

PROTOKOLL

Den 11. desember 2024 ble det avholdt forhandlingsmøte mellom Norges Rederiforbund, Forbundet Styrke og SAFE vedrørende revisjon av Overenskomst for medlemmer av SAFE og Forbundet Styrke som arbeider fast på land ("Landavtalen").

Til stede under forhandlingene var:

Fra Norges Rederiforbund: Knut Dolmen, Kurt Werner Holsæter, Erlend Vasshus, Inger Aase, og Line Lura Anonsen

Fra SAFE: Kaare Edwardsdal, Levard Olsen-Hagen, Egil Bjørgås, Kim Johnny Sande, Raymond Hauge, Joar Nesse, Mats Reinholdsén og Geir Frode Nysæter

Fra Forbundet Styrke: Gro Losvik, Einar Åge Vae, Harald Hereid og Vidar Kaspersen

Partene ble enige om følgende endringer i overenskomsten:

Navneendring i avtale med Forbundet Styrke

«Industri Energi» erstattes med «Forbundet Styrke»

Punkt 4.2. Vikariat i høyere stilling – endring av tekst

Når en arbeidstaker blir pålagt eller gjør avtale om å vikariere i en høyere stilling med det ansvar ~~og de fullmakter~~ som tilligger denne, skal vedkommende betales den høyere stillings lønn fra første dag. Hvor den høyere stillings lønn er individuelt fastsatt ytes et tillegg på kr. 2000,- pr. uke (400,- per dag). Tillegget gis fra første dag.



Punkt 4.5 Lønnsbestemmelser for verkstedsansatte

Det fastsettes følgende minstelønssatser:

- a) Unge arbeidere (under 18 år): kr. 153,83 pr. time
- b) Øvrige arbeidere kr. 226,90 pr. time
kr. 235,80 pr. time etter ett år som øvrig arbeider
- c) Fagarbeidere kr. 250,30 pr. time
kr. 251,30 pr. time etter ett år som fagarbeider

Pkt. 6.3 Matpengesats

Økes til kr 107,-

Pkt. 12 d) – Endring av tekst

Permisjon på grunn av akutte sykdomstilfelle i hjemmet, forutsatt at annen hjelp, ~~f.eks. husmorvikar,~~ ikke kan skaffes, og arbeidstakerens tilstedeværelse i hjemmet er ubetinget nødvendig. Også her gjelder bestemmelsene om korte permisjoner for at arbeidstakeren skal kunne få ordnet seg på annen måte.

Pkt 18 Skjermbrylller – ny tekst

For arbeidstakere som jevnlig og som en betydelig del av sitt arbeid arbeider ved dataskjerm, dekker arbeidsgiver synstest og skjermbrylller. Nærmere retningslinjer for ordningen utarbeides av den enkelte bedrift.

Pkt 24 Generelle avtaler

Bilag nr. 4 «Pensjon» oppdateres

Pkt. 25 Varighet

Overenskomsten gjelder fra 1. juli 2024 til 30. juni 2026 og videre - ett - år om gangen dersom den ikke skriftlig av en av partene sies opp med 2 - to - måneders varsel.



Protokolltilførsler (tas ikke inn i overenskomsten):

Midlertidig utvidet fortrinnsrett

Arbeidstakere som i avtaleperioden 1. juli 2024 til og med 30. juni 2026 mottar oppsigelse grunnet driftsinnskrenkning, skal ha en utvidet fortrinnsrett til ny tilsetting som i arbeidsmiljøloven § 14-2 fra oppsigelsestidspunktet og i to år fra oppsigelsesfristens utløp, dog slik at den utvidede fortrinnsrett bortfaller ved fylte 62 år.

ooo0ooo

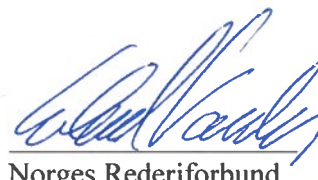
Stavanger, 11. desember 2024



Forbundet Styrke



SAFE



Norges Rederiforbund

