

SAFEelement

Flere sykmeldinger bestrides – dette må du vite



SAFE ser en økende praksis i bransjen der arbeidsgivere bestrider sykmeldinger og nekter å utbetale sykepengene i arbeidsgiverperioden (de første 16 dagene av sykefraværet). Dette setter den sykmeldte i en vanskelig situasjon og kan føre til økonomisk usikkerhet.

– Vi opplever en økning blant medlemmer som melder om at arbeidsgiver bestrider sykmeldingen deres. Arbeidsgiver har anledning til å stille spørsmål ved en sykmelding, men dette må være saklig og basert på dokumenterte forhold, sier forbundssekretær Mats Thune.

Hva betyr det at arbeidsgiver bestrider en sykmelding?

Dersom arbeidsgiver mener at vilkårene for sykepengene ikke er oppfylt, kan de velge å ikke godta sykmeldingen og nekte å utbetale sykepengene i arbeidsgiverperioden, som utgjør de første 16 dagene av sykefraværet. Arbeidsgiver kan for eksempel begrunne dette

med tvil om sykdomsgrunnlaget eller manglende medvirkning til tilrettelagt arbeid.

– Dersom dette skjer, har arbeidstaker mulighet til å søke NAV om utbetaling av sykepengene i stedet, fortsetter Thune.

Hvordan går du frem?

Dersom arbeidsgiver bestrider sykepengene dine, må du selv søke NAV om forskuttering. Derfor har vi utarbeidet en [trinnvis veiledning](#), som du finner nederst i denne artikkelen. Her får du en enkel forklaring på hvordan du sender inn søknaden, hvilke opplysninger du må inkludere, og hvilke frister som gjelder.

Arbeidsgivers plikter

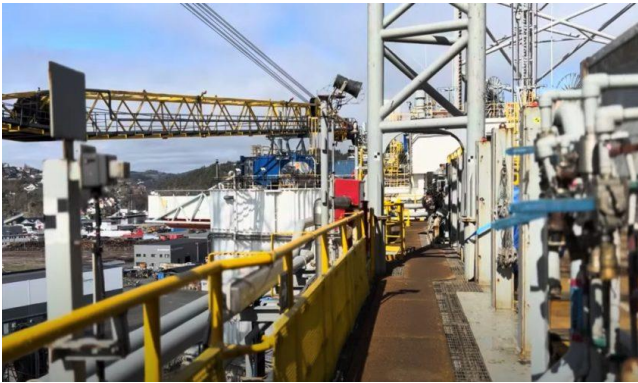
Arbeidsgiver kan bestride en sykmelding, men de har også klare plikter i slike saker. De må følge en ryddig prosess og dokumentere sin begrunnelse overfor [NAV](#). Dette inkluderer blant annet å kalle inn til samtale, informere arbeidstaker skriftlig om at sykepengene ikke utbetales, sende inntektsmelding til NAV og gi en skriftlig begrunnelse for hvorfor sykmeldingen bestrides.

Brønnsk kontroll – går utviklingen for fort?

Brønnsk kontroll er selve fundamentet for sikkerheten i boring og brønn, men de siste årene har vi sett en betydelig endring i hvordan disse operasjonene organiseres. Stadig flere selskaper implementerer Integreerte Operasjoner (IO), dette bekymrer oss i SAFE.

– Stadig færre ansatte skal ivareta oppgavene, og multiroller er blitt den nye normalen. Dette

er en svært bekymringsfull utvikling, sier forbundssekretær Mats Thune.



SAFE stilte spørsmål til både Havtil og Offshore Norge om hvordan de følger opp våre bekymringer knyttet til [Saftec-rapporten](#) og insentivordningene i kontraktene.

Det er godt dokumentert i Safetec-studien at insentiver/KPIer i kontraktene innen boring og brønn kan føre til blant annet stress, utsettelse av vedlikehold og underrapportering.

– Det skuffende at Havtil, på direkte spørsmål, svarer at de ikke følger opp hvordan insentiver i kontrakter påvirker risiko. Den manglende oppmerksomheten på hvilken betydning insentiver i kontraktene har for sikkerheten er veldig bekymringsfull, særlig i en næring med storulykkerisiko, sier HMS- sekretær Irene Dahle .

I spørreskjemaundersøkelsen i [RNNP 2023](#) var 37,2 prosent (34,4 prosent i 2021) av respondentene innen brønnservice helt eller delvis enige i påstanden: “Rapporter om ulykker eller farlige situasjoner blir ofte pyntet på.”

SAFE ser at kontinuiteten i bemanningen svekkes ved at økt bruken av innleie og midlertidige ansatte øker, oppgaver flyttes uten at kompetansekravet følger med, og rotasjonsordninger gir mindre stabilitet om bord.

Husk vervekampanjen vår



Kun ut mars vil alle nyinnmeldte medlemmer få et universalt gavekort på 1500 kr – en perfekt velkomstgave som kan brukes på akkurat det du ønsker! [Meld deg inn!](#)

Månedens fordel i mars



I hele mars kan du tegne Norsk Tannhelseforsikring gruppeavtalen, som sikrer deg gode vilkår og en meget lav pris på forsikringen. [Les mer om dette her.](#)

Tannhelseforsikring dekker uforutsette utgifter ved tannlegebesøk slik at du slipper å tenke på hvor høy regningen blir. [Bestill her.](#)



Med vennlig hilsen SAFE



@safe.fagforbund