

FOKUS



SAFE TEMAHEFTE nr. 4
2024

ABC OM PENSJON – DETTE MÅ DU VITE OM DIN PENSJON

S. 4 **TORHILD KALSTØ**
S. 18 OSO- OG PENSJONS-
KOMPENSASJONSORDNINGEN (NRPK)

Innhold

- 3 Forord
- 4 **Torhild Kalstø**
- 6 Folketrygden
- 8 Avtalefestet pensjon eller AFP
- 10 Privat tjenestepensjon
- 11 Fripolise
- 12 Pensjon og skatt
- 13 Sjømannspensjonen har blitt endret.
- 14 Sluttpakker og pensjon: Viktige hensyn
- 15 Hva om du blir syk?
- 16 Pensjonspraten i SAFE
- 17 Loss of license
- 18 OSO- og pensjonskompensasjonsordningen (NRPK)
- 21 Avslutning
- 22 Administrasjonen i SAFE

Ansvarlig redaktør Raymond Midtgård



Redaktør Rebecca Alexandra Bjerga



Raymond Midtgård – Forbundsleder

Forord

med Raymond Midtgård – Forbundsleder

Kjære medlemmer,

Dette heftet setter FOKUS på et viktig tema – pensjon. Pensjon er noe vi alle vil forholde oss til, og det er en sak som opptar mange, spesielt når det gjelder trygghet for fremtiden. Det er viktig at vi alle har en grunnleggende forståelse av hvordan pensjonssystemet fungerer, hvilke rettigheter vi har, og hva vi kan forvente når den tid kommer.

I dette heftet har vi fått med oss en av våre fremste eksperter på området, Torhild Kalstø, som vil ta oss gjennom de viktigste aspektene ved pensjon. Torhild har bred erfaring og dyp kunnskap innen pensjonsspørsmål, og hun vil forklare de ulike ordningene på en måte som gjør det enklere for oss å forstå.

Heftet vil blant annet dekke hva pensjonsreformen innebærer, hvordan man kan planlegge for pensjonsalderen, og hvilke valg man bør ta underveis for å sikre en økonomisk trygg fremtid. Gjennom klare forklaringer og nyttige råd vil vi gi deg verktøyene du trenger for å ta informerte beslutninger om din pensjon.

Med vennlig hilsen,
Raymond Midtgård
 Forbundsleder



Torhild Kalstø er pensjonsrådgiver med mange års fartstid innen sitt felt. Hun har opparbeidet seg en solid kompetanse gjennom både kurs og individuelle samtaler med mennesker fra hele landet. Med sin omfattende kunnskap innen pensjon og sine mange år med praktisk erfaring, har hun bistått både enkeltpersoner, fagforeninger og bedrifter med å navigere i et komplekst pensjonssystem.

Kalstø har reist over hele Norge for å holde kurs og veilede mennesker i alle aldre, og

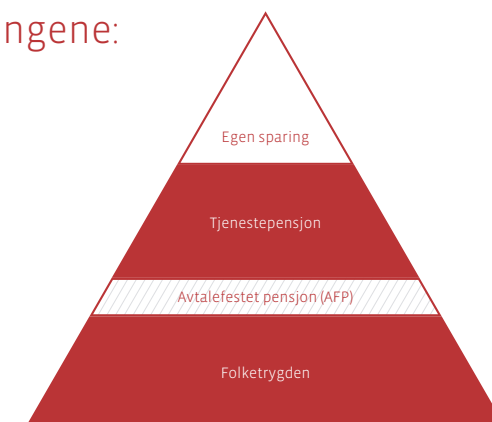
har en unik evne til å forklare kompliserte temaer på en forståelig og praktisk måte. Hennes rådgivningstjenester dekker alt fra å gi innsikt i pensjonsregler til individuell planlegging for en trygg økonomisk fremtid.

Med en sterk forpliktelse til å hjelpe folk med å få mest mulig ut av sine pensjonsrettigheter, er Torhild Kalstø en verdsett rådgiver som gjør pensjonsplanlegging lettere og mer oversiktlig for sine klienter.

Informasjon rundt de enkelte særordninger finner du i slutten av heftet. Vi oppfordrer alle som leser dette hefte til å sjekke om det er spesielle ordninger på deres arbeidsplass, i tillegg til de vi gjør rede for her.

Vi skal gå gjennom disse ordningene:

- **Folketrygden**
- **AFP**
- **Tjenestepensjon**
- **Fripolise**
- **Sjømannspensjon**
- **Sluttpakker og pensjon**



Pensjon er langtidsplanlegging

Har du tenkt på hvordan din pensjon vil bli og hvordan du kan være med å påvirke den? Hvor godt forberedt er du? Det er aldri for tidlig å tenke på pensjon.

Pensjon er det du skal leve av når du slutter å jobbe

- Må være bevist på pensjon mens du jobber
- Ikke vent til du er gammel til å sette deg inn i pensjonsregelverket
- Dess tidligere du tilegner deg kunnskap om pensjon, jo mer kan du være med å påvirke den.

FOLKETRYGDEN

- Pensjon fra folketrygden – gir alle med en viss botid i Norge pensjon livet ut (minimum fem år botid i Norge)



Skann koden for å lese mer om pensjon fra folketrygden

I 2011 kom det ny pensjonsreform og nye regler.

Det ble blant annet innført fleksibelt uttak av alderspensjon fra 62 år. For å benytte deg av denne muligheten må du ha opptjent pensjon som overstiger minstepensjon fra fylte 67 år.

Når man velger å starte uttak av pensjonen tidligere, betyr det at den totale summen skal fordeles over flere år.

Forskjellen i årlig pensjon ved avgang på 62 år sammenlignet med avgang når en er for eksempel 67 år **kan** bli relativt stort.

- Du kan gradere uttaket av alderspensjon i følgende prosentsetter: 20%, 40%, 60% eller 80%. Det betyr at du kan ta ut en del av pensjonen din samtidig som du jobber videre og tjener opp mer pensjon. Dette kan være nyttig for de som ønsker å trappe ned jobben gradvis.
- Du kan stoppe og starte pensjonen når du selv ønsker. Gradering kan du bare endre en gang i året.

Hvordan beregnes pensjonen din?

Du vil få mer i pensjon dess flere år du har jobbet og jo mer du har tjent – men det er begrensning på hvor høy pensjon du får av folketrygden

- Ny beregningsmodell i 2011 for alle født i 1963 og senere
- 18,1% trekkes av lønnen din opp til 7,1 G
- Inntekt over 7,1 G opparbeides det ikke pensjon av.

Personer som er født tom 1962 beregnes pensjonen ut fra en overgangsordning.

Pensjon er regulert av folketrygden og utbetales av NAV.

- **Annerledes for utenlandske (vi skal lage eget skriv om dette og forslag til epost)**

Levealdersjusteringer innebærer at den årlige pensjonen ved en gitt avgangsalder vil bli lavere for hvert nytt årskull, dersom levealderen fortsetter å øke.

Bakgrunnen er at hvert kull av pensjonister lever stadig lengre, og at antall pensjonister derfor øker i forhold til antall yrkesaktive.

AVTALEFESTET PENSJON ELLER AFP

AFP er et påslag til alderspensjon fra folketrygden, du må derfor starte uttak av alderspensjonen (minimum 20 prosent) fra folketrygden for å starte uttak av AFP-en. Alderspensjonen kan stanses måneden etter uttak av AFP om du ønsker.

For å få AFP må du jobbe i en bedrift som har medlemskap i AFP-ordningen. For å kvalifisere til AFP, må du oppfylle vilkår som både er knyttet til 62 års dagen din og til tidspunkt for uttak av AFP-en din.

- **Ansiennitet** løper fra du fyller 53 og frem til og med dagen før 62 års dagen din. For å kvalifisere, må du i løpet av denne perioden arbeide minst 7 av 9 år i en bedrift som er tilsluttet AFP-ordningen. Arbeidsforholdet ditt må være hovedarbeidsforhold, og du må ha en stillingsandel på minst 20 prosent.

Din pensjongivende lønn fra arbeidsgiver må i tillegg være høyere enn din øvrige inntekt.

- **Ytelser 59 til 62 år** (gjelder fra bursdag til bursdag) her må du være oppmerksomt på at noen ytelser kan medføre at du ikke kan få AFP. Du får ikke AFP dersom du mottar pensjon, ventelønn, sluttvederlag eller annen pensjon lignende ytelse fra nåværende eller tidligere arbeidsforhold. Det er unntak at dersom verdien av de aktuelle ytelsene er mindre enn 1,5 G per år.
- **Ansatt og reell arbeidstaker** innebærer at du må jobbe i minst 20 prosent stilling i tilsluttet bedrift, ha en inntekt som er på mer enn 1G, samt være ansatt og jobbe helt frem til ønsket uttakstidspunkt. **Du kan ikke søke AFP etter at du har sluttet hos din arbeidsgiver.**
- **Sykepenger:** er du mer enn 80 prosent sykemeldt i mer enn 104 uker i løpet av de 3 siste årene, kvalifiseres du ikke til AFP. Dersom du har kort tid til AFP-en og du klarer å jobbe 20 prosent, kan du allikevel kvalifisere deg til AFP.



Regler om øvrige inntekter kan du lese ved å gå inn på afp.no

Dette kan du lese mer om på afp.no





PRIVAT TJENESTEPENSJON

- Privat tjenestepensjon er den pensjonen du får fra jobb i det private. Den kommer i tillegg til den pensjonen du får fra folketrygden.
- Obligatorisk tjenestepensjon ble lovfestet i 2006
- Du kan finne ut om du har tjenestepensjon fra tidligere arbeidsgivere med å gå inn på norskpensjon.no
- Uttak tidligst 62 år

Vi fokuserer på to typer tjenestepensjon:

1. **Ytelsespensjon** er en pensjon som utbetales livsvarig og utgjør en viss prosent av sluttlønnen din. Dette produktet var mest vanlig tidligere, men nå er det veldig få som har denne ordningen. Ingen privatbedrifter oppretter ytelsespensjonsordninger i dag. Ordninger er svært dyr og uforutsigbar. Noen av dere har fripoliser, dette er ytelsesordninger som har opphørt. I 2006 ble dette

lovfestet, alle skulle ha en obligatorisk tjenestepensjon.

2. **Innskuddspensjon** kan sammenlignes med en sparegris, her setter bedriften inn et sparebeløp på pensjonskontoen for deg. Pensjonspengene investeres i fond, og du kan medvirke hvor stor risiko du ønsker å ta. Sparebeløpet må være mellom 2 og 7 prosent av lønn opp til 12 G. I tillegg kan bedriften gi et ekstra innskudd inntil 18,1% hvis den ansatte har lønn mellom 7,1 – 12G.

Ordningen inkluderer innskuddsfritak ved uførhet. Det betyr at dersom du blir ufør innbetales pensjonsordningen frem til 67 år i henhold til den uføregraden du har.

Kjenner du ikke til størrelsen på innskuddspensjonen? Da bør du sjekke dette hos bedriften.

For begge disse pensjonene, blir det tatt utgangspunkt i din faste lønn og dine faste tillegg (eksempel natt tillegg).

Er du usikker på om du har fripoliser fra tidligere arbeidsforhold, kan du sjekke dette ved å gå inn på norskpensjon.no



FRIPOLISE

Tjenestepensjon kan tidligst tas ut fra 62 år. Ytelsespensjonen og fripoliser er livsvarige, men dersom beløpet er lavt, kan disse tas ut over færre år i større beløp. Ta kontakt med selskapet du har pensjonen i for å få mer informasjon.

Når svares det å ta ut pensjonen?

På dette spørsmålet er det ingen svar, for vi vet ikke hvor lenge vi lever. Verdien av pensjonen du ikke har tatt ut økes årlig, tilværende lønnsveksten i Norge (G-regulering). Pensjonen som er under utbetaling blir regulert med lønnsvekst minus 0,75 prosent, med andre ord noe lavere.



PENSJON OG SKATT

I prinsippet er det lite forskjell på skatten på pensjon og skatt på lønn, men dersom du tar ut pensjon og fortsatt jobber, vil du betale høyere skatt, sammenlignet med når du jobber.

Du betaler:

- Skatt på lønn
- Skatt på pensjon
- Pensjonsinntekter og lønnsinntekter legges sammen for beregning av trinnskatt

Så ... tidliguttak av pensjon har sin pris.

Skattefradrag – du får et skattefradrag fra folketrygden og AFP så lenge pensjonsinntekten din er under et visst beløp (merk at uttak av privat AFP alene ikke gir dette fradraget).

Størrelsen på skattefradraget bestemmes årlig av Stortinget.

“
Tidliguttak av
pensjon har
sin pris.”

SJØMANNSPENSJONEN HAR BLITT ENDRET.

Fartstidsbasert sjømannspensjon

gjelder for den som er født før 1. januar 1970 og har fartstid før 1. januar 2020. Du må ha minst 150 fartsmåneder til sjøs for å få rett til pensjon.

Dersom du har mellom 12 og 149 fartsmåneder i andre tjenesteordninger, kan disse telle med for å nå kravet om å gå 150 måneder.

Du har rett til pensjon fra 60 år, men da er kravet at du slutter å jobbe til sjøs først. Etter at du har fylt 62 år, gjelder ingen slike avgrensninger.

Dersom du ikke har nok fartsmåneder til å rett til pensjon, kan du på visse vilkår ha rett til en engangsutbetaling. Pensjonen stanser ved utfylte 67 år.

Inntektsbasert sjømannspensjon gjelder for de som er født 1. januar 1970 eller senere eller dersom du har din første opptjening i maritim pensjonskasse (MPK) etter 1. januar 2020. Minimum

opptjeningstid er 3 år for å få denne pensjon. Du velger selv når du vil starte uttak av pensjon, tidligst fra 62 år og til og med den måneden du fyller 70 år. Du kan fritt kombinere arbeid og pensjon, og du tjener nye pensjonsrettigheter fram til du fyller 70 år.

Du velger selv utbetalingsperioden, men den kan ikke være kortere enn 7 år.

Retten til pensjonsbeholdningen tar slutt når pensjonisten dør.

Har du arbeidet på norske skip eller på flytbare rigger, kan du ha sjømannspensjon

- Den gamle ordningen kommer til utbetaling i perioden 60-67 år og kalles gjerne den fartstidsbaserte sjømannspensjonen da størrelsen på utbetalingene avhenger av din opptjente fartstid.
- Den nye ordningen kan tidligst tas ut ved fylte 62 år og må minimum tas ut over 7 år.
- Grunnen til endringene er at de nye reglene er tilpasset AFP.

SLUTTPAKKER OG PENSJON: VIKTIGE HENSYN

Hvis du får tilbud om en sluttpakke, er det avgjørende å nøye vurdere hvordan dette kan påvirke pensjonen din. En sluttpakke innebærer ofte at arbeidsforholdet avsluttes før pensjonsalder, og det kan få flere konsekvenser for pensjonsopptjeningen din.

For det første kan en sluttpakke redusere antall år med pensjonsopptjening, noe som kan føre til lavere pensjonsutbetalinger i fremtiden. Særlig hvis du er nær pensjonsalder, kan dette ha stor økonomisk betydning. Sluttpakker kan også påvirke opptjening i både folketrygden, tjenestepensjon og eventuelle private pensjonsordninger.

Videre er det viktig å vurdere om sluttpakken inkluderer kompensasjon for tapt pensjonsopptjening, eller om du må ta ansvar for dette selv. Det er også verdt å undersøke om sluttpakken påvirker muligheten til å ta ut AFP (avtalefestet pensjon), som kan bli redusert eller helt bortfalle dersom du forlater arbeidslivet for tidlig.

Derfor er det lurt å søke råd fra en pensjonseksperter før du aksepterer en sluttpakke, slik at du kan ta en informert beslutning om både kortsiktig og langsiktig økonomisk trygghet.

Ved å motta en sluttpakke kan det også ha konsekvenser for pensjonsopptjeningen, som for eksempel redusert pensjonsutbetaling eller tap av rettigheter. Det er derfor avgjørende å få riktig rådgivning for å sikre en trygg økonomisk fremtid.



HVA OM DU BLIR SYK?

Selv om du har passert aldersgrensen for å ta ut pensjon, har du fortsatt de samme rettighetene som dine yngre kollegaer frem til du fyller 67 år. Dette innebærer at du ikke nødvendigvis må pensjonere deg dersom helsen svikter. Du kan fortsatt ha rett på sykepenger og arbeidsavklaringspenger (AAP), selv om du har begynt å ta ut pensjon.

Det er også viktig å sette seg inn i bedriftens forsikringsordninger, da du ved sykdom kan ha ulike rettigheter. Å forstå disse rettighetene kan sikre at du er økonomisk beskyttet i tilfelle sykdom eller helseutfordringer, selv om du nærmer deg pensjonsalderen.



Ønsker du en prat rundt dine pensjonsforhold? Scann denne QR-koden og fyll ut skjemaet!



Les om Loss of license

Pensjonspraten i SAFE

Vi får mange spørsmål om alle valgmulighetene som åpner seg når det gjelder uttak av pensjon. Flexibilitet gir nye muligheter, men det kan også bidra til usikkerhet knyttet til hvilke valg man bør ta. Derfor tilbyr SAFE aktivt betalende medlemmer over 57 år en samtale med Torhild, som kan være sparringspartner i denne vurderingen.

Spørsmål du kan få svar på er for eksempel:

- Hvordan får jeg vite hvor mye jeg faktisk får i pensjon fra folketrygden og tjenestepensjonen min?
- Kan jeg gjøre noe for å forbedre pensjonen min?
- Når kan jeg ta ut pensjon?
- Hvordan kan jeg kombinere pensjon og jobb?
- Hvor lenge kan jeg jobbe?

Du kan også få nyttige innspill dersom bedriften din er i omstilling, og det er, eller kan bli, aktuelt for deg å vurdere en sluttpakke.

Ønsker du en prat rundt dine pensjonsforhold, skann QR-koden under og send det til oss. Du vil i løpet av noen dager bli oppringt av vår pensjonseksper, Torhild Kalstø, for en prat om dine pensjonsmuligheter.

Vi kan tilby webinar i forbindelse med lanseringen av heftet

- Pensjon for alle
- Pensjon for seniorer 57 pluss
- Pensjonskurs for tillitsvalgte

Loss of license

Hvis du er uheldig og ikke lenger fyller kravene til helsesertifikatet, bør du sjekke om du kan søke loss of license.

Oljearbeidernes sosiale ordninger

OSO administrerer de sosiale ordninger som drives av fagforbundene på sokkelen for sine medlemmer.



Helsesertifikat for Oljeservice og Offshoreservice

Helsesertifikat
Helsesertifikat for Oljeservice og Offshoreservice



Helsesertifikat Operatør · Boring Forpleining

Helsesertifikat
Helsesertifikat for Operatør, Boring og Forpleining



Kompensasjonsordning pensjonsrettigheter

Pensjons- Kompensasjonsordningen
Kompensasjonsordning vedrørende pensjonsrettigheter innen flyttbare enheter (NR)



Retrettfond dykkere

Retrettfond
Retrettfond for metningsdykkere

Skjerm bilde fra oso.as

OSO- og pensjons- kompensasjonsordningen (NRPK)

Oljearbeidernes Sosiale Ordninger – OSO – er en fellesbetegnelse for de sosiale ordninger som drives av fagforbundene på sokkelen for sine medlemmer. Dette er en pensjonskompensasjonsordning for ansatte omfattet av riggavtalen med NR. Ordningen eies av SAFE og Forbundet Styrke i fellesskap. Ordningen administreres av SAFE.

• Punkt 2.1 - Stønad for tapte pensjonsrettigheter pga driftsinnskrenkning.

Medlemmer som har blitt oppsagt som følge av driftsinnskrenkninger mellom 57 og 60 år dersom man har 60 år som laveste pensjonsalder, eller mellom 59 og 62 år dersom man har 62 år som laveste pensjonsalder.

Søknadskrav:

- Oppsagt som følge av driftsinnskrenkninger og inneha minst 15 års ansiennitet på gjeldende område.
- Alder mellom 57 og 60 år dersom man har 60 år som laveste pensjonsalder eller mellom 59 og 62 år dersom man har 62 år som laveste pensjonsalder.
- Lavere enn 60% total pensjonsytelse fra avgang til fylte 67 år.

• Punkt 2.2 - Stønad for bortfall av allerede tilkjent Pensjonskompensasjon ved overgang fra ytelses- til innskuddsbasert pensjon i 2016.



Roselyn Riley

Ansvarlig for OSO- ordningen
918 73 208
rori@safe.no

Søknadskrav:

- Oppsagt som følge av driftsinnskrenkninger og inneha minst 15 års ansiennitet på gjeldende område.
- Alder mellom 57 og 60 år dersom man har 60 år som laveste pensjonsalder eller mellom 59 og 62 år dersom man har 62 år som laveste pensjonsalder.
- Lavere enn 60% total pensjonsytelse fra avgang til fylte 67 år.

• Punkt 2.3 - Stønad til de født mellom 1960-1969 som kommer svært dårlig ut av pensjonsendring på NR.

Søknadskrav:

- Være omfattet av flyteriggavtalen pr. 31.12.19.
- Ansatt og reell arbeidstaker, omfattet av flyteriggavtalen, ved tidspunkt for pensjonsavgang.



SAFE i Archer på tillitsvalgtkonferanse på Kiel-fergen

- Ansatt i bedriften de siste tre årene eller fem års forutgående tjeneste på flyteriggavtalen på avgangstidspunktet.
- Lavere enn 60% total pensjonsytelse fra avgang til fylte 67 år.

Kort om søkeprosessen

1. Det søkes ved pensjonsavgang ved å fylle ut søknadsskjema på hjemmesiden til ordningen (www.oso.as) eller ved å bruke QR-koden her.
2. Når vi har mottatt søknaden vil du få en epost fra oss, der vi etterlyser nødvendig dokumentasjon. Når denne er mottatt vil søknaden bli sendt til styret for behandling.
3. Dersom styret finner at søker er søkerberettigede vil den bli sendt til beregningen. Når beregningen er utført vil den bli sendt til styret for en endelig avgjørelse.
4. Det anbefales å lese vedtektene/retningslinjene rundt ordningen, eventuelt ta kontakt med Roselyn Riley for spørsmål.

Søk her!



Les vedtektene her:





Avslutning

Har du flere spørsmål eller lurer du på noe knyttet din pensjon? Torhild er vår konsulent som kan besvare deg. Vi har «Pensjonspraten» der du kan bestille time hos henne.

- Jeg har en bred kunnskap om pensjonsordninger og forsikringsprodukter, og kan bistå bedrifter, fagforeninger og enkeltpersoner med alt dette.
- Jeg legger vekt på å tilpasse kursene og pensjonspraten til målgruppen, og sørger for at informasjonen blir formidlet på en forståelig og engasjerende måte. Gjennom digitaliseringen av tjenestene mine, kan jeg nå ut til et større publikum og tilby fleksible løsninger som passer for både små og store grupper.

Med sin lange erfaring og spesialisering innenfor pensjon og forsikring, kan hun være en verdifull ressurs for deg som trenger råd og veiledning på området.

Sjekk ut
pensjonspraten!



Administrasjonen i SAFE



Bjørn Tjessem
Administrasjonsleder
bjorn@safe.no



Anita Fløisvik
Kurs, konferanser og
utdanningsfond
anita@safe.no



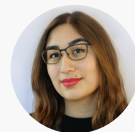
Casper Sommerstad
Adm.koordinator
caso@safe.no



Rebecca Bjerga
Journalist/nettredaktør
rebecca@safe.no



Anja Fjelde
Adm.koordinator
anja@safe.no



Roselyn Riley
Økonomiansvarlig
rori@safe.no



Gro Østbø
Adm.koordinator/
trekklisteansvarlig
gro@safe.no



Idar Martin Herland
Forbundssekretær
idher@safe.no



Mats Thune
Forbundssekretær
mth@safe.no



HMS-avdelingen: Raymond Midtgård, Halvor Erikstein, Irene Bergljot Åstein Dahle, Mats Thune, og Idar Martin Herland utgjør vår HMS-avdeling. De står klare til å hjelpe deg med eventuelle HMS-relaterte spørsmål.



Raymond Midtgård
Forbundsleder/
HMS-ansvarlig
raymond@safe.no



Halvor Erikstein
Organisasjonssekretær/
Yrkeshygieniker
halvor@safe.no



Irene Bergljot Åstein Dahle
HMS-sekretær
irda@safe.no



Kai Morten Anda
1. nestleder i SAFE
Tariffansvarlig
kai@safe.no

Tariffavdelingen: Hvert område har sin kontaktperson i SAFE. Kai Morten Anda, Gro Gullhaug, Levard Olsen-Hagen og Trine Vikse, hvor de to sistnevnte også er jurister, utgjør vår tariffavdeling. De jobber med tariffoppgjør og saksbehandlinger.

Kai Morten er kontaktperson for direkte-avtaler innen ROV og flyteriggavtalen. Gro er kontaktperson for operatør, boring, forpleining og ISO.



Gro Gullhaug,
2. nestleder i SAFE
Organisasjonsansvarlig
grogull@safe.no

Jurister: Trine Vikse og Levard Olsen-Hagen er våre dyktige jurister på SAFE-huset.

Trine er kontaktperson for sjøfart offshore og for vikar/utleie-relaterte spørsmål. Levard er kontaktperson for brønnservice-avtalen og for landanlegg.



Trine Vikse
Jurist
trine@safe.no



Levard Olsen-Hagen
Jurist/Organisasjonssekretær
levard@safe.no

Advokat: Maren Skåden er advokaten i SAFE. Hun har tett dialog med tariff- og HMS-avdelingen, og kan bistå med juridisk rådgivning.



Maren Skåden
Advokat
maren@safe.no



Besøk oss
på **safe.no**



Ikke medlem enda? Skann koden
for et enkelt innmeldingsskjema.

