

SAFEelement

Brudd i forhandlingene mellom YS og NHO



Fredag 14. mars startet lønnsoppgjøret mellom vår hovedorganisasjon YS og NHO. YS krevet reallønnsvekst for sine medlemmer.

[YS forhandlet på vegne av ansatte i privat sektor.](#) Ulike forbund i YS representerer ansatte innen olje- og gass næringen, hotell- og restaurantnæringen, renholdere, bussjåfører og funksjonærer, totalt i overkant av 32 000 ansatte.

YS krevet at lønnsveksten overstiger den forventede prisveksten for 2025 på 2,7 prosent, slik at medlemmene oppnår reallønnsvekst.

SAFE deltok med:

- forbundsleder Raymond Midtgård
- første nestleder Kai Morten Anda
- andre nestleder Gro Gullhaug

YS og NHO klarte ikke å komme til enighet, til tross for krevende forhandlinger. Lønnsoppgjøret i frontfaget går dermed til Riksmekleren. Det betyr at det er fare for streik fra 2. april.

- Våre krav om økt kjøpekraft og en fornuftig balanse mellom sentrale og lokale tillegg var svært moderate. Ikke minst sett i lys av at store deler av norsk næringsliv går så det suser. Vi krever ikke noe annet enn at arbeidstakerne skal få sin rettmessige andel av verdiene de skaper. Det vil ikke NHO og derfor ble det brudd, sier YS-leder Hans-Erik Skjæggerud.

Han viser til at lønnsandelen i industrien er betydelig lavere enn gjennomsnittet de ti siste årene. Det innebærer at NHOs medlemsbedrifter ikke ønsker å dele resultatet av høy verdiskapning med de ansatte.

SAFE forhandlet på vegne av ansatte i olje- og gassnæringen. Der er verdiskapningen stor, og denne delen av norsk industri skal ha sin rettmessige andel.

- SAFE ser at stadig mer av overskuddet går til aksjonærer og lederlønninger. Grasrota skal også ha sin del – det er rettferdig arbeidsliv. Nå er mekling neste steg, og SAFE går inn i forhandlingene med klare forventninger om reallønnsvekst, sier forbundsleder Raymond Midtgård.

Et skritt i riktig retning for kvinner i olja

Nå vil kvinner i Equinor få tilgang til verneklær skreddersydd for deres behov. Selskapet ruller ut de nye klærne som oppfyller sikkerhetskrav og praktiske behov før påske 2025.

I 2025, i etterkant av årets internasjonale kvinnetid 8. mars, kan kvinner i energisektoren feire et viktig fremskritt:

Equinor introduserer vernebekledning som er tilpasset for kvinner.



Etter år med tilpasning av unisex-kjeledresser som ikke alltid har vært optimale, kommer det nå en todelt løsning i jakke og bukse, utviklet i samarbeid med leverandøren Wenaas.

Etterlengtet forbedring

For mange kvinner i industrien har tidligere arbeidstøy vært en kilde til frustrasjon og potensielle sikkerhetsrisikoer. HMS-ansvarlig Monica Martinsen i SAFE sokkel mener at endringen er etterlengtet:

– Vi har lenge hatt en vernebekledning som ikke har vært godt tilpasset for kvinner. Nå er det mange som vil bli veldig fornøyde, sier hun.

Selv har hun vært elektriker i over 30 år og får endelig mulighet til å få vernebekledning som passer og som er korrekt vernet etter hensikt.

Arbeidsgruppen bak arbeidsklær prosjektet ble etablert våren 2023 og har jobbet grundig for å sikre at de nye klærne oppfyller sikkerhetskrav og praktiske behov. Blant annet er det testet fem ulike pilotprosjekter med tilbakemeldinger fra kvinner i bransjen.

– Selv om prosessen har tatt tid, så har det vært nødvendig for å få til ønsket resultat, der kvinner får kvalitet som sikrer at de er riktig beskyttet, sier Martinsen.

Selv om dette er et stort steg i riktig retning, er det fortsatt flere utfordringer knyttet til kjønnsbalanse og tilpasning i oljenæringen. Kvinner er fortsatt i mindretall offshore, og arbeidsklær er bare en av mange faktorer som påvirker arbeidsmiljøet.

Husk vervekampanjen vå



Kun noen dager igjen: Alle nyinnmeldte medlemmer får et universalt gavekort på 1500 kr – en perfekt velkomstgave som kan brukes på akkurat det du ønsker! [Meld deg inn!](#)

Månedens fordel i mars



Tannhelseforsikring dekker uforutsette utgifter ved tannlegebesøk slik at du slipper å tenke på hvor høy regningen blir. [Bestill her.](#)



Med vennlig hilsen SAFE



@safe.fagforbund