

RIKSMEKLARENS MØTEBOK

i sak 2025-016 mellom

SAFE

på den eine side

og

DOF SUBSEA NORWAY OFFSHORE AS

på den annen side

Vedrørende Mellomoppgjeret 2025 - Offshoreavtalen

Den 14. og 15. juli 2025 vart det halde meklingsmøte i Riksmeklarens lokalar, Akersgaten 45, Oslo, under leiing av meklar Carl Petter Martinsen.

Til stades for partane:

SAFE:

Kai Morten Anda, Trine Vilese, Tarald Melig, Frode Bakken, Joakim Nordvik, Ørjan Salamonsen.

DOF Subsea Norway Offshore AS:

Julie Danielsen, Stig Hammer, Lars Jørgen Ytrehus, Hege Ajer Petterson.

Det vart framlagt:

1. Melding om plassoppseiing frå SAFE, mottatt 18. juni 2025.
2. Riksmeklerens forbod mot arbeidsstans, sendt 19. juni 2025.
3. SAFEs krav om at meklinga avsluttast, datert 10. juli 2025.
4. Diverse dokument.

Meklinga fann stad i fellesmøte og sær møte.

Under meklinga nådde partane – med meklarens mellomkomst – fram til ei forhandlingsløyising

Meklinga vart avslutta kl. 03.00.



Carl Petter Martinsen

Mekling mellom DOF Subsea Norway Offshore og Sammenslutningen av Fagorganiserte i Energisektoren (SAFE)

Tilbud kl: 02.20 fra Dof Subsea Norway Offshore

Det gis et generelt lønnstillegg inkl. feriepenger på 4,8 %

Det gis et kronetillegg inkl feriepenger etter regulering på 20.000kr på stillingene:

Kategori 1 (Party Chief/ROV Superintendent/Senior Surveyor 1/Senior DP1/Senior Geo 1)

Det gis et kronetillegg inkl feriepenger etter regulering på 15.000kr på stillingene:

Kategori 2 (Senior Supervisor/Senior Surveyor2/senior survey tech 1/senior DP2/senior Geo 2)

Det gis et kronetillegg inkl feriepenger etter regulering på 10.000kr på stillingene:

Kategori 3 ROV Supervisor/MHS Supervisor

Det gis et kronetillegg inkl feriepenger etter regulering på 5.000kr på stillingene:

Kategori 5 Ass Supervisor/ Ass senior surveyor/ Ass. Senior DP/Ass senior Geo/ ROV System Tech/ Deck Formenn/ MHS Technican

Natttillegget økes fra 59kr med 11 kr til 70kr

Helligdagstillegget økes fra 2295kr med 145kr til 2440kr

Ovenstående gjøres gjeldende fra 1.4.2025

Protokolltilførsel:

Det settes ned ett utvalg for å utrede konsekvensene av eventuell endring av årstimeverk til 1582 timer med tilsvarende reduksjon i lønn, samt å utrede konsekvensene av en økning i feriepenger fra 10,2% til 12%.

Eventuell Innføring må sees i sammenheng med selskapets øvrige tariffavtaler.

Utredningen skal ferdigstilles innen tarifforhandlinger 2026