



SAFE – Sammenslutningen  
av fagorganiserte i energisektoren  
Postboks 145, 4001 Stavanger  
safe@safe.no, www.safe.no

Et rettferdig arbeidsliv

Nærings- og fiskeridepartementet  
Postboks 8090 Dep  
Kongens gate 8  
0032 OSLO

Deres Referanse: 25/7337-1

16.02.2026

## **Høringsvar: «Forslag til forskrift om oppdragsgivers plikt til å sørge for lønnsvilkår på skip i tråd med landsomfattende tariffavtaler»**

SAFE er et fagforbund for ansatte i energisektoren, til lands som til havs. Navnet er en forkortelse for Sammenslutningen av Fagorganiserte i Energisektoren. Vi organiserer ca 13000 medlemmer, i alle deler av næringen. På land, på fartøy, på flyttbare og permanent plasserte innretninger. Dette er vårt høringsvar til "Forslag til forskrift om oppdragsgivers plikt til å sørge for lønnsvilkår på skip i tråd med landsomfattende tariffavtaler», deres referanse 25/7337-1.

### **1. Bakgrunn**

Kongen i statsråd vedtok 20. juni 2025 de nye lovendringer som sikrer at arbeidstakere på skip i norske farvann og på norsk sokkel skal norske lønnsvilkår.

Endringene i allmenngjøringsloven og petroleumsloven mv. er et viktig steg for å styrke rettferdighet i arbeidslivet til sjøs.

Lovendringene skal gjelde innenriksfart og tjenester til havs

Lovendringene innebærer at:

- **Innenriksfart:** Allmenngjøringsloven skal gjelde for lasteskip og cruiseskip som opererer mellom norske havner. Dermed kan fagforeninger kreve at tariffavtaler blir allmenngjort for alt mannskap, uavhengig av nasjonalitet.
- **Offshore:** Det innføres krav om norske lønnsvilkår på skip som yter tjenester til næringer til havs – som petroleum, havbruk, havvind, havbunnsmineraler og karbonfangst. Det er rettighetshaverne som får ansvaret for å sikre at lønnsforholdene oppfylles.

### **Slutt på lønnskurransen til havs**

Bakgrunnen for vedtaket er dagens situasjon, hvor utenlandsregistrerte skip og til dels skip i Norsk Internasjonalt Skipsregister (NIS) opererer i norske farvann med betydelig lavere lønnsnivå enn det som er vanlig i Norge. Dette har ført til urettferdig konkurranse.

### **2. SAFE' s kommentarer til høringsnotatet**

SAFE er svært positive til at regjeringen her legger opp til å gjøre noe med den urettferdige konkurransen i norske farvann, og støtter hovedformålet med forskriften. Vi ønsker samtidig å gjøre dere oppmerksomme på at våre kommentarer og innspill knytter seg til

offshorevirksomheten, og lønnsvilkårene på skip som yter tjenester til havs- på norsk kontinentalsokkel. Med andre ord Havindustritilsynet sitt virkeområde.

Vi setter også pris på at den nye forskriften stiller krav til rettighetshavere, konsesjonærer og innehavere av tillatelser etter petroleumsloven, akvakulturloven, havenergiloven, havbunnsmineralloven og CO2 lagringsforskriften.

SAFE er positive til at forskriften fastslår at oppdragsgiver skal sørge for, (og ikke bare «påse») at lønnsvilkår er i tråd med landsomfattende tariffavtaler. Samtidig mener vi at forskriften må presisere at ansvaret gjelder hele kontraktskjeden, inkludert rederier, bemanningsselskaper og eventuelle underleverandører. Vi mener det er viktig å tydeliggjøre slik at oppdragsgiver ikke kan fraskrive seg ansvar ved å vise til kontrakts bestemmelser alene. Det må faktisk føres kontroll av de reelle og operative forholdene, f.eks. ved å se på faktisk utbetalt lønn, og ikke bare de kontraktfestede satser.

I tillegg savner vi konkrete henvisninger til fagforeningenes mulighet for informasjon, samarbeid og medbestemmelse. For eksempel som angitt i Hovedavtalen kapittel 9 mellom LO og NHO, kapittel 9 i Hovedavtalen mellom YS og NHO, eller kapittel 5 i Hovedavtalen mellom SAFE og Norsk Rederiforbund.

Etter vårt syn må fagforeningene involveres både i anbudsprosesser og i kontrollen av kontraktsforhold mellom oppdragsgivere og leverandører/underleverandører, og lønnsvilkårene til deres ansatte. Reell arbeidstakermedvirkning må inngå som en del av både risikovurderinger og etterfølgende dokumentasjonskontroll. Fagforeninger og tillitsvalgte er en sentral ressurs for å sikre etterlevelse i praksis, og det må foreligge slik at blant annet tillitsvalgte kan varsle både oppdragsgiver og tilsynsmyndigheter uten risiko for gjengjeldelse.

Den norske modellen og tre- partsamarbeidet er bærebjelken i vårt høyproduktive arbeidsliv, og derfor må myndighetene sikre at alle de 3 partene har reell medvirkning og påvirkning i arbeidslivet. Også når det gjelder forskrifter som skal regulere de ansattes lønnsvilkår.

SAFE mener forslaget til forskrift er et viktig og nødvendig tiltak for å sikre anstendige lønnsvilkår i en sektor som er avgjørende for norsk verdiskapning og energisikkerhet, men som påpekt ovenfor må fagforeninger og tillitsvalgte få reell medvirkning i form av nødvendig informasjon. I tillegg må oppdragsgiveransvaret være tydelig og kontrollerbart for at forskriften skal fungere etter sin hensikt. På bakgrunn av dette håper/forventer SAFE at departementet følger opp høringsinnspillene med nødvendige presiseringer og styrkinger av regelverket.

Den norske modellen og tre- partsamarbeidet er bærebjelken i vårt høyproduktive arbeidsliv, og derfor må myndighetene sikre at alle de 3 partene har reell medvirkning og påvirkning i arbeidslivet. Også når det gjelder forskrifter som skal regulere de ansattes lønnsvilkår.

SAFE mener forslaget til forskrift er et viktig og nødvendig tiltak for å sikre anstendige lønnsvilkår i en sektor som er avgjørende for norsk verdiskapning og for europeisk energisikkerhet, men som påpekt ovenfor må fagforeninger og tillitsvalgte få reell medvirkning i form av nødvendig informasjon og involvering. I tillegg må oppdragsgiveransvaret være tydelig og kontrollerbart for at forskriften skal fungere etter sin hensikt.

På bakgrunn av dette forventer SAFE at departementet følger opp høringsinnspillene med nødvendige presiseringer og styrkinger av regelverket.

Med vennlig hilsen SAFE

Saksbehandler

Idar Martin Herland  
Forbundssekretær  
Mobil 97184939



Et rettferdig arbeidsliv

[www.safe.no](http://www.safe.no)