



Adfersbasert sikkerhet – en farlig filosofi for yrkeshygienikerne

Frie innlegg

Halvor Erikstein

SAFE

NYF årskonferanse 8. nov. 2005



Symbolsikkerhet kan importeres fra USA



NORGE - HELT TEXAS

Også omtalt som;

- **Behavior Based Safety (BBS)**

eller

- **Fixing the workers, not the workplace**

eller

- **Blame the Workers Culture**

Foto; Omslagsillustrasjon
til boken Norge – Helt Texas
1992, ISBN 82-530-1556-9



Trappologi er slett ingen ny vitenskap

Hvem skal gå først i trappen? Nedover er saken grei nok: da går man etter rang som overalt ellers. Men oppover skal mannen alltid gå først, damen sist. Som bildet viser, har denne regelen fortsatt sin funksjon, selv om den ikke lenger blir tatt altfor høytidelig.

”Skikk og bruk”
Cappelens forlag 1960





AML vs. 0-visjonen

0

- **Arbeidsmiljølovens målsetting er;**

å sikre et arbeidsmiljø som gir arbeidstakerne full trygghet mot fysiske og psykiske skadevirkninger og med en verneteknisk, yrkeshygienisk og velferdsmessig standard som til enhver tid er i samsvar med den teknologiske og sosiale utvikling i samfunnet

- å sikre trygge tilsettingsforhold og en meningsfylt arbeidssituasjon for den enkelte arbeidstaker
- å gi grunnlag for at virksomhetene selv kan løse sine arbeidsmiljø-problemer i samarbeid med arbeidslivets organisasjoner og med kontroll og veiledning fra offentlig myndighet.

NULL-visjonen dreier fokus over på ”målbare” parametre.

Disse kan i tillegg være knyttet opp til belønning eller straff.

Det som enkelt kan veies på kjøttvekt får større betydning.

Helse og arbeidsmiljø

- **Helseskader forårsaket av arbeidsmiljøet kan være invalidiserende eller nedsette livskvaliteten**
- Belastnings- og slitasjeskader
- Kjemiske helseskader
 - Astma, allergi og overfølsomhet
 - Skader på sentralnervesystem
 - Kreft og organskader
- Larmskader
 - Nedsatt hørsel
 - Tinnitus
- Psykisk belastning
- Effekter av skiftarbeid og mangel på søvn (fatigue)





BBS er slett ikke løsningen for alle

- At the workplace the move toward behavior-based safety and incentive programs is particularly alarming. Rather than examining how core work processes affect health and safety, behavior-based safety programs claim that an overwhelming majority of job injuries and illnesses are the result of the unsafe acts of workers themselves. Behavior-based safety programs attempt to place the responsibility for a safe workplace squarely on the backs of workers, rather than addressing workplace hazards.

The American Federation of Labor and Congress of Industrial Organizations (AFL-CIO) is a voluntary federation of 64 national and international labor unions. Today's unions represent 13 million working women and men of every race and ethnicity and from every walk of life. We are teachers and teamsters, musicians and miners, firefighters and farm workers, bakers and bottlers, engineers and editors, pilots and public employees, doctors and nurses, painters and laborers—and more.

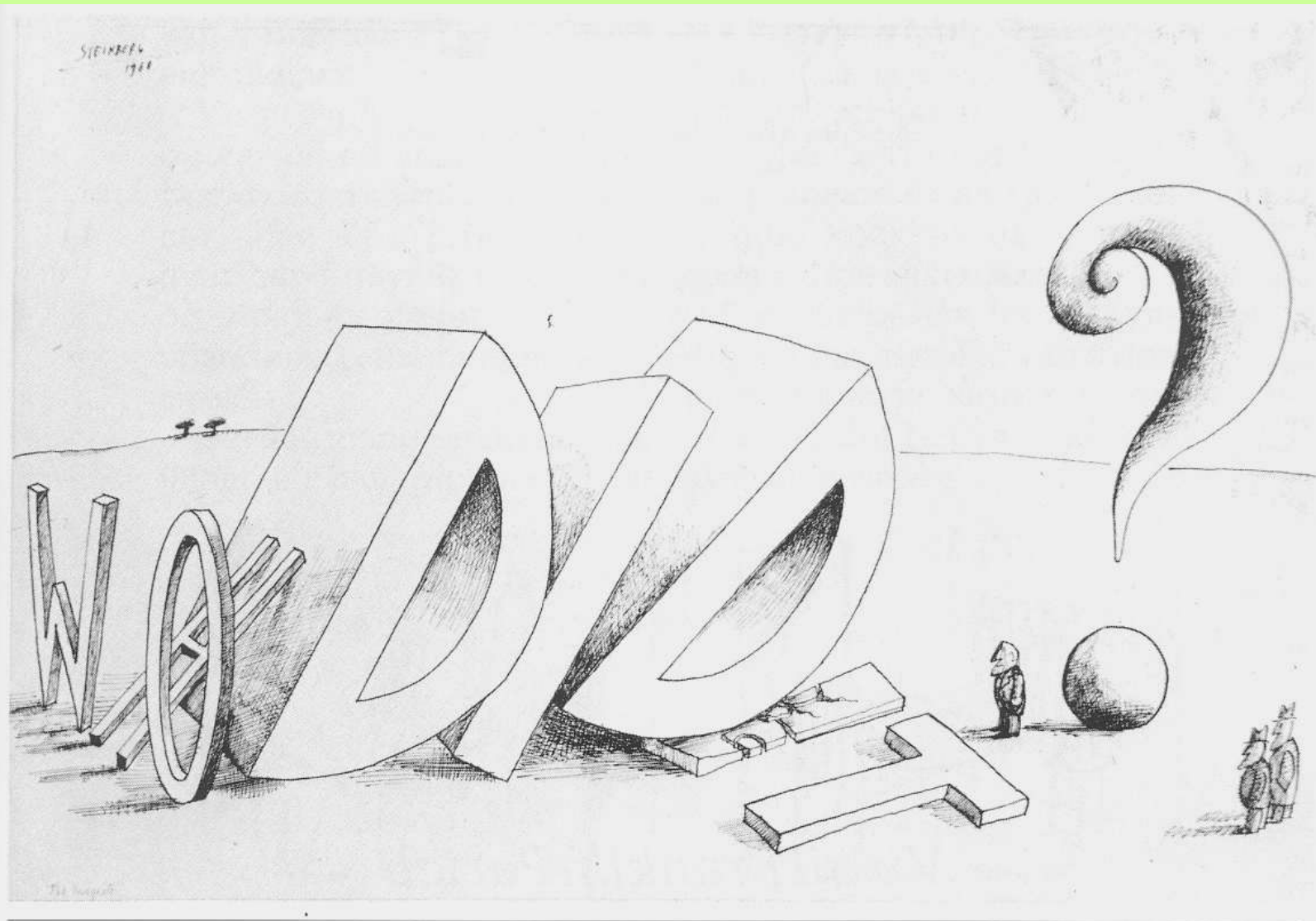
<http://www.afcio.org/yourjobeconomy/safety/tools/factsaboutwsh.cfm>



BS ALERT: BEHAVIOURAL SAFETY SCHEMES WARNING



- <http://www.hazards.org/bs/>
- **Hazards** is the only independent, union-friendly magazine to win major international awards. Workplace unions are your best hope for better, safer work - and **Hazards** provides the information and resources to make the union job easier. **Hazards** looks behind the company safety hype, and gives union answers to workplace problems. Using a global network of union safety correspondents, **Hazards** makes sure you have the best information available anywhere.
- <http://www.hazards.org/index.htm>



CIII



Konsekvensbasert ledelse

Statoils HMS-sjef:- Regelbrudd må få følger.

Konserndirektøren for helse, miljø og sikkerhet i Statoil, Nina Udnes Tronstad, mener grove vurderingsfeil og regelbrudd må få konsekvenser for den som gjør tabbene.

Stavanger Aftenblad 12.10.2005

<http://web3.aftenbladet.no/lokalt/article226346.ece>

Sikkerhet i oljebransjen: - Straff regelbrudd og gi bonus til de skadefrie

TBL mener oljearbeidere må føle konsekvensene av tabber de gjør.

Dette kan kombineres med bonus til folk som holder seg uskadet.

Stavanger Aftenblad 15.10.2005

<http://web3.aftenbladet.no/innenriks/okonomi/article227195.ece>



Militær-Holdnings-Selen.

Fornuftige Forældre giver deres Børn en *Militær-Holdnings-Sele*, der ved en sindrig Konstruktion (se Figurerne) uvilkaarligt fremtvinger en rank militær Holdning foruden at den gjør Gavn som almindelig Sele. Denne Sele hæmmer ikke Legemets fri Bevægelighed; ved i Tide at benytte den undgaaes det, at Barnet bliver rundrygget. *Militær-Holdnings-Selen* er ogsaa en Velgjerning for alle Damer, Herrer og Pigebarn, der er tilbøielige til at blive rundryggede.

Brystet frem!

Skuldrene tilbage!

For Gutter og Piger Pris Kr. 3.75.

For Damer og Herrer Pris Kr. 4.00.

Opgiv Brystmaal, taget tæt oppe under Armene.





United Steelworkers of America

- Resources available on the USWA website:
 - [Blame the worker](#) safety programs pages
 - [The steelworker perspective](#) on behavioral safety: Guide from the United Steelworkers of America
 - [Safety incentive and injury discipline policies](#): The bad, the even worse and the downright ugly [pdf]
 - United Steelworkers of America (USWA): [Presentation on health and safety](#) [pdf]



De lettvinte løsningene



Corporate climbing



Hvordan du viser du
har den rette adferd
og holdning til
”sikkerhet”



Vask væk fettet og bliv ung.

med La-Mar Avmagrings-Sæpe

Ny opfindelse, hurtig resultat. — Virker avmagrende paa den del av legemet som vaskes uten at influere paa andre legemsdele. Virker rent magisk, fjerner dobbelthake, tykke hofter og ankler, uskjønne haanded, armer og skuldre og ethvert overflødig fett paa legemet. Sælges direkte mot postopkrav. Pris pr. æske à 3 sæpestykker kr. 5.50 + porto 70 øre eller mot postopkrav kr. 6.65. Langt mere økonomisk end avmagringsbad. Absolutt uskadelig for huden.

AS IMPEX, Nygt. 2, Oslo.



Prinsipper for integrering av sikkerhet VS-EN ISO 12100-1 og -2

Kartlegge farer
ved maskinen

1

Farereduksjon
gjennom konstruksjon

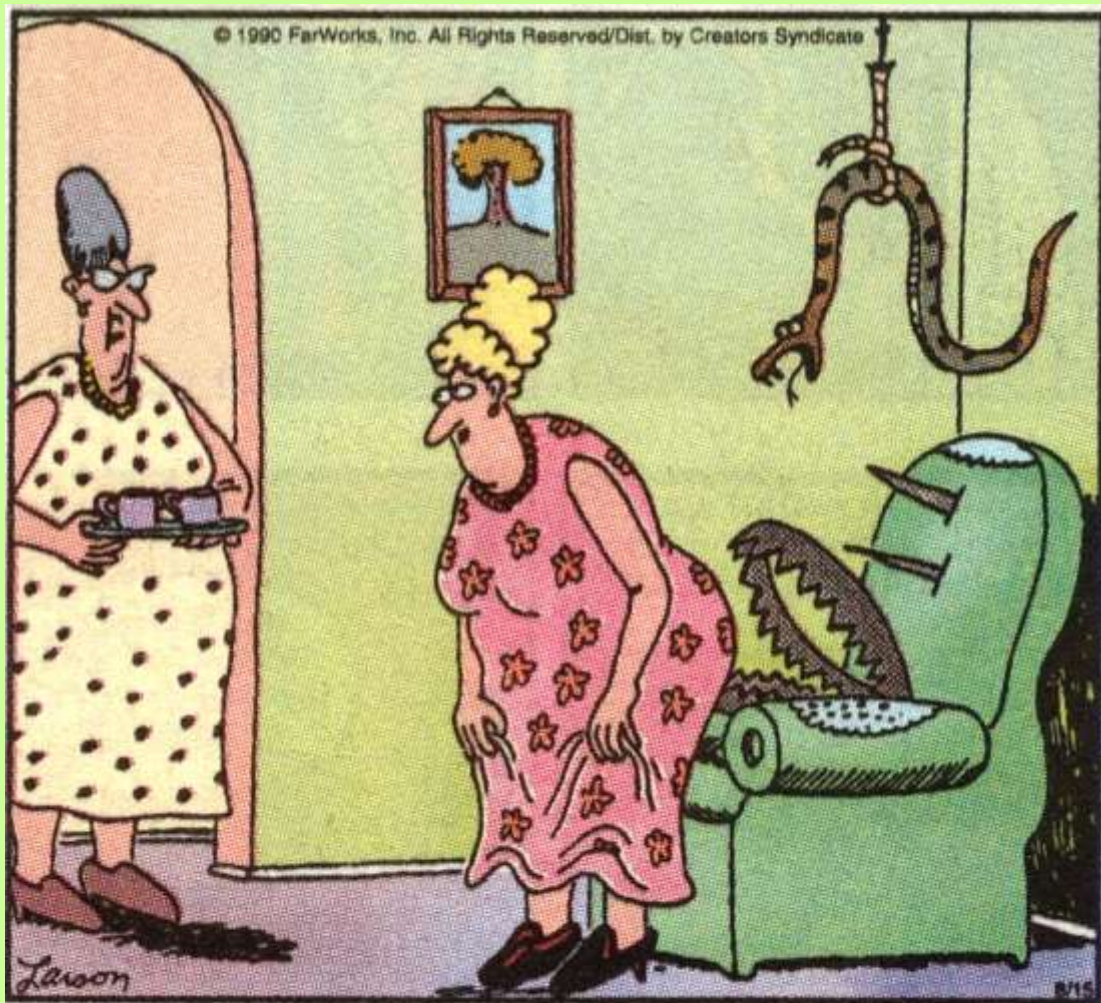
2

Farereduksjon
gjennom vernetiltak

3

Farereduksjon
gjennom
instruksjon

4



— Å, vent, Lulla — ikke sett deg der
... Den stolen er ikke helt trygg.

- Farereduksjon
gjennom
instruksjon



**Tradisjonell sikkerhet har mange resultater som kan feires -
det er bare å lage periodene korte nok.**



Skadefrihet måles over korte perioder



Helseeffektene ser vi kanskje først etter lang tid



Arbeidsmiljøpåvirkning akkumuleres over tid til helseskader





En ”vellykket” sikkerhetsstatistikk kan ta fokus vekk fra det som virkelig gir skader

For this Swedish fire brigade, posing takes priority over hosing.



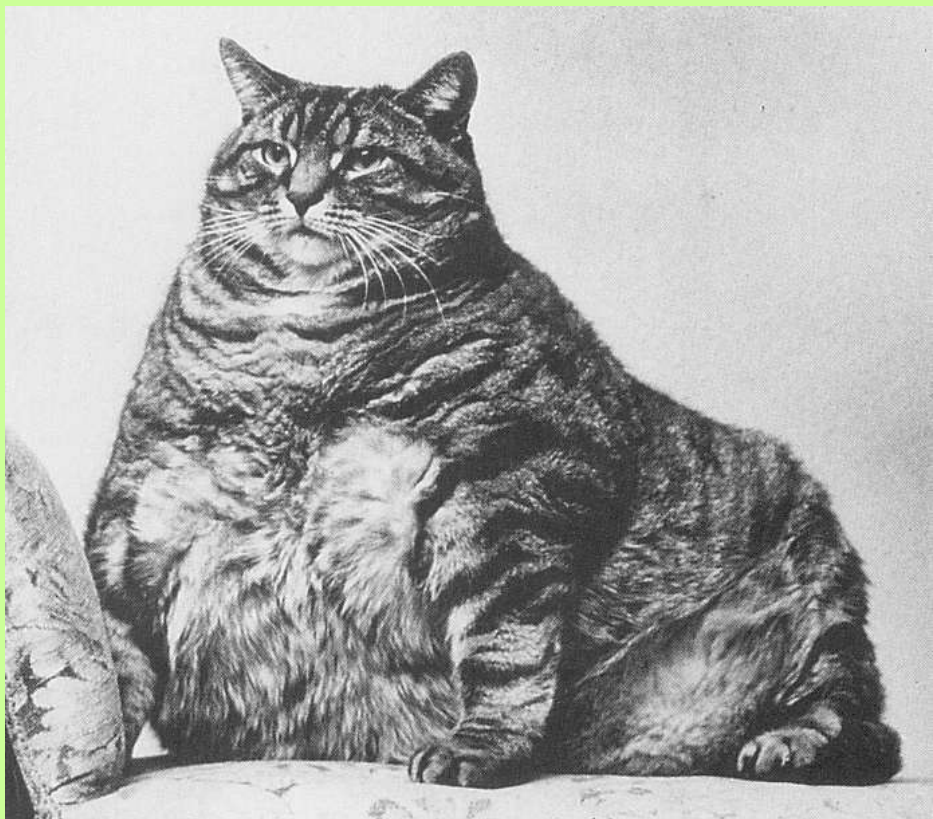
- ”Sikkerhetsmålene” er ofte knyttet til en svært tidsbegrenset periode og er enkle og synlige.

En prosjektperiode, et år – eller tiden siden ”siste skade”

- Helseskadene kan utvikles over tid og er oftest svært vanskelige å tidfeste



Incentivprogrammer



- Bonus knyttes til ”målbarhet”, og det enkleste er kanskje oppfylld av ”sikkerhetsstatistikk”
- Kan gi feil fokus, men feitere lønninger
- Framtvinger mindre fokus på arbeidsmiljøproblemer som ikke så enkelt gir uttelling i penger



De menneskelige begrensninger



De menneskelige begrensninger

Hvor mye informasjon tåler vi?

Hvor mye kan vi behandle?

WORK HEALTH SAFETY 2000
10H GHS HE 09/02

By MARJA SARKKINEN

Stop! MY BRAIN HURTS

"It's a simple biological fact: the brain's processing resources are limited. To stay creative, you have to protect your brain from information overload," says Dr. Kiti Müller, a neurologist and specialist on the pressures of information work.

Dr. Müller is the chief medical superintendent at the Brain@ Work Laboratory, a special unit of the Finnish Institute of Occupational Health dedicated to the study of the brain's ability to process information.

"There are biological limitations on the brain's processing capacity. Nowhere is this more evident than in the functioning of the short-term memory, which retains information only temporarily. It helps us to filter the stimuli in our environment and select the information that is useful and relevant for long-term storage. The short-term memory makes these choices by working together with the long-term memory, the repository of all of our earlier experience, skills and knowl-

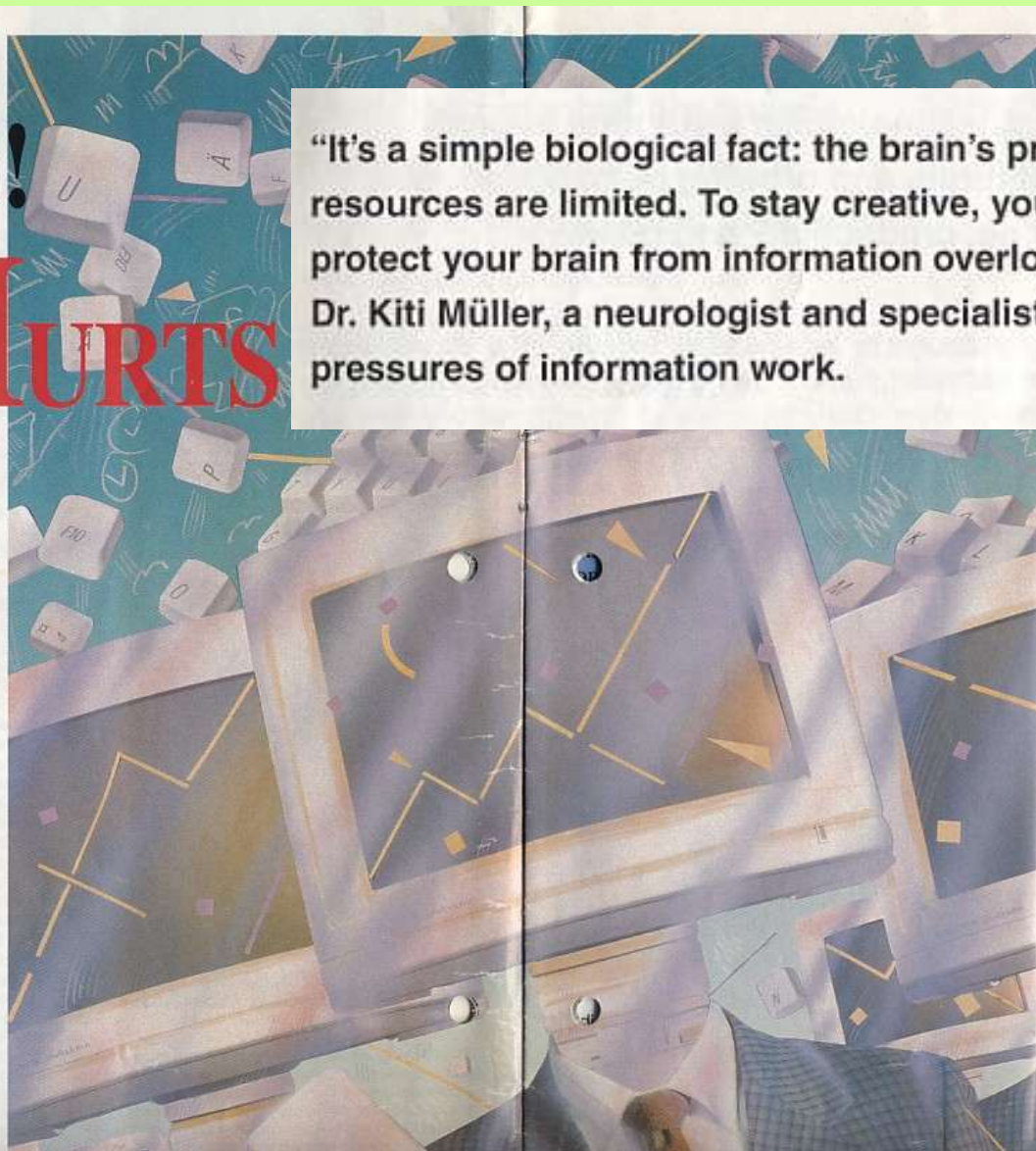
learning becomes more difficult. Finally your thought processes may crash like a computer does when its memory store is exceeded."

People who work in the midst of a constant stream of fragmentary data are most at risk of overloading their short-term memory. Fortunately, there are ways of countering this problem. The better you are able to organize loose facts into cohesive units of meaning, the better your short-term memory is able to process them.

"This is called 'chunking'. The brain processes information in 'chunks' of meaning," Dr. Müller explains.

**Learning
in your sleep**

"It's a simple biological fact: the brain's processing resources are limited. To stay creative, you have to protect your brain from information overload," says Dr. Kiti Müller, a neurologist and specialist on the pressures of information work.





In an era of nonstop ballroom dancing and flagpole sitting, **ice-sitting** was a little-known avenue for competition. **Gus SIMMONS** (arrow) sat for twenty-seven hours and ten minutes before being disqualified for running a 102 degree fever (!) at this contest held at CHICAGO's White City Casino, (October 17, 1933)

[illegible]



Brukes det nok på å redusere risiko?

Hva er prisen på god helse?



- Hvordan verdsettes evnen til å føre en uanstrengt samtale eller nyte musikk?
- Hvor mye er en uskadd hjerne verdt?
- Hvilken verdi har det å unngå og bli arbeidsufør?



Hvor mye er unngåelse av denne skjebnen verdt ?

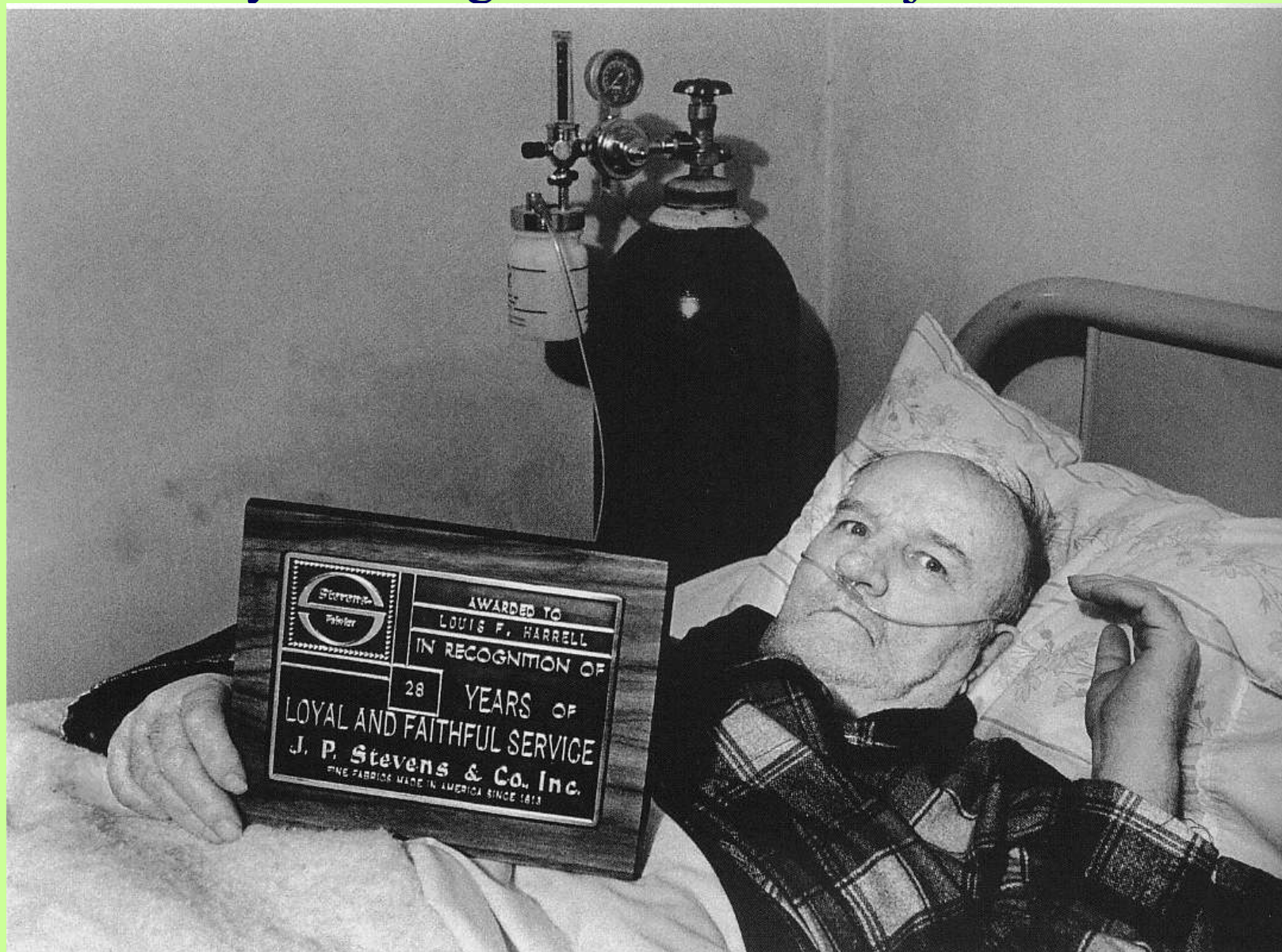


Foto hentet fra boken "The quiet sickness. A photographic chronicle of hazardous work in America"
Earl Dotter. 1998, ISBN 0-932627-85-4. American Industrial Hygiene Association

Varmt arbeid – alvorlig risiko – men, alt
for dårlig kunnskap





Bruk av fargeanalyse



START med å forstå meg

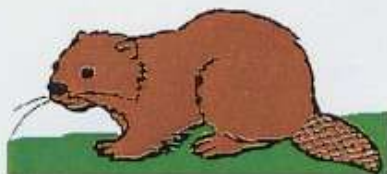
Hvilken type dyr er DU?



Løve



Oter



Bever



Golden Retriever



START med å forstå meg

Karaktertrekk typisk for **LØVEN**

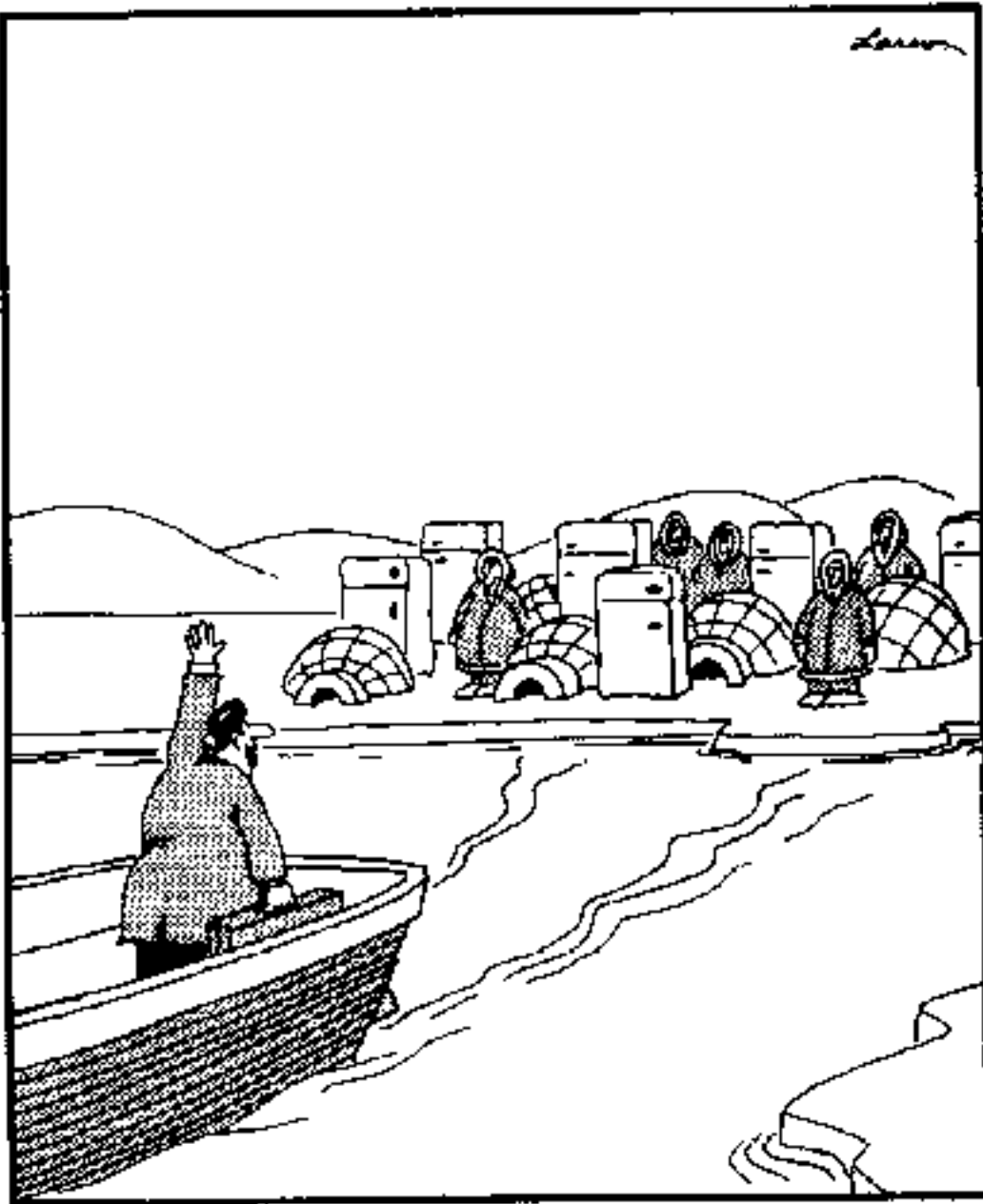
- **Løver** er født *ledere*
- **Løver** liker å utføre ting med *fort* resultat
- En **løves** tidsramme er kort
- **Løver** er *avgjørende*
- **Løver** vil ha *kort* kommunikasjon
- **Løver** føler seg ofte *utfordret* av spørsmål
- **Løver** er ikke *redd* for press eller konfrontasjoner



START med å forstå meg

Karaktertrekk typisk for **GOLDEN RETRIEVER**

- Over alle, **Golden Retrievere** er *lojale*
- **Golden Retrievere** har en sterk trang for *nære forhold*
- **Golden Retrievere** har en dyp trang for å *tilfredsstille* andre
- **Golden Retrievere** har et hjerte full av *medlidenhet*
- **Golden Retrievere** definerer ordet *anvendelig*
- **Golden Retrievere** reagerer på *uventede* forandringer
- **Golden Retrievere** er *sta* angående hva de føler er riktig



Ralph Harrison, king of salespersons

Trenger vi virkelig å
kjøpe adferds- og
holdnings-programmer
fra USA?

Eller er vi offer for
systemer som ikke
tåler/liker/klarer og
leve opp til
Arbeidsmiljøloven?



Hvorfor er det så vanskelig?



Golden handcuffs



Det er vanskelig å si
i fra når det kan
koste deg den gode
jobben



- Det er ikke lett å stå i mot presset når styrkeforholdet er så ulikt....



Det kan gå galt hvis kompetansen ikke er god nok

MODERNE FORM...



Erasmus



Det er mange former for press





Telefon for kontorlandskap



UHYGIENISKE MIKROFONER

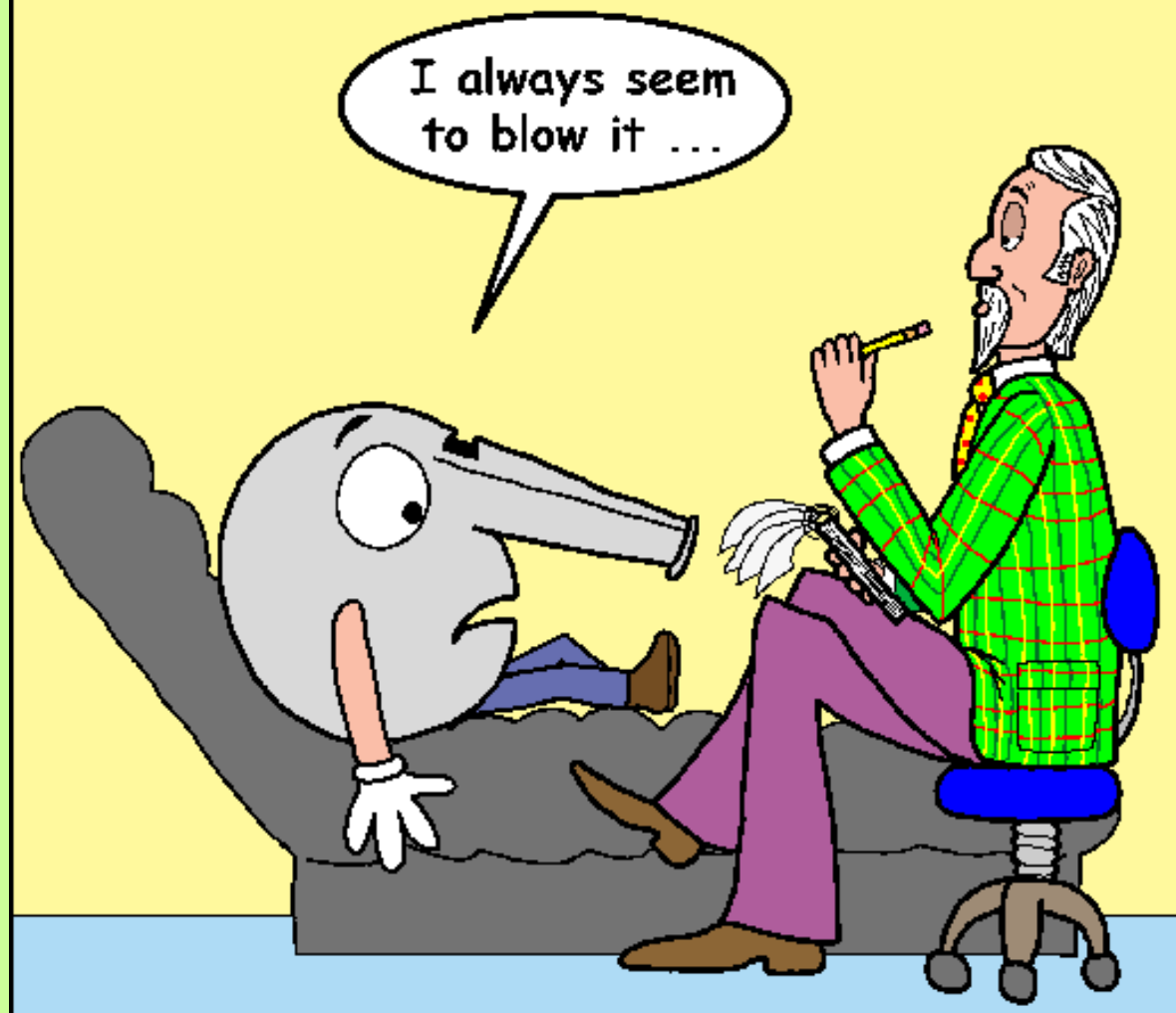
Vi er enig med det norske ukeblad som i 1936 hadde sine tvil om nytten av de tyske telefoneksperimenter. Men i Tyskland ble det vel stadig flere mennesker som gjerne ville føre hemmelige telefonsamtaler ...

Ovenfor: Det tyske telefonvesen eksperimenterte med en mikrofon som gjør at man kan tale uten at andre i værelset hører det. Men — kan det være hygienisk?



London's Times Cartoon

© 2002 Rick London/Rich Diesslin



Hvordan håndtere
”dårlige
nyheter” og
”uønsket
kunnskap”