

SAFEelement

Meklingen på området sjøfart offshore er i gang



Torsdag formiddag startet meklingen mellom SAFE og Norges Rederiforbund om likelydende overenskomster som NR i dag har inngått med tre andre forbund.

Nå venter to hele dager hos riksmekleren. Hvis partene ikke kommer til enighet innen midnatt fredag 13.12.24, blir det streik.

SAFE sendte før sommeren krav til Norges Rederiforbund om likelydende overenskomster som Norges Rederiforbund har med Norsk sjømannsforbund, Norsk sjøoffisersforbund og Det norske maskinistforbundet.

NR avviste kravet i høst. SAFE har sendt melding om plassoppsigelse for 406 medlemmer på området sjøfart offshore, av disse er 86 medlemmer omfattet av første uttaket.

Meklingen ledes av Richard Saue, og det er taushetsplikt under forhandlingene.

Bærekraftige krav under forhandlingene på NR Landavtalen



Den 11. desember møttes representanter fra SAFE og Fagforbundet Styrke til lønnsforhandlinger med Norges Rederiforbund i Transoceans markedsledende lokaler i Maskinveien 26 på Forus.

Partene har blitt enige om flere viktige endringer i Overenskomsten for medlemmer som arbeider fast på land.

Endringene gjelder blant annet vikariat i høyere stilling, lønnssetser for verkstedsansatte og matpengesatsen. SAFE har et klart mål om å forbedre avtalen, samt sin egen forhandlingsposisjon ved å fremme gode og gjennomtenkte krav.

– Vi har et tydelig mål om å styrke avtalen samtidig som vi forbedrer vår egen forhandlingsposisjon. Dette oppnår vi gjennom å fremme krav som gir reelle, langvarige positive effekter for våre medlemmer, sier områdeleder Kaare Edwardsdal.

SAFE hadde totalt åtte representanter til stede under forhandlingene, som samlet representerer cirka 50 medlemmer på avtalen.

– Vi ser en realistisk mulighet for å doble medlemstallet innen rimelig tid, sier Edvardsdal.

Tryggere arbeidsplasser gjennom forebygging og observasjon



[Samarbeid for Sikkerhet](#) (SfS) har lansert to nye anbefalinger som skal bidra til et bedre og tryggere arbeidsmiljø: Forebygging av mobbing og trakassering, samt observasjonsteknikk for risikohåndtering.

Den første anbefalingen gir konkrete tiltak for å forebygge og håndtere mobbing og trakassering. Målet er å skape inkluderende arbeidsplasser der ansatte trives og kan yte sitt beste, uten frykt for trakassering eller konflikter.

Den andre anbefalingen handler om observasjonsteknikk – en praktisk metode for å identifisere farer og forbedre sikkerhetskulturen. Ved å trene på observasjoner og rapportering kan arbeidsplasser oppdage og håndtere risiko før det oppstår alvorlige situasjoner.

YS sitt standpunkt om sykelønnsordningen

For første gang på over 20 år står Norge uten en IA-avtale. Årsaken er at NHO nektet å godta en fredning av sykelønnsordningen, noe som førte til brudd i forhandlingene.

[Den inkluderende arbeidslivsavtalen \(IA-avtalen\)](#) har vært et sentralt verktøy for å redusere sykefravær og øke inkluderingen i arbeidslivet siden 2001.

YS vil beskytte sykelønnsordningen

YS står fast på at dagens sykelønnsordning er den mest rettferdige. Økonomiske kutt rammer de mest sårbare og vil føre til økte sosiale forskjeller. Hans-Erik Skjæggerud mener NHO og LO tok uansvarlige posisjoner ved å ikke finne løsninger som ivaretok alle parter.

– SAFE er skuffet over NHO som setter ultimatium før en langsiktig plan for reduksjon av sykefraværet, sier forbundsleder Raymond Midtgård.

SAFE fordel

Nyhet: Rabatt på take-away i Sumo's Restauranter



Førjulgave til deg 🎄 Nå får du som SAFE-medlem 25% CashPoints (1 poeng = 1 krone) på hver take-away-bestilling gjort via Sumo's digitale løsning. [Bruk kodeordet «SAFE» i promokode feltet ved utsjekk.](#)



Med vennlig hilsen SAFE



@safe.fagforbund