

# SAFEelement

## Kampen om sykelønna: Hva handler egentlig kampen om? For hvem?



Frontene er steile, og preget av ultimatumer på begge sider. Det er et krevende utgangspunkt for å finne frem til enighet. Men hva handler kampen om, sann egentlig? For arbeidstakersiden handler det om å redusere sykdom og dermed redusere sykefraværet.

Produktiviteten og lønnsomheten for bedriftene reduseres ved økt fravær, og det bremser dermed lønnsutviklingen for alle lønsmottakerne. Samtidig er det aldri kjekt å være syk, for den enkelte. Enten man er syk som følge av forhold på jobben, eller om man har stiftet bekjentskap for sesongens ulike bakterier og virus.

Høyt sykefravær er dårlig nytt for alle de tre partene i arbeidslivet. Både for arbeidstakersiden, arbeidsgiversiden og for myndighetene. Totalregningen for samfunnet

er enorm! Både direkte, men også indirekte. Man kan si at også regningen er tredelt, der de tre partene dekker sin del.

For arbeidsgiversiden, med NHO i spissen, virker det som om hovedfokuset er deres del av regningen. Det kan se ut som om totalregningen har mindre fokus, så lenge deres del reduseres.

De virker å være mindre opptatt av hvordan det står til med den enkelte. Både økonomisk, men også hvordan det står til med helsen.

[STAMIs Faktabok om arbeidsmiljø og -helse 2024](#) viser at psykososiale belastninger som stress, dårlig ledelse og høyt arbeidspress øker mest blant årsakene til sykefravær. Det er forventet at psykososiale plager vil ta igjen muskel- og skjelettplager som hovedårsak til sykefravær innen få år.

Dette forsterker behovet for [IA-avtalen](#) som et redskap for å identifisere og håndtere disse utfordringene. Med stadig mer avansert teknologi i industrien, ser vi også at det oppstår nye typer arbeidsmiljørisiko. Automatisering og digitalisering kan redusere tunge løft, men også samtidig øke monotoni, stress og krav om kontinuerlig overvåking.

I oljenæringen etablerte man for mange år siden en egen sosial ordning: OSO-ordningen eller [Oljearbeidernes Sosiale Ordning](#), for å redusere konsekvensene for den enkelte om man mistet helsesertifikatet, slik at man ikke lenger kunne delta i yrkeslivet. Et eksempel: Mange oljearbeidere faller ut av arbeidslivet. En stor del av dem er rammet av muskel- og skjelettplager eller kreft. At disse plagene rammer dem som jobber i den spisse enden, burde ikke overraske noen. De er en utsatt yrkesgruppe, og mange pådrar seg yrkessykdommer.

Alle de tre partene i arbeidslivet må ta ansvar for den samlede kostnaden ved sykefravær, utenforskap og sykdom, og ikke bare fokusere på sin egen andel. Dersom den totale belastningen øker, vil det ikke hjelpe å redusere arbeidsgivernes bidrag alene. Hovedutfordringen, slik vi ser det, er at alt for mange faller ut av arbeidslivet, ikke enkelttilfeller av misbruk av sykelønsordningen.

Uansett er det viktig at partene i trepartsamarbeidet etablerer rammene og får på plass en ny IA-avtale, slik at partene i topartsamarbeidet har en avtale de kan bruke, for å redusere sykdom og sørge for et godt arbeidsmiljø. Dermed vil også sykefraværet bli redusert og sysselsettingen opprettholdes. [Les hele saken på safe.no.](#)

## Vervekampanje januar – mars



**Meld deg inn i SAFE**

Få gavekort på 1500 kroner som innmeldingsgave!

SAFE starter 2025 med en spennende vervekampanje fra 1. januar til 31. mars. Alle nyinnmeldte medlemmer i kampanjeperioden får et universalt gavekort på 1500 kr – en perfekt velkomstgave som kan brukes på akkurat det du ønsker!

**Ekstra trekning hver måned:**

Nye medlemmer har sjansen til å vinne gavekort på opptil 5000 kr! Vinnerne kan selv velge mellom et universalt gavekort eller gavekort på utvalgte aktiviteter, som for eksempel ridetur, fornøylespark og fallskjerm på Voss.

Meld deg inn!

Alle nyinnmeldte medlemmer i kampanjeperioden får et universalt gavekort på 1500 kr – en perfekt velkomstgave som kan brukes på akkurat det **du** ønsker!

### Ekstra trekning hver måned:

Nye medlemmer har sjansen til å vinne gavekort på opptil 5000 kr! Vinnerne kan selv velge mellom et universalt gavekort eller gavekort på utvalgte aktiviteter, som for eksempel ridetur, fornøylespark og fallskjerm på Voss.

## Er du nysgjerrig på hva tillitsvalgtrollen innebærer?



Meld deg på SAFE Skolen Modul 1:  
11. – 12. mars 2025

Du vil lære om SAFEs historie, oppbygging og bli kjent med de som jobber i organisasjonen. Vi tar for oss det grunnleggende innen organisasjonslære og regelverk for tillitsvalgte. I tillegg vil vi gå gjennom forskjellen mellom tillitsvalgtrollen og verneombudrollen. Kurset gir også en enkel innføring i kommunikasjon og presentasjonsteknikk. [Meld deg på i dag!](#)

## Månedens fordel – januar



Alle SAFE-medlemmer får en ekstra god pris på Klarkrafts allerede svært billige strømvartale med 66% på påslaget og 25% rabatt på månedsavgiften. Konkurransen – alle som bestiller strømvartale hos Klarkraft i løpet av januar er med i trekningen av et universalt gavekort på kr. 3000,- [Les mer og bestill her.](#)



Med vennlig hilsen SAFE



@safe.fagforbund