TIL KONSERNLEDELSEN I EQUINOR

Vi ber selskapet vi arbeidet for om å møte oss og hjelpe oss

ONS 2026 • Havtil Safety Lunch • 25. august 2026

Vi er fire tidligere offshorearbeidere som lever med alvorlige sykdommer etter mange års arbeid i kjemiske arbeidsmiljøer offshore. **Noen av oss har fått avvist at sykdommen er en «godkjent yrkessykdom». Andre har sykdommer som ikke står på listen som gir adgang til kompensasjon for oljepionerene.**

Felles for oss er at vi arbeidet i en pionerindustri med kjemikalier, arbeidsprosesser og eksponeringer hvor helserisikoen ikke var tilstrekkelig kjent, kartlagt eller dokumentert. **I dag er vi alvorlig syke, og det er vi som i stor grad må bære konsekvensene av det man den gangen ikke visste.**

Hvem skal bære risikoen for det man ikke visste?

Vi arbeidet i et miljø med ukjent og mangelfullt kartlagt kjemisk risiko

Norsk olje- og gassvirksomhet ble bygget opp i stor fart. Nye teknologier, kjemikalier og arbeidsprosesser ble tatt i bruk, mens kunnskapen om langsiktige helseeffekter kom gradvis.

Vi som arbeidet offshore valgte ikke kjemikaliene. Vi bestemte ikke hvordan arbeidsmiljøet skulle kartlegges, hvilke målinger som skulle utføres eller hvilken dokumentasjon som skulle tas vare på. Vi gjorde arbeidet vårt og stolte på at arbeidsmiljøet var forsvarlig.

Likevel kan en alvorlig syk arbeidstaker flere tiår senere bli bedt om å dokumentere nøyaktig hva han ble utsatt for. **Det som ikke ble tilstrekkelig undersøkt og dokumentert mens vi var på jobb, blir dermed vårt problem når vi blir syke.**

Når sykdommen ikke passer inn i systemet

Gjennom et langt offshoreliv kunne arbeidsmiljøet innebære skiftende og sammensatte eksponeringer. Likevel møter vi et system som i stor grad sorterer etter bestemte diagnoser og sykdomslister.

Konsekvensen kan bli brutal: **Har du ikke riktig diagnose på riktig liste, faller du utenfor.**

At en sykdom ikke står på en liste, betyr ikke at personen er mindre syk. Det betyr heller ikke at arbeidsmiljøet var ufarlig. Når kunnskapen om gamle eksponeringer er mangelfull, blir det lett den syke arbeidstakeren og familien som sitter igjen med hele usikkerheten og konsekvensene.

Hva betyr null skader når skaden viser seg senere?

Equinor har gjennom mange år lagt stor vekt på null skader, forebygging av arbeidsrelatert sykdom og kontinuerlig forbedring. Det støtter vi.

Men for oss reiser det et enkelt spørsmål: **Hva betyr null skader når helseskaden først viser seg mange år etter at arbeidet ble utført?**

Forebygging handler om å beskytte dem som arbeider i selskapet i dag og i framtiden. Ansvar må også handle om hvordan selskapet møter dem som allerede er blitt rammet. Kontinuerlig forbedring krever at man er villig til å lytte til menneskene som faktisk bærer konsekvensene av gårsdagens arbeidsmiljø.

ETTER HEDEREN MÅ DET TAS ANSVAR

ONS 2024 – vi ble hedret, men fikk senere nei til møte

På ONS 2024 ble oljepionerene hedret for innsatsen de hadde gjort for å bygge norsk petroleumsvirksomhet. Hans Marwoll og Kjell Magne Fiskå var til stede og møtte representanter for Equinor. De ble møtt med vennlighet og forståelse.

I etterkant ba vi om et møte hvor de skadde kunne fortelle hva de hadde vært utsatt for og forklare situasjonen de var kommet i. Equinor svarte at historien hadde gjort sterkt inntrykk, men takket nei til et møte med de involverte.

> ***«Til spørsmålet om et møte med de involverte i denne saken, takker vi nei.»***
> – Equinor, 16. februar 2025

I samme svar skrev Equinor at selskapet som arbeidsgiver har ansvar for å bidra med all relevant informasjon slik at en mulig yrkesskade kan bli godt belyst. Det er dette ansvaret vi nå ber selskapet om å følge opp.

For selskapet kan eksponeringen være historie. For oss er sykdommen nåtid.

Vi forstår at mye av dette ligger langt tilbake i tid. Men sykdommene våre gjør ikke det. Vi lever med konsekvensene hver dag.

Nettopp fordi det har gått mange år, trenger vi hjelp fra selskapet som hadde kunnskapen om arbeidsplassene, prosessene og kjemikaliene. Vi mener et stort selskap som Equinor har et moralsk og etisk ansvar for ikke å overlate tidligere medarbeidere alene når de blir alvorlig syke etter et arbeidsliv med kjemisk eksponering.

Dette handler ikke om at man den gangen burde ha kjent alle farene. **Det handler om hva man gjør i dag, når man vet mer enn man visste den gangen.**

Vi ber om hjelp – ikke medlidenhet

Vi ber selskapet vi arbeidet for om å bruke sin kunnskap, sine ressurser og sitt ansvar til å hjelpe oss. Konkret ber vi Equinor om:

- å møte oss og høre våre historier;
- å hjelpe oss med å finne fram historisk kunnskap og dokumentasjon om arbeidsmiljøet og eksponeringene;
- å bistå tidligere medarbeidere som står alene i møte med yrkessykdoms- og forsikringssystemet;
- å bidra til løsninger for alvorlig syke offshorearbeidere som faller utenfor dagens sykdomslister og kompensasjonsordninger.

På ONS 2024 ble oljepionerene hedret. På Havtils Safety Lunch under ONS 2026 står sikkerhet, lederskap og ansvar sentralt. For oss er ansvar noe helt konkret.

Vi kan ikke endre det man ikke visste den gangen. Men vi kan bestemme hvordan vi behandler dem som ble rammet.

MØT OSS. HØR PÅ OSS. HJELP OSS.

Det mener vi er et konkret uttrykk for nullskadevisjonen – og for det moralske og etiske ansvaret overfor menneskene som har vært med på å bygge virksomheten.

Hans Marwoll
Tidligere offshorearbeider.

Kjell Magne Fiskå
Tidligere offshorearbeider.

Charles Aase
Tidligere offshorearbeider.

Frode Gjedrem
Tidligere offshorearbeider.

Faglig bistand / kontakt: Halvor Erikstein – organisasjonssekretær i SAFE / sertifisert yrkeshygieniker.

Tidligere medlem av Oljepionerkommisjonen • halvor@safe.no • 928 10 398