidlertid Weatherford med at de ikke lengre ville gi fritak på «generell basis».

Tekst skrevet av advokat Maren Skåden.



SAFE tapte saken om rett til fritak for nattarbeid i Høyesterett. Vi anbefaler at man først leser [dommen](#), deretter leser denne artikkelen for å få et fullstendig bilde av saken.

Det fritak arbeidstakeren (saksøker) hadde fått frem til oktober 2021 var gitt med hjemmel i bestemmelsen om tilrettelegging for arbeidstakere med redusert arbeidsevne «så langt det er mulig» jf. [arbeidsmiljøloven § 4-6 \(1\)](#). Høyesterett legger til grunn at bestemmelsen om rett til fritak fra nattarbeid må ses i sammenheng med denne mer generelle regelen om krav på tilrettelegging. Bestemmelsen som regulerer retten til fritak for nattarbeid, finner vi i arbeidsmiljøloven (aml) § 10-2 (2):

*«Arbeidstaker som regelmessig arbeider om natten har rett til fritak fra den arbeidstidsordning som gjelder for arbeidstakergruppen, dersom vedkommende av helsemessige, sosiale eller andre viktige velferdsgrunner har behov for det og fritaket kan gjennomføres uten vesentlig ulempe for virksomheten.»*

Det var enighet mellom partene i saken om at arbeidstakeren, som arbeidet som brønnservicespesialist offshore, arbeidet «regelmessig om natten». Det var også enighet om at hans historikk med hjerteinfarkt gjorde at han av «helsemessige ...

grunner» hadde behov for fritak fra nattarbeid.

To av tre vilkår var altså oppfylt. Spørsmålet Høyesterett skulle ta stilling til var om fritaket ikke kunne gjennomføres uten «vesentlig ulempe for virksomheten».

Høyesterett slår i dommen fast at terskelen for hva som kan sies å være en «vesentlig» ulempe er høy når årsaken til søknaden om fritak fra nattarbeid er at medlemmet har hatt hjerteinfarkt.

Det vil si at det skal mye til før ulempen med å gi fritak vurderes å være så stor at arbeidstakeren ikke har krav på fritak.

Weatherford hadde tilbudt medlemmet dagarbeid på land. Arbeidstakeren avviste imidlertid å drøfte eventuelt arbeid på land med henvisning til at loven ga ham rett på fritak fra nattarbeid i den stillingen han hadde.

Høyesterett var for så vidt enig i, og har dermed slått fast, at fritaksretten primært er ment å være en rett til å bli stående, uten nattarbeid, i den stilling som arbeidstakeren allerede har. Dette er et viktig prinsipp som man skal være oppmerksom på også i andre saker med krav om fritak fra nattarbeid.

[Les hele saken her.](#)

## Hvorfor treger vi et nytt pensjonsforlik?



Pensjonsforliket er ett av flere tiltak som skal redde fremtidens velferdssamfunn.

Hva innebærer det og hvordan påvirker det deg?

Et mer rettferdig pensjonssystem  
I februar 2024 inngikk syv partier på Stortinget et pensjonsforlik, som har som mål å sikre et mer rettferdig pensjonssystem. 21. mars ble vedtaket behandlet og vedtatt i Stortinget.

- Forliket innebærer en gradvis økning av aldersgrensene i folketrygden for når man kan starte utbetaling av pensjon. Denne vil justeres i takt med økt forventet levealder.
- Det legges også opp til en ny sliterordning for dem som ikke klarer å stå i arbeid så lenge som pensjonssystemet legger opp til.
- Sosiale rettigheter som sykepenger, dagpenger og arbeidsavklaringspenger utvides i tråd med endringen i normert pensjonsalder. I dag har man ikke rett til dagpenger og begrensede rettigheter til sykepenger etter 67 år.
- I tillegg innebærer forliket heving av aldersgrensen for de som jobber i staten og økt mulighet til å spare mer i individuell pensjonssparing (IPS).

Besøk [ypensjon.no](https://ypensjon.no) for mer informasjon.

## Månedens fordel i august



Med vennlig hilsen SAFE



@safe.fagforbund