

SAFEelement

Kunstig intelligens og jobbene våre



Kunstig intelligens (KI) er på full fart inn i arbeidslivet, også i vår bransje. Digitale systemer kan i dag påvirke hvordan arbeid fordeles, hvordan risiko vurderes, og til og med hvordan ansatte følges opp.

Dette kan gi nye muligheter, men også store utfordringer for sikkerhet, arbeidsmiljø og rettigheter. SAFE har nylig levert [høringssvar](#) til den nye KI-loven.

– Vi støtter en tydelig regulering, men understreker at loven må ta inn over seg risikoen som følger med høyrisiko-næringer som olje og gass. KI må aldri erstatte menneskelig kontroll; I kritiske situasjoner er det mennesker som må ta de endelige avgjørelsene, sier Mats Thune, forbundssekretær i SAFE.

Medvirkning er helt avgjørende

– Tillitsvalgte, verneombud og ansatte må være med når nye systemer innføres. Dette er en forutsetning både for sikkerhet og for tillit. KI kan aldri kompensere for lav bemanning eller manglende vedlikehold, tvert imot krever

teknologien økt kompetanse og kapasitet for å brukes trygt, påpeker han.

Når KI blir en trussel

[Havindustritilsynet](#) (HAVTIL) valgte i år Kunstig intelligens er også en risikofaktor som hovedtema. De advarer om at svak risikostyring kan gjøre kunstig intelligens til en trussel i storulykkeindustrien. Spesielt peker de på faren for kompetansegap og manglende rapportering når KI brukes i kritiske systemer.



Mats Thune Foto: Rebecca Bjerga

– Dette understøtter vårt syn på at uten grundig risikovurdering, innsyn og arbeidstakermedvirkning, kan KI øke risikoen i stedet for å redusere den, mener Thune.

Vår rolle fremover

– Vi ønsker utvikling og innovasjon velkommen, men vi kommer aldri til å akseptere at KI innføres uten at arbeidstakerne får medvirke og sikkerheten er ivarettatt, sier Thune.

Tillitsvalgte bør stille kritiske spørsmål når kunstig intelligens eller algoritmestyrte systemer innføres. Viktige punkter er:

- **Innsyn:** Hvilke data samles om ansatte?
- **Risikohåndtering:** Gir systemet reell sikkerhet eller bare en illusjon av kontroll?
- **Menneskelig kontroll:** Ansvar må ligge hos mennesker, ikke maskiner.
- **Opplæring:** Ansatte og ledere må få nok kunnskap for trygg bruk.
- **Medvirkning:** Vernetjeneste, AMU og tillitsvalgte bør involveres tidlig i prosessen.

Meld deg på SAFE Skolen for området offshore sjøfart 4. – 6. november 2025



Målgruppe: Alle som er omfattet av NOR-avtalen for offshore service fartøy og kranskip. Det er noen ledige plasser igjen.

Vi slår sammen SAFE Skolen Modul 2 – Tariff og SAFE Skolen Modul 3 – HMS og tilpasser disse modulene til vårt nye område offshore sjøfart.

Dette er en unik mulighet til faglig påfyll innenfor tariff og HMS, samt sosialt samvær og relasjonsbygging på tvers av klubbene/rederiene innenfor området offshore sjøfart.

SAFE dekker både reise og opphold for alle deltakere, [meld deg på her](#).

SAFEfordel

Nok et rentekutt – gode nyheter for boliglånet!



Som SAFE-medlem får du nå en av markedets beste boliglånsrenter hos Nordea, i tillegg til medlemsrente på sparekonto, gunstig billån, prioritet hos kundeservice og kredittkort med cashback. Vil du vite mer? [Ta kontakt med Nordea for en hyggelig prat om dine fordeler.](#)

Har du husket å kjøpe YS Tannhelseforsikring?



For kun 176 kroner per måned kan du som SAFE-medlem forsikre tennene dine for inntil 30.000 kroner per år. Dette er en besparelse på cirka 35% i forhold til vårt individuelle produkt Gull. **Kun ut september!**



Med vennlig hilsen SAFE



@safe.fagforbund